

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2017/2018

Ausgegeben am 7. Februar 2018

22. Stück

- 94. MUI-START Programm – 9. Ausschreibung
- 95. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
- 96. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals
- 97. Ausschreibung Studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter für das Studienjahr 2017/2018

94. MUI-START Programm – 9. Ausschreibung

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2018 die 9. Förderperiode des MUI-internen Forschungsförderungsprogramms MUI-START aus.

Guidelines for submitting a proposal to the MUI-START fund

The MUI-START programme has been devised as a start-up fund for young scientists. The aim of the programme is to offer young scientists the opportunity of developing new project ideas, within the Medical University of Innsbruck (MUI) research focuses, that could serve as basis for a subsequent successful application for third-party funding (e. g. FWF, ÖNB). The MUI-START programme funds only high quality scientific projects. Calls will be announced once a year. The 9th call of the MUI-START programme involves a three-step evaluation procedure. Please, read carefully the following instructions.

Eligibility criteria:

- Applicants must have a working contract with the MUI.
- Applicants must have completed their doctoral studies (e. g. PhD, clinical PhD). Proposals from applicants with an adequate degree (MD) and an excellent track record will also be considered.
- Upper age limit for applicants is 35 years by the submission deadline. Fully justified career breaks can be taken into account (e. g. parental leave, national service).
- Applicants' track record must be commensurate with their academic age. However, two (accepted) peer-reviewed international publications as first author are compulsory.
- Excluded from applying are:
 - Professors and heads of departments/divisions
 - PIs of third-party funded projects (e. g. FWF, ÖNB)
 - Applicants that have already received a MUI-START research grant
- Research proposals should have a clear connection to one of the University's research focuses, i.e.: a) Oncology, b) Neurosciences, c) Genetics, Epigenetics & Genomics and d) Infectiology, Immunology & Organ and Tissue transplant.
- Gender aspects in research should be an integral part of the research strategy. Gender aspects should be accounted for in all relevant parts of the proposal.
- Only one proposal per applicant can be accepted.
- Similar applications with essentially the same research focus from the same applicant are not allowed during the same funding period or if already funded.
- Likewise, identical or essentially identical grant applications submitted by different applicants will not be accepted.
- Applications "under the wing" of more established scientists (Schutzmantel-Madonnen Anträge) in which the young scientist should act as PI will be withdrawn.
- Clinical trials can be funded only if they represent a clearly defined study that can be completed in the predetermined duration of the project (max. 24 months).

Evaluation procedure:

There will be a three-step evaluation procedure for proposals submitted under the 9th call.

First evaluation step: Proposals will be first assessed by the MUI-START jury and selected according to the following criteria: excellence of the applicant's track record, scientific quality of the proposal, relevance of the proposal for the MUI research focuses, inclusion of gender aspects in all relevant parts of the proposal and potential of the proposal to be translated into an application for third-party funding.

Only proposals that satisfy these criteria will be selected for the second evaluation round (international peer-review).

Following peer-review by international experts the proposals will be ranked and the best applications short-listed. Short-listed applicants will be invited to an individual interview with the MUI-START jury (third evaluation step). Final decisions on proposals will be based on both the reviewer's scores and the outcome of the interviews.

Application guidelines:

- Total project costs cannot exceed € 30.000,00.
- Personnel costs (only marginal employment contracts) may be covered only in exceptional cases that need to be fully justified. Funding of own position is not possible.
- Project specific costs (consumables etc.) should be duly justified; competitive quotations must be provided for costs exceeding € 5.000,00. Travel expenses for one relevant conference or meeting per year may be covered provided an active participation is taken in the event (e. g. poster or oral presentation). Costs for travelling, accommodation and registration's fees will be reimbursed only at the level stated in the respective MUI guidelines: <https://www.i-med.ac.at/forschung/files/rkz-richtlinie.doc>.
- The maximum duration of a project is 24 months.
- Double funding of a project, or of work-packages from another project (e. g. FWF, ÖNB, TWF) is not allowed. Additional funding sources must be declared.
- Only selected proposals will undergo peer-review by international experts and the short-listed applicants will be interviewed by the MUI-START jury.
- Applicants may exclude up to two reviewers. Positive reviewer suggestions will be discarded.
- Only the referent in charge of a proposal will know the identity of the reviewers assigned to the proposal. The rest of the MUI-START jury will access the reviews anonymously.

How to apply:

Applications must be submitted online using the Grants, Applications and Reviews (GAR) platform of the MUI (<http://fld.i-med.ac.at/gar>).

The 9th call will be open from 1st February 2018, 12:00 local time, till 31st March 2018, 23:59 local time.

- Please submit your proposal as PDF file using Arial 11, 1,5 spaced. Proposals should have a maximum of 12 DIN-A4 pages (points 2 – 9; without annexes and references).
- Only proposals in English will be accepted.
- Applicants must provide the following documents together with their application:
 - Curriculum vitae (indicating the duration of your MUI working contract)
 - Publication list (indicating the IF of publications)
 - Academic abstract (ca. 450 words)
 - Proposal
 - Itemization of the requested funding ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the department/division ([Link](#))
 - Affirmation of the head of the MUI animal facilities ([if applicable](#))
- **Expected begin of the projects: 01.10.2018.**
- Proposals should have the structure explained hereafter. Please include all predetermined points (with numbers) in the specified manner.

Proposal structure:

1. Cover sheet including the project title, 5 keywords, and the duration of the project (months)
2. Background and state of the art
3. Objectives
4. Working plan
5. Methodology
6. Outlook/perspectives: short overview on possible aims after completion of the proposed project (ca. ½ page)
7. Project schedule
8. Project costs: a thorough justification of the costs applied for must be provided in this section. For an overview of the project costs use the form "[itemization of requested funding](#)".
9. Cooperation partners inside and outside the MUI
10. References
11. Studies subjected to regulations:
 - a. Permits for animal testing should be presented to the MUI research office (Servicecenter-Forschung) no later than the expected project start.
 - b. Permits for working with genetic modified organisms must be enclosed to the full proposal
 - c. Decisions of the ethics committee must be submitted to the MUI research office (Servicecenter-Forschung) no later than the expected project start.

12. Applicants and the personnel employed in the MUI-START projects must follow the rules of good clinical practice (ICH-GCP), good manufacturing practice (GMP), and good scientific practice (GSP). Thus, the proposal should include following sentence: *“Hereby, I certify that in case of approval of the present proposal the rules of GCP, GMP and GSP will be observed”*.
13. Proposals must include a statement that no application for funding of the same project has been submitted anywhere else.

Important information:

- If cross-references to a current or a submitted third-party funded project exist, a detailed explanation highlighting the differences between both projects must be included in the proposal.
- A scientific interim report including a summary of the obtained results, information on publications and presentations of results in congress, and a brief report on the use of funding is expected from grant recipients on an annual basis. Additionally, a presentation of the project results during the MUI-START Symposium is compulsory. The interim report and the abstract of the presentation for the MUI-START Symposium must be sent to the MUI research office (Servicecenter-Forschung) two weeks before the planned date of the MUI-START Symposium (November/December).
- Submission of a third-party funding application (e. g. FWF, ÖNB) is compulsory for all MUI-START grant recipients. The MUI research office must receive proof of such a submission within three quarters of the planned duration of the MUI-START project. Failure to apply for a third-party funded project will result in the cancellation of the payment of last quarter of the MUI-START grant budget.
- If the PI leaves the University before the scheduled end of the project (e. g. employment somewhere else) the project funding will be immediately cancelled and a final report on the project must be provided. For parental leaves (either mother or father), the project may be interrupted temporarily and resumed at a later date.
- Proposals that do not fulfil the formal criteria described in these guidelines will be discarded without exception. Please pay particular attention to the sequence and numeration of the individual points described before and justify thoroughly in the text all the costs applied for. Use the form “itemization of requested funding” ([Link](#)) for an overview on the project costs.

Etwaige Fragen an:

Servicecenter Forschung, Dr.ⁱⁿ María T. Pérez Mediavilla.
Tel.: 0512/9003-70073, E-Mail: sc-forschung@i-med.ac.at

Die intramurale Forschungsförderung unterliegt bei der Vergabe strengen Qualitätsstandards in Form von Peer-Review-Begutachtungen. Die Vergabe der Mittel erfolgt in einer Sitzung der MUI-START Jury.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow

Vizerektorin für Forschung und Internationales

95. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16402

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, 20 %, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium in Sozialwissenschaften. Erwünscht: ausgewiesene, wissenschaftliche Kompetenz im Bereich der Sozialwissenschaften im Bereich Mental Health, erfolgreiche Einwerbung von Peer-reviewten Drittmitteln. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 742,22 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16354

