

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2018/2019

Ausgegeben am 16. Jänner 2019

21. Stück

77. Bestellung 1. stellvertretender Leiter Univ.-Klinik für Neurologie
78. Bestellung 2. stellvertretender Leiter Univ.-Klinik für Neurologie
79. Bestellung stellvertretende Leiterin Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin
80. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
81. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
82. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals
83. Ausschreibungen von Stellen für Studentische Mitarbeiterinnen/Studentische Mitarbeiter für das Studienjahr 2018/2019

77. Bestellung 1. stellvertretender Leiter Univ.-Klinik für Neurologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 17.12.2018 beschlossen, für den Zeitraum ab 18.12.2018 bis zum 30.09.2019,

ao. Univ.-Prof. Dr. Stefan KIECHL
zum 1. stellvertretenden Leiter

der Univ.-Klinik für Neurologie zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

78. Bestellung 2. stellvertretender Leiter Univ.-Klinik für Neurologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 17.12.2018 beschlossen, für den Zeitraum ab 18.12.2018 bis zum 30.09.2019,

Univ.-Prof. Dr. Klaus SEPPI
zum 2. stellvertretenden Leiter

der Univ.-Klinik für Neurologie zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

79. Bestellung stellvertretende Leiterin Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 17.12.2018 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2019 bis zum 30.09.2021,

Assoz. Prof.ⁱⁿ PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Beata SEEBER
zur stellvertretenden Leiterin

der Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin zu bestellen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

80. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Projektlaufzeit
D-712600-012-011	Nurturing Talents Prize 2018	Mag. Dr. Wolfram Rieneck	01.01.2019 – 31.12.2021
D-152600-019-011	Biomechanical comparison of internal fixation techniques in acetabular fractures involving both columns	Ass.-Prof. Priv.-Doz. Dr. Dietmar Krappinger PhD	01.09.2018 – 31.08.2019
F-110410-017-013	Forschungsprämie	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Alexandra Lusser	01.05.2018 – 30.04.2022
F-150200-014-013	Zusatzmittel für KombiDOE	ao. Univ.-Prof. Dr. Stefan Bernet	01.12.2018 – 31.12.2023
D-153900-014-012	PETRA - Personalisierte Therapie bei Rheumatoider Arthritis (RA) basierend auf dem Modell der Psychoneuroimmunologie	ao. Univ.-Prof. Dr. Christian Schubert	01.04.2018 – 31.03.2021
F-152300-015-012	Radiometals for Molecular Imaging	Univ. Doz. Mag. Dr. Clemens Decristoforo	01.11.2018 – 31.12.2023
D-150200-017-011	AMiDA – Atmospheric Mission Data Packaging	Dr. Axel Kreuter MSc.	01.09.2018 – 31.08.2020
D-150700-012-016	CaV1 in NMJ Entwicklung	ao. Univ.-Prof. Dr. Bernhard Flucher	01.02.2019 – 30.09.2019
F-110410-025-012	Metabolism	Mag. Fabio Gsaller PhD	15.09.2018 – 14.09.2021
F-150830-015-011	PKN Schlaganfall	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Gabriele Baier-Bitterlich	01.10.2018 – 30.09.2022
D-151900-029-015	Modulation of alpha-synuclein aggregation: from compound screening to pre-clinical testing in patient-derived cells	Univ.-Prof. Dr. Gregor Wenning	01.01.2019 – 31.12.2019
D-151670-012-032	TTM2-Studie: Targeted Hypothermia versus Targeted Normothermia after Out-of-hospital Cardiac Arrest. A Randomized Clinical Trial	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	15.11.2018 – 31.12.2020
D-152400-018-014	Immunological response tests for PJI patient samples	Lic. Mestr. Dr. ⁱⁿ Debora Cristina Coraca-Huber	25.10.2018 – 24.10.2019
D-153110-017-013	Evaluation of structure preservation in implanted temporal bones supporting the research project vestibular implant electrode design in Maastricht University Medical Center (MUMC)	Priv.-Doz. Mag. Dr. Rudolf Glückert	01.10.2018 – 31.07.2020
D-151900-034-017	Fit for Science	Assoz. Prof. ⁱⁿ Priv.-Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Nadia Stefanova	01.02.2019 – 30.09.2019
F-151810-016-017	Forschungsprämie	Univ.-Prof. i.R. Dipl.-Ing. Dr. Alois Kurt Saria	01.12.2018 – 01.12.2020
F-150310-017-013	Prämienkonto Coassin	Mag. Stefan Coassin PhD	01.12.2018 – 30.11.2021
F-110410-016-012	Forschungsprämie HOROS	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Florentine Marx-Ladurner	01.10.2018 – 30.09.2020
D-152040-017-015	CAST Cardiac Shockwave Therapy	Priv.-Doz. Dr. Johannes Holfeld	01.12.2018 – 30.12.2021

