

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2020/2021

Ausgegeben am 17. Februar 2021

26. Stück

84. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Urologie
85. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Urologie
86. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
87. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Ausschreibung von internen Förderungsmitteln
88. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für HEPATOLOGIE gemäß § 99 Abs 3 UG
89. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
90. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

84. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Urologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 09.02.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.03.2021 bis zum 28.02.2026,

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang HORNINGER
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Urologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

85. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Urologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 09.02.2021 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.03.2021 bis zum 28.02.2026,

ao. Univ.-Prof. Dr. Christian RADMAYR
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Urologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

86. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projektlaufzeit
F-151500-016-013	Neurokinin B in emotionalen und metabolischen Prozessen	Assoz. Prof. PD Dr. Ramon Osman Tasan PhD	01.01.2021 – 30.11.2024
D-151900-048-012	Effects of actual and imagined music-cued gait training on motor functioning and brain activity in people with multiple sclerosis: a multicentre study	Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus Reindl	01.01.2021 – 31.12.2023
D-151820-028-015	SISAQOL-IMI - Setting International Standards of Patient-Reported Outcomes and Quality of Life Endpoints in Cancer Clinical Trials – Innovative Medicines Initiative	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2021 – 31.12.2024
D-151820-028-015-01	SISAQOL-IMI Workpackage 4	Univ.-Prof. Dr. Bernhard Holzner	01.01.2021 – 31.12.2024
D-151820-028-015-02	SISAQOL-IMI Workpackage 6	PD Dr. Johannes Giesinger	01.01.2021 – 31.12.2024

G-762000-011-013	Ex-Situ Real Time Heart Evaluator	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Julia Dumfarth PhD	30.12.2020 – 29.12.2021
W-182300-016-012-01	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB1	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 30.09.2025
W-182300-016-012-02	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB2	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Susanne Kaser	01.10.2020 – 30.11.2025
W-182300-016-012-07	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB7	PD Dr. Igor Maximilian Theurl PhD	01.10.2020 – 30.09.2025
W-182300-016-012-09	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB9	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Doris Wilflingseder	01.10.2020 – 30.09.2025
W-182300-016-012-11	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB11	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 30.09.2025
F-182300-016-013-13	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB13	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Patrizia Stoitzner	01.10.2020 – 30.09.2025
F-182300-016-013-16	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB16	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 30.09.2025
F-182300-016-013-17	Cellular Basis of Diseases CBD-SUB17	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 30.09.2025
D-151640-023-014	Soluble Checkpoints in Vasculitis	Dr. ⁱⁿ Gabriele Gamerith	01.01.2020 – 31.01.2021
D-152060-019-012	InCardio	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione MBA	01.11.2020 – 31.10.2022
D-151900-024-012	EVA4YOU	Assoz. Prof. PD Dr. Michael Knoflach	01.02.2021 – 31.01.2022
D-151610-047-011	Mechanisms of lipid-induced inflammation	Lisa Mayr MSc	01.09.2020 – 31.12.2021

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-150700-021-011	Funktion von SP-B und SP-C im Adsorptionsmechanismus von Surfactant	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Thomas Haller	01.07.2015 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153110-012-018	eVITA	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Anneliese Schrott-Fischer	01.02.2018 – 31.07.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-025-012	The effects of head position on cerebral perfusion, cerebral oxygenation and cerebral metabolism during experimental advanced life support CPR	Dr. Gabriel Putzer	01.12.2018 – 30.11.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-011-032	Fair-Park II	em. o. Univ.-Prof. Dr. Werner Poewe	01.05.2015 – 31.10.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-012-017	MDS Right-Forschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauder MSc	01.05.2020 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-012-016	MDS-Right	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauder MSc	01.05.2015 – 31.10.2020	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-012-012	MDS-Forschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauder MSc	12.12.2007 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-158100-016-012	Krebsforschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan Geley	01.02.2017 – 30.06.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-158100-016-011	Transfog Folgeprojekt	Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan Geley	01.10.2013 – 30.06.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-023-011	Elektrophysiologie	PD DDr. Wolfgang Dichtl	01.01.2017 – 28.02.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-022	Hämostase	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.10.2015 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152820-011-021	Konfokale Mikroskopie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Dietmar Fries	01.08.2015 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-025-019	Angiologie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Peter Marschang	12.12.2016 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-033-012	Chorea	Univ.-Prof. Dr. Klaus Seppi	23.05.2008 – 31.01.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-014-020	Schlaflabor	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Birgit Högl	01.03.2010 – 31.01.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-026-012	Molekulare Resistenz-entwicklungen	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	15.09.2014 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-025-012	The pattern of immune cell infiltration in DLBCL, NOS: Detecting differences between molecular lymphoma subtypes as a target for rational treatment allocation	Dr. ⁱⁿ Ella Willenbacher	01.01.2017 – 31.12.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150200-017-011	AMiDA	Dr. Axel Kreuter MSc	01.09.2018 – 28.02.2021	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-015-012	Experimentelle Evaluierung von AAV Vektoren für die Antikörper-basierte Tumorthherapie	Dr. Zoltán Banki	01.07.2018 – 28.0.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-182300-016-013	Cellular Basis of Diseases	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 30.09.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
W-182300-016-012	Zelluläre Grundlagen von Erkrankungen: Stoffwechsel und Entzündung	Univ.-Prof. Dr. David Teis	01.10.2020 – 31.09.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

