

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2021/2022

Ausgegeben am 5. Jänner 2022

15. Stück

- 53. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
- 54. i-med Forschungsstipendien (Nachwuchsförderung) 2022
- 55. i-med Auslandsstipendien (Nachwuchsförderung) 2022
- 56. Ausschreibung – Stipendium der Allgemeinen Hochschulstipendien-stiftung für Studierende der Universität Innsbruck und der Medizinischen Universität Innsbruck
- 57. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals
- 58. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

53. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-152600-020-020	Retrospective evaluation of radiological and clinical outcomes after surgical treatment of proximal femur fractures utilizing PFNA and PFNA augmented	PD Dr. Richard Lindtner PhD	01.10.2021 – 28.02.2022
D-151640-026-011	Deciphering the host-microbiome crosstalk in lung cancer – a pilot study	Dr. ⁱⁿ Lena Horvath	01.05.2021 – 01.05.2023
F-150310-020-011	Strukturelle Basis der Biosynthese von Psilocybin	Univ.-Doz. Mag. Dr. Bernhard Rupp	18.10.2021 – 30.06.2024
F-151820-016-012	Help@COVID - Psychiatrische Prävention, Früherkennung und Therapiebegleitung	Dr. Matyas Galfy	15.04.2021 – 15.04.2022
D-151650-020-011	Mobile application for real-time surveillance of endurance athletes	Dr. Philipp Alexander Gauckler	01.06.2021 – 31.01.2023
D-153600-029-011	Der Einfluss des Gallensäurestoffwechsels auf Metabolismus und Mikrobiom bei Gallengangsatresie und Lebertransplantation im Kindesalter	Dr. ⁱⁿ Denise Aldrian	01.12.2021 – 31.07.2023
W-153520-017-041-08	IGDT - SUB08	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	01.10.2021 – 30.09.2025
F-153520-017-042-12	IGDT - SUB12	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Wolfgang Freysinger	01.10.2021 – 30.09.2025
D-152030-014-011	Die Präkonditionierung mittels Toll-like Rezeptor 3 Agonisten oder Stoßwellentherapie als mögliche neue Therapiestrategie für Patienten mit Rückenmarksischämie	Dr. ⁱⁿ Daniela Antonia Lobenwein	10.11.2021 – 10.11.2022
D-151710-017-012	Gezielte Proteom-Analyse im erwachsenen Fontanpatienten	Dr. ⁱⁿ Maria-Miriam Melanie Michel	01.11.2021 – 31.10.2023
D-151900-037-015	MR-Spectroscopy Study: Investigating neurochemical changes in brain metabolism in migraineurs before and after CGRP-Antibody treatment	Assoz. Prof. PD Dr. Gregor Brössner	01.12.2021 – 30.11.2024
W-153520-017-041-10	IGDT - SUB10	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reto Bale	01.10.2021 – 30.09.2025
D-151620-035-011	Effects of HIF1- α stabilization with Roxadustat on cardiac repair after myocardial ischemia	Assoz. Prof. PD Dr. Marc-Michael Zaruba	01.02.2022 – 31.07.2023
G-762000-021-011	Identification of sleep electrophysiological biomarkers of prodromal alpha-synucleinopathies with artificial intelligence	Matteo Cesari MSc PhD	01.12.2021 – 30.11.2023
G-762000-021-017	Potentiating chimeric antigen receptor-engineered CD8 ⁺ T cell (CAR-T) function by targeting Cblb	Sebastian Peer MSc PhD	01.12.2021 – 31.10.2023
D-150320-025-012	Deciphering the role of iPLA2 γ in cardiolipin metabolism and homeostasis	Yvonne Wohlfarter BSc MSc	01.12.2021 – 01.12.2022
D-150310-022-011	Molecular investigation of high lipoprotein(a) pedigrees	Dott. mag. Silvia Di Maio	01.12.2021 – 31.07.2022

D-153300-026-011	Netherton Syndrom	Dr. Stefan Blunder PhD	01.12.2021 – 14.03.2024
G-762000-021-013	Unraveling the pathogenic role of iron dyshomeostasis in multiple system atrophy (IroMSA)	Antonio Heras Garvin PhD	01.12.2021 – 30.11.2023
G-762000-021-012	Tapping unexplored therapeutic opportunities in prostate cancer	Florian Rudolf Oskar Handle MSc PhD	01.12.2021 – 31.03.2023
W-153520-017-041-03	IGDT - SUB03	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	28.02.2022 – 28.02.2025
F-153520-017-042-13	IGDT - SUB13	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	01.01.2022 – 31.12.2025
D-151810-021-014	Determination of utility weights for the QLU-C10D in further European and Asian countries and methodological investigations on the robustness of DCE results	PD Dr. Georg Kemmler	01.01.2022 – 30.06.2022
G-762000-021-016	Out-FOXing therapy-resistant cancer cells	Stefan Salcher MSc PhD	01.12.2021 – 30.06.2022
D-155110-016-013	NCT Unfallchirurgie	Ao. Univ.-Prof. Dr. Markus Nagl	01.12.2021 – 31.12.2023
D-150810-019-012	ALTERNATIVE	Dipl.-Ing. Dr. Martin Paparella MAS	01.10.2021 – 14.06.2022