F-153300-013-013	AD & Mitochondrien	Assoz. Prof. ⁱⁿ Priv.-Doz. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sandrine Moreno-Dubrac	01.11.2018 – 31.10.2021
D-151620-032-012	Left ventricular thrombus formation after reperfused ST-segment elevation myocardial infarction: Insights from cardiac magnetic resonance imaging	Dr. Sebastian Johannes Reinstadler PhD	01.09.2018 – 31.08.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151620-018-012	KHK_aktuell	Priv.-Doz. Dr. Hannes Alber	01.01.2015 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-023-015	Arithmetik und Neurologie	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Margarete Delazer	01.11.2009 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-045-011	Global MSA Registry and Study Group	Univ.-Prof. Dr. Gregor Wenning	01.05.2014 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-028-011	Patient reported Outcomeforschung in der Medizin	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	05.10.2017 – 31.12.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151000-012-014	Methodenetablierung der digital-PCR (dPCR) zur Erfassung von EGFR Mutationen inkl. der T790M Resistenzmutation aus Vollblut (liquid Biopsy) und Gewebe	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Bettina Zelger	01.08.2017 – 31.08.2019	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-039-011	CED-Studien	ao. Univ.-Prof. Dr. Robert Koch	08.10.2014 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152600-011-012	Biomechanik	Assoz. Prof. Dipl.-Ing.(FH) Dr. Werner Schmölz	01.05.2005 – 31.01.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

81. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

<p>Chiffre: MEDI-16751 Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Doktorandin/Doktorand), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Kenntnisse in Tumorimmunologie, Erfahrung mit Durchflußzytometrie und Tierversuchen, Computerkenntnisse, gute Englischkenntnisse, Interesse für universitäre Lehre. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.095,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>
<p>Chiffre: MEDI-16744 Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Sektion für Zellgenetik, ab 01.04.2019 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium der Naturwissenschaften. Erwünscht: ausgewiesene wissenschaftliche Leistungen durch Erst- und Koautorenpublikationen in peer-reviewten Journalen, wissenschaftliche Kompetenz in Fragen der Molekularen Immunologie, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Erfahrung in universitärer Lehre. Das Arbeiten mit Mausmodellen ist integraler Teil dieser Tätigkeit. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.711,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>
<p>Chiffre: MEDI-16745 Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung, wissenschaftliche Vorerfahrung, Interesse an der universitären Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>
<p>Chiffre: MEDI-16770 Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab 01.05.2019 bis 30.04.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.794,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.</p>

Bewerbungen sind bis zum 06. Februar 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

82. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16083

IT-Anwendungstechnikerin/IT-Anwendungstechniker Benutzer Support, IIIa, Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: gute Kenntnisse in MS Betriebssysteme (zB Windows, XP, WIN7, Server), Standardsoftware, wie MS Office 2007/2010 Anwendungen und Outlook, Grundkenntnisse im Bereich Netzwerk, Hardwarekenntnisse in den Bereichen Desktop, Notebook und Peripheriegeräte, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hohe technische und soziale Kompetenz, Führerschein B. Aufgabenbereich: 1st Level Support (Desk Side und Remote) für alle PC und Druckersysteme der Universität sowie Standardapplikationen, Installation und Netzwerkeinrichtung von Desktops, Notebooks, Printer und Peripheriegeräte, IMAC Support (Installieren, Umzug, Hinzufügen und Verändern von Hard und Softwarekomponenten), Organisation oder selbständige Durchführung von Reparaturen an Desktops, Notebooks, Druckern und Peripheriegeräten, Betreuung, Einweisung und Schulung der Anwenderinnen/Anwender, Entgegennahme von Störungsmeldungen, Erfassung und Dokumentation im Ticketsystem, Smart Hands bei Server und Network Devices, projektunterstützende Tätigkeiten, Inventarpflege in der CMDB und Erstellung, Vorbereitung von Dokumentation und Reporting Non Standard Hard- und Software Testing. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-16755