87. Leistungsorientierte Mittelvergabe im Bereich Lehre – Ausschreibung von internen Förderungsmitteln

Zur Förderung von neuen und innovativen Lehrprojekten oder Prüfungsformaten werden an der Medizinischen Universität Innsbruck Projektförderungen ausgeschrieben.

Förderungswürdig sind Projektideen

- zur nachhaltigen Verbesserung und/oder Ergänzung des Lehrangebots unserer Universität;
- zur Implementierung neuer Prüfungsformen;
- zum Training von medizinischen Fähigkeiten und Fertigkeiten.

Die Gesamtfördersumme beträgt € 50.000,-. Der maximale Förderbetrag für ein Projekt ist mit € 10.000,- begrenzt. Förderungswürdig sind insbesondere Kosten für Geräte, Kleinmaterial und Verbrauchsmaterialien sowie Software und Softwareentwicklung für die Realisierung im Sinne eines Pilotprojekts.

Antragsberechtigt sind Lehrende und Studierende der Medizinischen Universität Innsbruck, entweder als Einzelantragstellerinnen/Einzelantragsteller oder als Antragsteams.

Die Entscheidung über die Zuerkennung von Fördermitteln trifft ein Auswahlgremium bestehend aus dem Vorsitzenden des Senats, dem Vorsitzenden der Curricularkommission, den Studiengangsleiterinnen/Studiengangsleitern der Studienrichtungen Humanmedizin, Zahnmedizin und Molekulare Medizin, drei Vertreterinnen/Vertretern der ÖH, dem Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten und dem Rektor der Medizinischen Universität Innsbruck.

Anträge mit detaillierter Projektbeschreibung, Zeitplan, Kostenaufstellung und Nennung der beteiligten Personen sind formlos bis 30.04.2021 beim Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten einzubringen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. Peter Loidl
Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

88. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für HEPATOLOGIE gemäß § 99 Abs 3 UG

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt ab sofort, befristet auf sechs Jahre, die Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Hepatologie gemäß § 99 Abs 3 UG aus.

Zu den Aufgaben gehört im Rahmen des Schwerpunktes Gastroenterologie und Hepatologie die Vertretung des Fachs in Forschung und Lehre. Von der Stelleninhaberin/vom Stelleninhaber wird eine hohe wissenschaftliche Qualifikation sowie internationale Anerkennung und ein hohes wissenschaftliches Engagement erwartet.

Die Stelle kann ausschließlich mit Personen aus dem Kreis der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten (ao. Univ.-Prof.) gemäß § 94 Abs 2 Z 2 UG besetzt werden und ist auf sechs Jahre befristet. Eine anschließende unbefristete Verlängerung ist nach Durchführung einer Qualifikationsprüfung, die internationalen kompetitiven Standards zu entsprechen hat, zulässig.

Anstellungsvoraussetzungen:

- Studium der Humanmedizin und Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Innere Medizin mit Schwerpunktsetzung in der Gastroenterologie und Hepatologie bzw. eine gleichzuhaltende ausländische Qualifikation;
- einschlägige, an einer österreichischen Universität erworbene oder gleichwertige ausländische Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichwertige wissenschaftliche Befähigung in diesem Fach;
- umfangreiche universitäre Lehrerschaft im Bereich Innere Medizin und Hepatologie sowie die Bereitschaft, sich bei der Weiterentwicklung des Studiums der Medizin zu engagieren;
- Nachweis über klinische, grundlagenorientierte und translationale Forschungstätigkeit im Bereich Hepatologie, vorzugsweise mit Schwerpunktbereich Transplantationshepatologie und genetische Lebererkrankungen;
- Einbindung in die internationale Forschung;
- Erfahrung in der Planung und Durchführung innovativer Therapiestudien;
- erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln;
- Erfahrung in der Führung eines multidisziplinären Teams;
- Erfahrung in der Übernahme von Selbstverwaltungsfunktionen innerhalb der Universität.

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 10.03.2021.

Die Bewerbungsunterlagen sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder gegebenenfalls in englischer Sprache an folgende Email-Adresse beizubringen: berufungen@i-med.ac.at

Die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen muss gegeben sein – gemäß den formalen Anforderungen unter: <https://www.i-med.ac.at/universitaet/rektor/berufungen.html>

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerberinnen/Bewerber werden darauf hingewiesen, dass seitens der Medizinischen Universität Innsbruck keine aufgelaufenen Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Berufungsverfahrens entstanden sind, abgegolten werden.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

89. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17654

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, 87,5 % (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab 01.04.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 23.08.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse an den klinischen und wissenschaftlichen Schwerpunkten der Klinik. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.600,06 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17644

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 15.03.2021 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 07.11.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Psychiatrie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17547

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Doktorandin/Doktorand), B1, GH 1, Institut für Pathologie, Neuropathologie und Molekularpathologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Diplom- oder Magisterstudium (bevorzugt in Biologie oder ähnliche Fächer), Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrung in der Durchführung biomedizinischer Forschungsprojekte, Publikationserfahrung, Kenntnisse in biomedizinischen Techniken und Grundkenntnisse in der Probenbearbeitung, Erfahrung mit einem medizinischen Verwaltungssystem (zB ISP). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17651

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2021. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt, Interesse an Kinderwunschbehandlungen und Endokrinologie, Teamfähigkeit, Freude am selbstständigen Arbeiten, soziale Kompetenz und wertschätzender Umgang mit unseren Patientinnen/Patienten und Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit, kommunikative Fähigkeiten, Freude an interdisziplinärer Zusammenarbeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17493

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 08.10.2024. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.485,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17573

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Doktorandin/Doktorand), B1, GH 1, 75%, Institut für Neurobiochemie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister- oder Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Lehre und Forschung. Erwünscht: molekularbiologische und zellbiologische Kenntnisse, Interesse an neurowissenschaftlichen Fragestellungen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.228,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 10. März 2021 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

90. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17640

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura. Erwünscht: Berufserfahrung, abgelegte Personalverrechnerprüfung, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit, selbstständiger Arbeitsstil, niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Laufende Abwicklung der Personaladministration wie zB Ein- und Austritte, Krankenstände etc., kompetente Ansprechpartnerin/kompetenter Ansprechpartner für unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in sämtlichen sozial- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen, Unterstützung im Bewerbungsmanagement, Mitarbeit bei diversen Projekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17603

Crossmedia Redakteurin/Redakteur, IVa, Abteilung Public Relations und Medien, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Diplom- oder Magisterstudium, Erfahrung in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Erwünscht: Erfahrung in der crossmedialen Kommunikation, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (Office, CMS und Grafikprogramme), sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse, Begeisterungsfähigkeit, Neugierde und Kreativität, Spaß daran eigene Ideen einzubringen und an selbstständiger Arbeit, Kenntnisse im Wissenstransfer und der universitären Strukturen. Aufgabenbereich: Strategische, crossmediale Wissenschaftskommunikation, Aufbereitung und Erstellung von crossmedialen Inhalten für alle Kanäle, redaktionelle Tätigkeit, Planung, Organisation und Durchführung von Medienaktivitäten (zB Pressekonferenzen), Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Kommunikationskanäle, Kontakt- und Netzwerkpflge.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17508

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIa (Ersatzkraft), Abteilung Personal, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 20.04.2022. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau. Erwünscht: Berufserfahrung, abgelegte Personalverrechnerprüfung, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), vorausschauende Arbeitsweise mit einem hohen Maß an Diskretion, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit, selbstständiger Arbeitsstil, niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: laufende Abwicklung der Personaladministration wie zB Ein- und Austritte, Krankenstände etc., kompetente Ansprechpartnerin/kompetenter Ansprechpartner für unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in sämtlichen sozial- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen, Unterstützung im Bewerbungsmanagement, Mitarbeit bei diversen Projekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17503

Bautechnikerin/Bautechniker bzw. Hochbautechnikerin/Hochbautechniker, IIIb (Ersatzkraft), Abteilung Facility Management, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 21.03.2022. Voraussetzungen: Abschluss HTL idealerweise Hochbau. Erwünscht: Erfahrung im Projektmanagement, in organisatorischen Belangen und umfangreiches Fachwissen im Bereich Neubau und bei Sanierungsprojekten sowie Praxis im Baubereich, AutoCad Ausbildung, sehr gute Kenntnisse der MS-Office Grundprogramme. Aufgabenbereich: Abwicklung von kleineren Bauprojekten, Führen der Raumdatenbank in pitFM, Zeichnen und Überarbeiten von DWG Plänen im AutoCad Format, Unterstützung im Projektmanagement, Entwicklung und Erstellung der Raum- und Funktionsprogramme, Planung von Einrichtungen und Ausstattungen, Erstellung von Kostenkalkulationen und Terminplänen, Erstellung von LV für öffentliche Ausschreibungen, Umsetzung unter Einbindung der Nutzerinnen/Nutzer, Durchführung der ÖBA, Abnahme der Leistungen samt Gewährleistungsverfolgung, Prüfung und Freigabe der Rechnungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 10. März 2021 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Abteilung Personal der Medizinischen Universität Innsbruck, Fritz-Pregl-Straße 3 (6. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