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 20.10.2018. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16377

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.03.2018 bis zum Abschluss der Facharztausbildung (auf Dauer der Ausbildungsberechtigung), längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung und Interesse an universitärer Lehre und Forschung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16339

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie II, ab 14.04.2018 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 09.06.2019. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Erfahrung in wissenschaftlichem Arbeiten, ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16356

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 06.03.2018 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 05.03.2019. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: klinisches und wissenschaftliches Interesse auf dem Gebiet der Endokrinologie und Diabetologie sowie experimentelle Vorkenntnisse in der Grundlagenforschung im genannten Fachbereich. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16365

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neurologie, ab 01.03.2018 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 29.02.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse für universitäre Forschung und Lehre, Bewerberinnen/Bewerber mit einschlägiger Vorerfahrung in Neurologie und wissenschaftlichen Arbeiten werden bevorzugt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16389

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Doktorandin/Doktorand), B1, GH 1, 75 %, Institut für Pharmakologie, ab 15.03.2018 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrungen in tierexperimentellen Arbeiten (Felasa-Kurs oder Äquivalent), Erfahrung in histochemischen und molekularbiologischen Methoden und stereotaktischen Injektionen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.095,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16337

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 15.05.2018 auf 4 Jahre .Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium der Naturwissenschaften. Erwünscht: Vorkenntnisse in Gender Medizin, Lehrerfahrung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.711,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16388

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Sektion für Genetische Epidemiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium. Erwünscht: praktische Erfahrungen mit bioinformatischen Auswertungen von Next-Generation-Sequencing Daten einschließlich mitochondrialen Sequenzdaten, objekt-orientierten Programmiersprachen sowie Publikationstätigkeit, Erfahrung in universitärer Lehre. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.711,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 28. Februar 2018 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

96. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16352

Lehrling Chemielabortechnikerin/Chemielabortechniker, Sektion für Biologische Chemie, ab sofort auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Freude an naturwissenschaftlichem Arbeiten, technisches Verständnis, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Fleiß. Aufgabenbereich: gemäß dem Berufsbild Chemielabortechnikerin/Chemielabortechniker.

Die monatliche Lehrlingsentschädigung beträgt im ersten Lehrjahr derzeit € 548,40 brutto (14 x jährlich).

Chiffre: MEDI-16349

Lehrling Chemielabortechnikerin/Chemielabortechniker, Institut für Gerichtliche Medizin, ab 01.09.2018 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Interesse für Chemie, Mathematik und Physik, logisch-analytisches Denkvermögen, Genauigkeit und Geschicklichkeit, sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse, Lehre mit Matura möglich. Aufgabenbereich: gemäß dem Berufsbild einer Chemielabortechnikerin/eines Chemielabortechnikers.

Die monatliche Lehrlingsentschädigung beträgt im ersten Lehrjahr derzeit € 548,40 brutto (14 x jährlich).

Chiffre: MEDI-16333

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, 37,5 %, Sektion für Zellbiologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Methoden der Zellbiologie, Zellkultur, Proteinchemie, Molekularbiologie. Aufgabenbereich: Zellkultur, Arbeit in S2Labor ua mit primärem humanem Zellmaterial, biochemische und zellbiologische Untersuchungsmethoden, Labororganisation, allgemeine Labortätigkeit, Auswertung, Dokumentation.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 750,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16351

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Unfallchirurgie, ab 01.05.2018 befristet für die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.04.2019. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Vorkenntnisse im Grafik- und Webdesign, selbstständiges Arbeiten, gute Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: selbstständige Wartung und Weiterentwicklung der Homepage, Aufbau einer Wissensmanagement-Datenbank, Unterstützung bei Publikationen, Aufbereitung des Lehrmaterials, Mitarbeit in der Kursorganisation, Vertretung des Studierendensekretariats, allgemeine Sekretariatsaufgaben.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16343

Medizinisch-technische Fachkraft, IIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.03.2018 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 28.02.2019. Voraussetzungen: MTF-Diplom. Erwünscht: Laborpraxis, FACS, molekularbiologische Arbeitsmethoden und Zellkultur, Mitwirkung an wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 878,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16384

Sekretärin/Sekretär, IIa, Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Rechtschreibkenntnisse, sehr gute EDV-Kenntnisse, Englischkenntnisse, Diskretion und gute Umgangsformen, Belastbarkeit und Flexibilität, Organisationstalent. Aufgabenbereich: Sekretariatstätigkeiten (Terminvereinbarungen, Korrespondenz, Schreibarbeiten, Homepageupdate etc.), Durchführung des Bestell- und Rechnungswesens, Mitwirkung bei Projekten inkl. Dokumentation, Organisation von diversen Informationsveranstaltungen, Erstellung von Berichten, Archivierung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.757,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16383

Juristin/Jurist, IVa (Ersatzkraft), Servicecenter Recht, ab sofort, auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 11.09.2018. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, sehr gute Kenntnisse des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts insb. Bundesvergabegesetz, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Abwicklung der Beschaffungsvorgänge nach dem Bundesvergabegesetz, Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Verträgen insb. des Drittmittelbereichs in Deutsch und Englisch, rechtliche Beratung von Projektleiterinnen/Projektleiter.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.550,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16400

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa (Ersatzkraft), Servicecenter Recht, ab sofort, auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 13.09.2018. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Führung des Sekretariats des Servicecenter Recht, Bearbeitung, Erstellung und Veröffentlichung des Mitteilungsblattes der Medizinischen Universität Innsbruck, Führung der Vertragsevidenz.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16414

Juristin/Jurist, IVa (Ersatzkraft), Servicecenter Recht, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 27.06.2019. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts. Erwünscht: mehrjährige Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, sehr gute Kenntnisse des Zivilrechts und des öffentlichen Rechts insb. Immaterialgüterrecht, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Bearbeitung von zivil- und öffentlich-rechtlichen Fragestellungen, Erstellung, Prüfung und Verhandlung von Verträgen insb. des Drittmittelbereichs in Deutsch und Englisch.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.550,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI- 16372

Referentin/Referent, IIIa, Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin, ab 01.03.2018 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleneinhabers, längstens jedoch bis 31.12.2019. Voraussetzungen: Matura. Erwünscht: Langjährige Berufserfahrung in der Leitung und Koordination eines Chefsekretariats und Leitung eines Büros, gute Englischkenntnisse, MS Office (insbesondere Excel und Word). Aufgabenbereich: Assistenz der Klinikleitung, Budgetverwaltung, Unterstützung bei der Dienstplanung und Arbeitszeitverwaltung, Personalagenden der MUI-Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 28. Februar 2018 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

97. Ausschreibung Studentische Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter für das Studienjahr 2017/2018

Chiffre: StMA 146 (Empfohlene Wahlfächer des Vizerektors)

2 Studentische Mitarbeiterinnen/studentische Mitarbeiter, Verwendungsgruppe C (Beschäftigungsausmaß je 1,62 % = 1 Semesterstunde), Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten, für das **Sommersemester 2018** (01.03.2018 bis 30.06.2018). Voraussetzungen: Studierende der Humanmedizin oder Psychologie. Erwünscht: Erfahrung mit Anamnesegruppen bzw. abgeschlossenes ÄGF 3. Aufgabenbereich: Mitarbeit in der Betreuung der Anamnesegruppen, Mitarbeit bei Prüfungen. Der monatliche Bruttobezug beträgt derzeit € 32,40 plus Sonderzahlungen.

Chiffre: StMA 122 (Nahtkurs/chirurgische Basiskompetenzen)

1 Studentische Mitarbeiterin/studentischer Mitarbeiter, Verwendungsgruppe C (Beschäftigungsausmaß 3,25 % = 2 Semesterstunden), Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten, **Sommersemester 2018** (01.03.2018 bis 30.06.2018). Voraussetzungen: Studierende der Humanmedizin, bestandene SIP 1 bzw. KMP 1 und KMP 2 Prüfung, erste Erfahrungen im chirurgischen Nähen, mind. eine absolvierte chirurgische Famulatur. Erwünscht: absolvierter Nahtkurs/chirurgische Basiskompetenzen an der MUI. Aufgabenbereich: Mitwirkung in der Lehre, speziell Chirurgischer Nahtkurs, Basiskompetenzen chirurgische Wundversorgung, Mitarbeit bei Prüfungen. Der monatliche Bruttobezug beträgt derzeit € 65,10 plus Sonderzahlungen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 28. Februar 2018 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor