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Personalabteilung, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau. Erwünscht: Berufserfahrung, abgelegte PersonalverrechnenInnenprüfung, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbständiger Arbeitsstil sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Unterstützung der Personalverrechnung, Berechnung von Ansprüchen aus dem Dienstverhältnis zB Mutterschutz, Urlaub etc., Verwaltung der Urlaube und Krankenstände. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung. Bereits eingegangene Bewerbungen werden weiterhin berücksichtigt.

Chiffre: MEDI-16740

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Servicecenter Forschung, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Matura, HAK, kaufmännische Ausbildung, Erfahrungen in Kostenrechnung, Buchhaltungs-, EDV-, SAP- sowie gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: finanzielle Administration, Betreuung von Projektdatenbank (PDO, Patentdatenbank), Betreuung Administration intramuraler Forschungsprojekte, Wartung der Homepage, Veranstaltungsorganisation, Anlaufstelle für Anfragen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung. Bereits eingegangene Bewerbungen werden weiterhin berücksichtigt.

Chiffre: MEDI-16593

Referentin/Referent, IVa (Ersatzkraft), Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 12.10.2019. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium einer technischen Richtung. Erwünscht: Erfahrung im Bau- und Projektmanagement, Kompetenzen in organisatorischen Belangen und umfangreiches Wissen im Bereich Neubau und bei Sanierungsprojekten sowie praktische Erfahrungen im Baubereich, AutoCad Ausbildung, MS Office Grundprogramme. Aufgabenbereich: Tätigkeiten im Bau- und Projektmanagement, Bauprojektleitung und selbständige, eigenverantwortliche Umsetzung von Bauprojekten, umfassendes Projektmanagement inkl. Projektentwicklung, Entwicklung und Erstellung der Raum- und Funktionsprogramme, Planung von Einrichtungen und Ausstattungen, Erstellung von Kostenkalkulationen, Beauftragung der zur Umsetzung notwendigen Firmen unter Einhaltung der jeweiligen Vergaberichtlinien, ggf. Erstellung LV für Ausschreibungen, Umsetzung unter Einbindung der Nutzerinnen/Nutzer, Abnahme der Leistungen samt Gewährleistungsverfolgung, Prüfung und Freigabe der Rechnungen, Erstellung von DWG Plänen, Koordination und Verwaltung der Raumdaten, der Raumdatenbank in pitFM sowie Erstellung von Äquivalenzziffern zur Kosten/Leistungsrechnung, eigenverantwortliche Führung der BIDOK des bm:wfw. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.550,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-16742

Logopädin/Logopäde, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen, ab 01.03.2019 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 07.06.2019. Voraussetzungen: Abschluss Logopädie. Erwünscht: Teamfähigkeit, Flexibilität, Umgänglichkeit mit Kindern. Aufgabenbereich: Logopädische Diagnostik und Therapie bei Kindern mit Hör-, Stimm- und Sprachstörungen im Rahmen wissenschaftlicher Studien, Tracking und Dokumentation beim Universellen Neugeborenenhörscreening. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.000,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16760

Sekretärin/Sekretär, IIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 09.04.2019 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, voraussichtlich bis 08.04.2021. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, Berufserfahrung, selbstständiges Arbeiten. Aufgabenbereich: Sekretariatsarbeiten, Organisation, Terminplanung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.757,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16750

