

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2019/2020

Ausgegeben am 4. Dezember 2019

10. Stück

- 48. Akademisches Jahr 2020/2021 – Einteilung des Studienjahres und Festlegung der Zulassungsfristen
- 49. Akademisches Jahr 2021/2022 – Einteilung des Studienjahres und Festlegung der Zulassungsfristen
- 50. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
- 51. Preis für Gender Medizin Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2019
- 52. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
- 53. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

48. Akademisches Jahr 2020/2021 – Einteilung des Studienjahres und Festlegung der Zulassungsfristen

Der Senat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung am 06.11.2019 gemäß § 52 UG die nachstehende Einteilung des Studienjahres 2020/2021 beschlossen. Ferner hat das Rektorat nach Anhörung des Senates gemäß § 61 UG die Zulassungsfristen für das Studienjahr 2020/2021 wie folgt festgelegt:

Wintersemester 2020/2021¹⁾

Zulassungsfrist für das Wintersemester 2020/2021¹⁾:

Allgemeine Zulassungsfrist: Montag, 10.08.2020 bis einschließlich Donnerstag, 01.10.2020
Nachfrist bis einschließlich: Montag, 30.11.2020
Bewerbungsfrist für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR Staaten gemäß § 61 Abs 1 UG bis einschließlich: Samstag, 05.09.2020

Lehrveranstaltungszeit (für Pflichtlehrveranstaltungen):

Beginn: Montag, 28.09.2020
Ende: Freitag, 29.01.2021

Lehrveranstaltungsfreie Zeit²⁾:

Weihnachtsferien: Mittwoch, 23.12.2020 bis Mittwoch, 06.01.2021

Keine Pflichtlehrveranstaltungen finden statt³⁾:

Semesterferien: Montag, 01.02.2021 bis Freitag, 26.02.2021

Sommersemester 2021¹⁾

Zulassungsfrist für das Sommersemester 2021¹⁾:

Allgemeine Zulassungsfrist: Montag, 18.01.2021 bis einschließlich Montag, 01.03.2021
Nachfrist bis einschließlich: Freitag, 30.04.2021
Bewerbungsfrist für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR Staaten gemäß § 61 Abs 1 UG bis einschließlich: Freitag, 05.02.2021

Lehrveranstaltungszeit (für Pflichtlehrveranstaltungen):

Beginn: Montag, 01.03.2021
Ende: Freitag, 02.07.2021

Lehrveranstaltungsfreie Zeit²⁾:

Osterferien: Montag, 29.03.2021 bis Dienstag, 06.04.2021
Hauptferien: Montag, 05.07.2021 bis Donnerstag, 30.9.2021

Keine Pflichtlehrveranstaltungen finden statt³⁾:

Freitag, 14.05.2021
Freitag, 04.06.2021

¹⁾ Fällt das Ende einer Frist auf einen Samstag, Sonntag, gesetzlichen Feiertag, Karfreitag, den 24. oder 31. Dezember, so endet die Frist gemäß § 33 AVG am nächsten Werktag (Montag bis Freitag). Diese Ausnahme gilt nicht für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR-Staaten.

²⁾ Teile des Klinisch-Praktischen Jahres (KPJ), der Zahnmedizinisch-Praktischen Berufsvorbereitung und Famulaturen können in dieser Zeit absolviert werden.

³⁾ Wahllehrveranstaltungen, Teile des Klinisch-Praktischen Jahres (KPJ), der Zahnmedizinisch-Praktischen Berufsvorbereitung und Famulaturen können in dieser Zeit absolviert werden.

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Vorsitzender

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Peter Loidl
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

49. Akademisches Jahr 2021/2022 – Einteilung des Studienjahres und Festlegung der Zulassungsfristen

Der Senat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung am 06.11.2019 gemäß § 52 UG die nachstehende Einteilung des Studienjahres 2021/2022 beschlossen. Ferner hat das Rektorat nach Anhörung des Senates gemäß § 61 UG die Zulassungsfristen für das Studienjahr 2021/2022 wie folgt festgelegt:

Wintersemester 2021/2022¹⁾

Zulassungsfrist für das Wintersemester 2021/2022¹⁾:

Allgemeine Zulassungsfrist: Montag, 09.08.2021 bis einschließlich Freitag, 01.10.2021
Nachfrist bis einschließlich: Dienstag, 30.11.2021
Bewerbungsfrist für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR Staaten gemäß § 61 Abs 1 UG bis einschließlich: Sonntag, 05.09.2021

Lehrveranstaltungszeit (für Pflichtlehrveranstaltungen):

Beginn: Montag, 27.09.2021
Ende: Freitag, 28.01.2022

Lehrveranstaltungsfreie Zeit²⁾:

Weihnachtsferien: Donnerstag, 23.12.2021 bis Donnerstag, 06.01.2022

Keine Pflichtlehrveranstaltungen finden statt³⁾:

Semesterferien: Montag, 31.01.2022 bis Montag, 28.02.2022

Sommersemester 2022¹⁾

Zulassungsfrist für das Sommersemester 2022¹⁾:

Allgemeine Zulassungsfrist: Montag, 17.01.2022 bis einschließlich Dienstag, 01.03.2022
Nachfrist bis einschließlich: Samstag, 30.04.2022
Bewerbungsfrist für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR Staaten gemäß § 61 Abs 1 UG bis einschließlich: Samstag, 05.02.2022

Lehrveranstaltungszeit (für Pflichtlehrveranstaltungen):

Beginn: Montag, 28.02.2022
Ende: Freitag, 01.07.2022

Lehrveranstaltungsfreie Zeit²⁾:

Osterferien: Montag, 11.04.2022 bis Dienstag, 19.04.2022
Hauptferien: Montag, 04.07.2022 bis Freitag, 30.9.2022

Keine Pflichtlehrveranstaltungen finden statt³⁾:

Freitag, 27.05.2022
Freitag, 17.06.2022

¹⁾ Fällt das Ende einer Frist auf einen Samstag, Sonntag, gesetzlichen Feiertag, Karfreitag, den 24. oder 31. Dezember, so endet die Frist gemäß § 33 AVG am nächsten Werktag (Montag bis Freitag). Diese Ausnahme gilt nicht für Studienwerberinnen/Studienwerber aus Nicht-EU und Nicht-EWR-Staaten.

²⁾ Teile des Klinisch-Praktischen Jahres (KPJ), der Zahnmedizinisch-Praktischen Berufsvorbereitung und Famulaturen können in dieser Zeit absolviert werden.

³⁾ Wahlveranstaltungen, Teile des Klinisch-Praktischen Jahres (KPJ), der Zahnmedizinisch-Praktischen Berufsvorbereitung und Famulaturen können in dieser Zeit absolviert werden.

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Vorsitzender

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Peter Loidl
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

50. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiter	Projektlaufzeit
D-151620-017-015	SMART-MI	PD Dr. Markus Stühlinger	01.10.2019 – 31.12.2021
D-182300-021-011	AFR - PhD Grant Agreement 2019	Yannick Weyer BSc MSc	01.10.2019 – 30.09.2022
D-151900-020-011	The lion´s tail family - clinical characterization and genetic analysis of a Bavarian multiplex pedigree with autosomal dominant Parkinsonism	Dott.ssa Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Alessandra Fanciulli	01.11.2019 – 31.10.2020
D-153600-025-014	Intestinale Aktivierung des Komplementsystems bei chronisch-entzündlicher Darmerkrankung im Kindesalter - ein potentieller Biomarker?	Dr. Georg Friedrich Vogel	01.11.2019 – 31.10.2021
D-152820-011-025	Ex Vivo Experiments to Assess the Effect of Fibrin(ogen) in Hepatic Insufficiency	ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.11.2019 – 31.12.2021
D-151660-013-011	Ferroportin and Erythropoiesis	Dr. ⁱⁿ Verena Petzer	01.12.2019 – 23.06.2021
D-155110-026-014	Readying next-generation antifungals for drug development	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	01.08.2019 – 31.07.2022
D-153300-023-011	Melanom	ao. Univ.-Prof. Dr. Van-Anh Nguyen	01.07.2019 – 01.07.2029
F-155110-026-015	Lackner-Lab	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	15.10.2019 – 31.12.2024
D-153440-019-011	MRONJ Untersuchung – Medikamenten-assoziierte Kieferosteonekrose und Mammakarzinom	Dr. Dr. Johannes Laimer	01.01.2020 – 15.06.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-151840-012-015	Prüfung der Belastung der gemeinsamen Unterbringung/Testung Maus und Ratte	ao. Univ.-Prof. Dr. Gerald Zernig	01.09.2017 – 31.08.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-038-016	Forschungsunterstützung Fa. Amgen	Assoz. Prof. PD Dr. Alexander Moschen PhD	01.06.2019 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-011-016	EPICURE - Electronic personalized interventions for cardiovascular rehabilitation	Assoz. Prof. PD Dr. Stefan Höfer	01.12.2017 – 30.11.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-021-012	HD-FACS	PD Mag. Dr. Sieghart Sopper	01.04.2017 – 31.03.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151820-028-013	Dissemination von PRO (PRO Forschung)	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	20.05.2019 – 31.10.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153440-011-016	Strontium functionalized titanium implants for accelerated bone ingrowth (Sr-Ti implant)	PD Dr. Dr. Vincent Offermanns PhD	01.12.2012 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-024-011	CRP – Antiandrogens und Abiraterone beim kastrations-resistenten Prostatakarzinom	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Isabel Maria Heidegger-Pircher PhD	15.02.2016 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-046-011	The role of autophagy inhibition in oligodendroglial cytoplasmic inclusion formation in multiple system atrophy	Mag. ^a Lisa Angelina Fellner PhD	01.03.2015 – 30.01.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-019-013	Biomarkers for the assessment of disease activity in ANCA-associated vasculitides	Dr. Andreas Kronbichler PhD	01.12.2016 – 30.11.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150600-012-020	LabMedData	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Georg Göbel	01.06.2019 – 30.09.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151710-012-019	A Phase 3, Randomized, Double-blind, Controlled Study Evaluating the Efficacy and Safety of VX-445 Combination Therapy in Subjects With Cystic Fibrosis Who Are Heterozygous for the F508del Mutation and a Minimal Function Mutation (F/MF)	Ass.-Prof. Dr. Helmut Ellemunter	07.08.2018 – 31.05.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-013-012	Die Innsbrucker Anatomie im Dritten Reich	Univ.-Prof. Dr. Erich Brenner MME	01.06.2015 – 30.09.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-015-012	Klinische Studien Rheumatologie	ao. Univ.-Prof. Dr. Michael Schirmer	01.08.2013 – 31.12.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-043-014	Neuro-Intensiv	PD Dr. Raimund Helbok	01.01.2018 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-019-013	Bruneck / Stroke Card Projekt	ao. Univ.Prof. Dr. Johann Willeit	15.05.2019 – 19.09.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155210-017-011	NeuroNeB - Intraoperatives Neuromonitoring zur Identifikation und Überwachung von Nervengewebe des Beckens	PD Dr. Marko Korschake	01.08.2017 – 30.04.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

51. Preis für Gender Medizin Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2019

Die Medizinische Universität Innsbruck unterstützt die geschlechtsspezifischen Fragestellungen in der medizinischen Forschung und schreibt den Preis für Gender Medizin Forschung 2019 aus.

Eingereicht werden können hervorragende Diplomarbeiten und wissenschaftliche Publikationen der letzten zwei Kalenderjahre. Antragsberechtigt sind Studierende an der Medizinischen Universität Innsbruck und Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftler im Dienststand der Medizinischen Universität Innsbruck. Das Preisgeld beträgt € 1.500,-. Der Preis kann auch geteilt werden.

Die eingereichten Diplomarbeiten als auch Publikationen müssen nach gendermedizinischen Aspekten ausgearbeitet sein. Diplomarbeiten müssen mit der Note „Sehr gut“ bewertet worden sein und geschlechts- und genderspezifische Unterschiede in der Ausarbeitung der Diplomarbeit beachtet und nach den Kriterien des Leitfadens für wissenschaftliche Arbeiten bearbeitet worden sein. Eingereichte Publikationen müssen in gerankten Zeitschriften veröffentlicht worden sein und ein Peer-Review durchlaufen haben. Es kann nur eine wissenschaftliche Arbeit eingereicht werden.

Erforderliche Unterlagen:

- Diplomarbeit oder Publikation
- Antragsschreiben mit kurzer Darstellung der Arbeit sowie der gendermedizinischen Bedeutung
- Antragsformular (generiert sich automatisch bei der Online-Beantragung)
- Lebenslauf und Publikationsliste
- Notennachweis für die Diplomarbeit

Die Einreichung der Arbeiten hat bis 31. Jänner 2020 zu erfolgen.

Die Beantragung erfolgt ausschließlich online über GAR: Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation

Tel.: 0512/9003-71763; E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow

Vizerektorin für Forschung und Internationales

52. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17099

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.01.2020 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorenschaft). Erwünscht: Clinical PHD, Publikationen, Erfahrung als Fachärztin/Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17109

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin IV, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorenschaft). Erwünscht: Teamfähigkeit, Motivation, Erfahrung in der Laborleitung (Administration, Personalführung, Projektbetreuung), Kenntnisse und Fertigkeiten im Bereich der nephrologischen Forschung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17140

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Pharmakologie, ab 01.01.2020 bis 31.12.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Doktoratsstudium, Qualifikation in Forschung und Lehre (mind. eine Erstautorenschaft). Erwünscht: Vorkenntnisse von Immunohistochemie für "immediate early genes (IEG)" sowie deren Analyse, Vorkenntnisse in Verhaltenspharmakologie und "Fear-conditioning". Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.803,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17137

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse an universitärer Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17135

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, wissenschaftliche Mitarbeit, selbstständige Forschungsaktivität, Interesse an universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeits-spezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17047

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, absolvierte Gegenfächer oder Basisausbildung, Interesse an Forschung und universitärer Lehre, Clinical PhD, Publikationstätigkeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17133

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab 01.01.2020 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2020. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Kenntnisse und Vorerfahrungen im Bereich der Grundlagenforschung in den Bereichen Gastroenterologie, Hepatologie und/oder Endokrinologie und Diabetologie, Interesse an universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.864,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Bewerbungen sind bis zum 25. Dezember 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor

53. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16155

IT-Anwendungstechnikerin/IT-Anwendungstechniker Benutzer Support, IIIa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Kenntnisse in MS Betriebssysteme (zB Windows, XP, WIN7, Server), Standardsoftware, wie MS Office 2007/2010 Anwendungen und Outlook, Grundkenntnisse im Bereich Netzwerk, Hardwarekenntnisse in den Bereichen Desktop, Notebook und Peripheriegeräte, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hohe technische und soziale Kompetenz, Führerschein B. Aufgabenbereich: 1st Level Support (Desk Side und Remote) für alle PC- und Druckersysteme der Universität sowie Standardapplikationen, Installation und Netzwerkeinrichtung von Desktops, Notebooks, Printer und Peripheriegeräte, MAC Support (Installieren, Umzug, Hinzufügen und Verändern von Hard- und Softwarekomponenten), Organisation oder selbstständige Durchführung von Reparaturen an Desktops, Notebooks, Druckern und Peripheriegeräten, Betreuung, Einweisung und Schulung der Anwenderinnen/Anwender, Entgegennahme von Störungsmeldungen, Erfassung und Dokumentation im Ticketsystem Smart Hands bei Server und Network Devices, projektunterstützende Tätigkeiten, Inventarpflege in der CMDB und Erstellung, Vorbereitung von Dokumentation und Reporting Non Standard Hard- und Software Testing.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.061,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-16083

IT-Anwendungstechnikerin/IT-Anwendungstechniker Benutzer Support, IIIa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Kenntnisse in MS Betriebssysteme (zB Windows, XP, WIN7, Server), Standardsoftware, wie MS Office 2007/2010 Anwendungen und Outlook, Grundkenntnisse im Bereich Netzwerk, Hardwarekenntnisse in den Bereichen Desktop, Notebook und Peripheriegeräte, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hohe technische und soziale Kompetenz, Führerschein B. Aufgabenbereich: 1st Level Support (Desk Side und Remote) für alle PC und Druckersysteme der Universität sowie Standardapplikationen, Installation und Netzwerkeinrichtung von Desktops, Notebooks, Printer und Peripheriegeräte, IMAC Support (Installieren, Umzug, Hinzufügen und Verändern von Hard- und Softwarekomponenten), Organisation oder selbstständige Durchführung von Reparaturen an Desktops, Notebooks, Druckern und Peripheriegeräten, Betreuung, Einweisung und Schulung der Anwenderinnen/Anwender, Entgegennahme von Störungsmeldungen, Erfassung und Dokumentation im Ticketsystem, Smart Hands bei Server und Network Devices, projektunterstützende Tätigkeiten, Inventarpflege in der CMDB und Erstellung, Vorbereitung von Dokumentation und Reporting, Non Standard Hard- und Software Testing.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.061,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 25. Dezember 2019 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker

Rektor
