

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2012/2013

Ausgegeben am 3. Oktober 2012

1. Stück

1. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002
2. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
3. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

1. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002

Folgende Personen sind gemäß § 27 Abs 1 bzw Abs 2 Universitätsgesetz 2002 bis auf Widerruf zum Abschluss der für die Erfüllung von Verträgen gemäß § 27 Abs 1 Z 3 Universitätsgesetz 2002 erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus diesen Verträgen vom jeweiligen Leiter der Organisationseinheit bevollmächtigt. Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet der Bevollmächtigte persönlich:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Organisations-einheit
D-152810-013-016	Pilot study to evaluate the effects of Vitamin E on volatile organic compounds in expired air of healthy humans	Ao. Univ.-Prof. Dr. Anton Amann	Univ.-Klinik für Anästhesie und Intensivmedizin
D-151610-025-014	XALIA	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	Univ.-Klinik für Innere Medizin I
D-150830-013-011	T-Oral	Priv.-Doz. Dr. Martin Offterding-ger	Sektion für Neurobiochemie

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

2. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-14223

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie III, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Kenntnisse in Pädiatrie, Interesse an den klinischen und wissenschaftlichen Schwerpunkten der Universitätsklinik für Pädiatrie III (Kardiologie, Pulmologie, Allergologie, Cystische Fibrose). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2532,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14236

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 15.10.2012 bis längstens 30.11.2013. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: absolvierte Gegenfächer. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2532,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14258

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab 01.02.2013 bis längstens 31.07.2013. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten und/oder wissenschaftliches Interesse auf dem Gebiet Innere Medizin/Gastroenterologie und Hepatologie, laufendes PHD Studium oder vergleichbare wissenschaftliche Qualifikation. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2532,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14261

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Sektion für Allgemeine Pathologie, ab 01.11.2012 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Nachweis wissenschaftlicher Arbeit, Bereitschaft zu wissenschaftlicher Arbeit, Vorkenntnisse in diagnostischer Histopathologie und Obduktion. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2532,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-13593

Universitätsassistent/in (Postdoc), B1, GH3, Sektion für Biologische Chemie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Interesse an strukturellen biologischen Forschungsansätzen, Erfahrung in molekularbiologischen und biochemischen Arbeitsweisen und Methoden, speziell Proteinaufreinigung und Expression in bakteriellen und eukaryontischen Zellen, Interesse oder Erfahrung in der Strukturklärung von Proteinen mittels Röntgenkristallographie. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3381,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-14263

Universitätsassistent/in (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab 15.10.2012 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium der Biologie oder Molekularbiologie. Erwünscht: Leitung des Labors für molekulare Kopf-Hals-Onkologie und der Biobank der Univ.-HNO-Klinik Innsbruck, Arbeitsschwerpunkt Kopf-Hals-Onkologie, Einwerbung von Drittmitteln, mehrjährige Postdoc Erfahrung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3381,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 24. Oktober 2012 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

3. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-14227

Finanzcontroller/in, IVa, Abteilung Finanzen, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium und entsprechende Spezialisierung. Erwünscht: umfangreiche EDV-Kenntnisse (Office und SAP), sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, ausgezeichnete Umgangsformen. Aufgabenbereich: laufendes Controlling, Berichterstellung, Kalkulationen, Analysen, Mitarbeit bei Budgetierung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2305,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14229

Technische/r Assistent/in, IIIa (halbbeschäftigt), Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab sofort bis längstens 03.09.2014. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: vertiefte Kenntnisse und Fertigkeiten in: Zellkulturen, Invasions- und Migrationsassays, Immunhistochemie, In situ Hybridisierung, Durchflusszytometrie, Immundiagnostische Methoden. Aufgabenbereich: Teilnahme an wissenschaftlichen Forschungsprojekten in den Bereichen: Tumor Stroma Interaktionen, Epithelial-mesenchymale Transition, Radiochemosensitivität, Tumorigenese, Organisation und Administration des Labors für Molekulare Onkologie, Anleitung von nachgeordneten BMA's, Unterstützung der Diplomand/inn/en der MUI.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 897,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14013

IT-Anwendungstechniker/in Benutzer Support, IIa (Ersatzkraft), Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie, ab sofort bis längstens 30.04.2013. Voraussetzungen: Nachweis über einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: sehr gute Kenntnis von MS Windows, Betriebssystemen in heterogenen Netzwerken, Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Führerschein B. Aufgabenbereich: Diensterteilung und Koordination der Arbeitsaufträge für den laufenden Betrieb, Kontrolle und Einstufung der Arbeitsaufträge nach Dringlichkeit und Gravanz, Mitarbeit der Prozessoptimierung der Arbeitsabläufe, Mitarbeiter/innen/einschulungen und Unterstützung der OEs bei EDV-Problemen, Konfiguration/Administration der Clientsysteme, Daten- und Systemkonfigurationen, Vorbereitung, Installation und Auslieferung der Geräte, Durchführung von Fehlerdiagnosen, Wartungen und Reparaturen, Tests neuer Hard- und Software, Entgegennahme von EDV-Problemen, Hilfestellung für Benutzer/innen mittels Telefon und Fernwartung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1569,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 24. Oktober 2012 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor