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIa (Ersatzkraft), Sektion für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab 01.05.2019 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers voraussichtlich bis 21.08.2019. Voraussetzungen: BMA-Diplom. Erwünscht: Erfahrungen in immunologischem Arbeiten (Zellkultur, FACS-Analysen, ELISA, molekularbiologischem und mikrobiologischem Arbeiten mit Pathogenen) Kenntnisse in statistischen Auswertungen. Aufgabenbereich: Immunologisches, mikrobiologisches und molekularbiologisches Arbeiten im wissenschaftlichen Labor, Unterstützung von Studentinnen/Studenten im Rahmen von Diplomarbeiten und Dissertationen, selbständiges Verwalten/Bestellen von Labormaterialien, Literaturrecherche, statistische Auswertungen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16303

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIa, Institut für Pathologie, Neuropathologie und Molekularpathologie, ab sofort. Voraussetzungen: BMA/MTA-Diplom. Erwünscht: gute EDV Kenntnisse, gute Englisch-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Vorbereitung und Durchführung von Versuchssätzen (Histologische Methoden, IHC und FISH, molekularbiologische Methoden), Mitarbeit in Lehre und Forschung, Durchführung von Bestellungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16746

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: vertiefte Kenntnisse und Fertigkeiten in Zellkulturen, molekularbiologische Basistechniken, Immunhistochemie, in situ Hybridisierung, Durchflusszytometrie, immundiagnostische Methoden. Aufgabenbereich: Leitung und Organisation des Labors für Molekulare Onkologie, Anleitung von nachgeordneten BMA, Unterstützung der Diplomandinnen/Diplomanden der MUI, Teilnahme an wissenschaftlichen Forschungsprojekten in den Bereichen: Tumor-Stroma Interaktion, epithelial-mesenchymale Transition, Radiochemosensitivität, Tumorinitiativzellen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.000,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16754

Sekretärin/Sekretär, IIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 15.11.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: perfekte Maschinschreib-, Deutschkenntnisse, Beherrschung der EDV-Programme Word, Excel und PowerPoint. Aufgabenbereich: Studierendenparteiverkehr, Schreiben wissenschaftlicher Powerpointpräsentationen, Aktenablage, Terminvereinbarung, allgemeine Verwaltungsaufgaben. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 878,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16748

Sekretärin/Sekretär, IIa, 62,5 % Universitätsklinik für Neurologie, ab sofort bis 31.12.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse (Office-Programme), gute Englisch-Kenntnisse, Flexibilität. Aufgabenbereich: Vorbereitung, Organisation und Koordination des wissenschaftlichen Projektes VASCage (Korrespondenz, Berichtswesen, Mithilfe bei Organisation, Unterstützung wissenschaftlicher Tätigkeit, Terminplanung).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.098,44 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 06. Februar 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

83. Ausschreibungen von Stellen für Studentische Mitarbeiterinnen/Studentische Mitarbeiter für das Studienjahr 2018/2019

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Studentische Mitarbeiterinnen/Studentische Mitarbeiter** zur Besetzung:

ACHTUNG: Bei Mehrfachbewerbungen ist ein Gesamt-Stundenausmaß von maximal 12 Semesterstunden zulässig.

Chiffre: MEDI StMA 182 (Zahnmedizin – Zahntechniklabor)

2 Studentische Mitarbeiterinnen/Studentische Mitarbeiter, Verwendungsgruppe C (Beschäftigungsausmaß je 17,33 % = 10,67 Semesterstunden), Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten, für das **Sommer-semester 2019** (01.03.2019 bis 30.06.2019). Voraussetzungen: Studierende der Zahnmedizin ab dem 9. Semester. Erwünscht: Erfahrung in der Organisation in der Zahnmedizin-Lehre. Aufgabenbereich: Betreuung der Studierenden in den Technikräumen, Mitarbeit bei Prüfungen (auch interdisziplinäre Gesamtprüfungen).

Der monatliche Bruttolohn beträgt derzeit € 346,90 plus Sonderzahlungen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 06. Februar 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/docs/PersonaldatenblattStud-MA-2018_19.doc entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor