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
W-150300-023-011	Therapie zerebraler Malaria mit Adenosin2a Rezeptor Blockade	PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Karin Albrecht-Schgör	01.10.2020 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-019-011	Vaccine	Dr. ⁱⁿ Alexandra Janine Kimpel	01.01.2020 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-019-012	Entwicklung einer therapeutischen HPV Impfung basierend auf dem viralen Vektor VSV-GP	Dr. ⁱⁿ Alexandra Janine Kimpel	01.07.2020 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-039-011	CED-Studien	Ao. Univ.-Prof. Dr. Robert Koch	08.10.2014 – 28.01.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-012-011	Plasma proprotein convertase subtilisin kexin type 9 (PCSK9) in ST-elevation myocardial infarction: The PCSK9-STEMI trial	Dr. Martin Reindl	01.11.2018 – 31.10.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150310-017-013	Untersuchung einer LP(a) Mutation mittels RNA und Organoide	Mag. Stefan Coassin PhD	01.12.2018 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-012-017	MDS Right-Forschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauder MSc	01.05.2020 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151640-012-012	MDS-Forschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Reinhard Stauder MSc	12.12.2007 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-153300-013-013	Mitochondrien & Peroxisomen: therapeutische Targets in AD	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sandrine Moreno-Dubrac	01.11.2018 – 31.10.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150330-012-011	Phosphorylierung an CaV1.2-S1928 & dendritische Komplexität	Mag. ^a Valentina Di Biase PhD	01.04.2020 – 31.03.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151900-023-015	Arithmetik und Neurologie	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Laura Zamarian PhD	01.11.2009 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-032-011	RAS and WNT signaling in non-small cell lung cancer - The Role of LRP6	Assoz. Prof. PD Dr. Florian Augustin MBA	01.01.2016 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152500-016-013	Fat-macrophage cross-talk in woundhealing	PD Dr. Christian Ploner	11.06.2017 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150600-012-021	Setting up and Contributing to a Common Service IT of BBMRI-ERIC AUT	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Georg Göbel	01.04.2020 – 31.03.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-011-012	Senolysis by FOXO-modulatory compounds in a 3D-bioprinted tissue equivalent	PD ⁱⁿ Dipl.-Ing. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Hagenbuchner	30.12.2020 – 31.03.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150310-020-011	Strukturelle Basis der Biosynthese von Psilocybin	Univ.-Doz. Mag. Dr. Bernhard Rupp	18.10.2021 – 30.06.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151000-012-015	Unterstützung der Etablierung neuer diagnostischer Methoden zur Biomarker-Testung im Bereich maligner Hodgkin und non-Hodgkin Lymphome	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Bettina Zelger	01.06.2018 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-023-012	Wash-out Effekt von Anästhetika	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Martini	01.01.2017 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153510-025-011	Basic evaluation of a contrast-free pre-TAVI imaging option: first comparison of a new native MRI protocol with standardized contrast-enhanced CT	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Agnes Mayr	01.07.2019 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-182300-016-013-14	CBD-SUB14	PD Dr. Ivan Tancevski	01.10.2020 – 30.11.2024	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
F-182300-016-013-14	CBD-SUB14	Univ.-Prof. Mag. Dr. Andreas Villunger	01.10.2020 – 30.11.2024	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
F-182300-016-013-14	CBD-SUB14	PD Dr. Ivan Tancevski	01.10.2020 – 30.11.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151840-011-013	Experimentelle Psychiatrische Grundlagenforschung	Dipl.-Ing. ⁱⁿ Tina Kokan	01.07.2011 – 31.03.2023	Projektleiteränderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-151840-011-013	Experimentelle Psychiatrische Grundlagenforschung	Univ.-Prof. i.R. Dipl.-Ing. Dr. Alois Kurt Saria	01.07.2011 – 31.03.2023	Projektleiteränderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151840-011-013	Experimentelle Psychiatrische Grundlagenforschung	Dipl.-Ing. ⁱⁿ Tina Kokan	01.07.2011 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153000-017-013	Improving safety of phacoemulsification cataract surgery in high-risk patients using real-time anterior chamber pressure sensing and regulation	Assoz. Prof. PD Dr. Bernhard Steger	01.10.2021 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-011-023	The role of DNA repairing genes in prostatic adenocarcinoma	PD Dr. Frederic Romain Santer	01.08.2018 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-158100-016-012	Krebsforschung	Ao. Univ.-Prof. Dr. Stephan Geley	01.02.2017 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151200-015-011	HBM4EU	Assoz. Prof. PD Mag. Dr. Herbert Oberacher	01.01.2017 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-550100-015-011	Preis für die höchste Drittmittel-einwerbung einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin der MUI	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Alexandra Lusser	07.07.2015 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-030-012	Kardiologisches Forschungslabor	Assoz. Prof. PD Dr. Marc-Michael Zaruba	01.04.2017 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151650-015-016	Fabry Screening	PD Dr. Michael Rudnicki	01.10.2019 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152910-022-011	Discovery of oncomicrobes in ovarian cancer	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Verena Wieser PhD	01.12.2019 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155110-030-013	Inflammation	PD Dr. Wilfried Posch	01.01.2020 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151610-042-014	DACED	Dr. Timon Adolph PhD	01.07.2018 – 31.03.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-182400-026-011	DOC Stipendium	Felix Eichin BSc MSc	01.12.2021 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-027-011	Potential predictive- and on-treatment markers for response to immunotherapy in patients with metastatic renal cell cancer	Dr. Gennadi Tulchiner	21.10.2016 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-026-015	ATAXIE	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch	01.12.2012 – 10.01.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-018-016	A phase 3, double-blind, randomized study to assess the efficacy and safety of intravenous ATB200 co-administered with oral AT2221 in adult subjects with late-onset pompe disease compared with Alglucosidase Alfa/Placebo Folgestudie ATB200-07: A phase 3 open-label extension study to assess the long-term safety and efficacy of intravenous ATB200 co-administered with oral AT2221 in adult subjects with late-onset pompe disease	Ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Löscher	01.10.2019 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151810-019-012	Linguistik-Interozeption	Ao. Univ.-Prof. Dr. Sergei Mechtcheriakov	01.03.2020 – 28.02.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153000-018-013	A Two-Year, Three-Arm, Randomized, Double-Masked, Multicenter, Phase III Study Assessing the Efficacy and Safety of Brolucizumab versus Aflibercept in Adult Patients with Visual Impairment due to Diabetic Macular Edema	PD Dr. Claus Zehetner	02.11.2018 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150700-026-011	Breeding of calcium channel	Assoz. Prof. PD Dr. Gerald Josef Obermair	20.12.2016 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-021-012	Determination of utility weights for the QLU-C10D in five countries inside and outside Europe and analysis of their variability across populations	PD Dr. Georg Kemmler	15.06.2018 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153110-017-014	Molekulare Charakterisierung des Innenohrs	PD Mag. Dr. Rudolf Glückert	15.10.2021 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153110-017-013	Evaluation of structure preservation in implanted temporal bones supporting the research project "Vestibular Implant Electrode Design" in Maastricht University Medical Center (MUMC)	PD Mag. Dr. Rudolf Glückert	01.10.2018 – 30.06.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151830-016-011	Comparison of the EORTC QLU-C10D with generic utility instruments and development of a comprehensive manual for its use	PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Eva Maria Gamper	01.07.2017 – 28.02.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

54. i-med Forschungsstipendien (Nachwuchsförderung) 2022

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2022 Mittel als Forschungsstipendien an Graduierte aus.

Es handelt sich dabei um eine Überbrückungsfinanzierung für Graduierte an der Medizinischen Universität Innsbruck, welche Aussicht auf eine Stelle in einem drittmittelfinanzierten Forschungsprojekt (zB FWF, EU) haben bzw. zur Überbrückung zwischen zwei Drittmittelprojekten oder für Abschlussarbeiten am Ende eines drittmittelfinanzierten Forschungsprojekts.

Für Studierende in einem Doktoratskolleg ist eine besondere Begründung erforderlich, warum eine Verlängerung über die bereits finanzierte Zeit hinaus notwendig ist.

Bewerbungs- und Vergabebedingungen:

(1)	Der letzte Studienabschluss (Diplom, Doktorat etc.) darf nicht mehr als fünf Jahre zurückliegen, dh für Anträge im Jahr 2022 mit Abschluss aus 2017 bis 2022. Zum Einreichtermin darf bei Bewerberinnen/Bewerbern die Altersgrenze von 40 Jahren nicht überschritten sein. Kindererziehungszeiten werden angerechnet.
(2)	Sie dürfen für den Zeitraum der Gewährung des Stipendiums keine Anstellung (weder Ganztags- noch Teilzeitstelle) haben. Auch eine geringfügige Beschäftigung, ein Werkvertrag, der Bezug von Arbeitslosengeld oder dgl. sind gleichzeitig mit dem Stipendium nicht möglich. Im Zweifelsfall fragen Sie bitte vor Einreichung an.
(3)	Angabe über den gewünschten Stipendienbeginn (bitte beachten Sie, dass die Entscheidung über den Antrag ca. ein Monat nach Einreichung erfolgt!).
(4)	Positive Stellungnahme der Ethikkommission für Vorhaben, bei welchen die Ethikkommission befasst werden muss.
(5)	Die monatliche Beihilfe beträgt € 950,-.
(6)	Die Dauer der Gewährung beläuft sich im Normalfall auf drei Monate und kann bis max. sechs Monate verlängert werden.

Alle Voraussetzungen müssen bei der Einreichung vorliegen.

Einreichungen können ganzjährig laufend eingebracht werden.

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsförderung und Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/fs/index.html>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

i-med Research Scholarships for graduated young scientists 2022

For the year 2022, the Medical University of Innsbruck announces research scholarships for graduated young scientists.

This is a bridging funding for graduates of the Medical University of Innsbruck, who have the prospect of getting a position in a third party funded research project (e.g. FWF, EU) or for bridging the funding gap between two projects, furthermore to carry out final works in a third-party funded research project.

For students in doctoral colleges a special justification is necessary, why an extension beyond the already financed time is necessary.

Conditions for application:

(1)	The final degree (diploma, doctorate, etc.) must be finished not longer than five years ago, e.g. for application in 2022 graduation within 2017 up to 2022. There is an age limit of 40 years. Parental leaves are taken into account.
(2)	Applicants must not be employed (neither full-time nor part-time) for the period of funding. Work contracts of any kind (including marginal employment) are not allowed. The receipt of unemployment benefits during the scholarship funding period is also excluded. In case of doubt, please enquire before application.
(3)	Information about the required starting date of funding (Please note: Decisions follow about one month after the respective closing deadlines!).
(4)	Positive statement from the Ethics Committee on projects which must be referred to the Ethics Committee.
(5)	Monthly subsidy: € 950,-.
(6)	Funding period is normally three months and can be extended up to max. six months.

All requirements must be fulfilled at the time of submission.

Applications are possible on rolling basis.

Application only **online** under following address: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

For further information please contact:

Eva Mayrgündter, Research Services and Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/fs/index.html>

Univ.-Prof. Dr. Christine Bandtlow
Vicerector for research an international affairs

55. i-med Auslandsstipendien (Nachwuchsförderung) 2022

Die Medizinische Universität Innsbruck schreibt für das Jahr 2022 Mittel als Auslandsstipendien an graduierte Nachwuchswissenschaftlerinnen/Nachwuchswissenschaftler aus.

i-med Auslandsstipendien sind **Zuschüsse zu kurzen Auslandsaufenthalten, die dem Erlernen von Techniken und Methoden dienen**. Der Besuch von Kongressen und Tagungen ist ausgenommen. Die Zuschüsse entsprechen den aktuellen **Sätzen der Reisegebührenvorschrift** (Gruppe 2a) für den Aufenthalt (Tagsätze, keine Fahrtkosten).

Bewerbungs- und Vergabebedingungen:

(1)	Die Antragstellerinnen/Antragsteller müssen ein abgeschlossenes Studium vorweisen können. PhD Studierende in FWF-geförderten Doktoratskollegs können sich nicht bewerben.
(2)	Sie müssen zur Zeit der Antragsstellung und während der Zeit des geplanten Auslandsaufenthalts in einem Dienstverhältnis zur Medizinischen Universität Innsbruck stehen.
(3)	Der letzte Studienabschluss (Diplom, Doktorat etc.) darf nicht mehr als fünf Jahre zurückliegen, dh für Anträge im Jahr 2022 mit Abschluss aus 2017 bis 2022. Zum Einreichtermin darf bei Bewerberinnen/Bewerbern die Altersgrenze von 40 Jahren nicht überschritten sein. Kindererziehungszeiten werden angerechnet.
(4)	Die Antragsunterlagen haben folgende Unterlagen zu enthalten: a) Beschreibung des Vorhabens mit ausreichender Begründung, warum die Methode oder Technik nicht an der Medizinischen Universität Innsbruck gelernt werden kann b) Einladung des Gastlabors c) Stellungnahme der Projektleiterin/des Projektleiters oder Arbeitsgruppenleiterin/Arbeitsgruppenleiters d) Stellungnahme der Leiterin/des Leiters der Organisationseinheit e) Finanzierungsplan (Gesamtkosten, Finanzierung auch für Kosten, die nicht vom Stipendium abgedeckt werden) f) genehmigte bzw. befürwortete Dienstfreistellung (kann nachgereicht werden)
(5)	Der Antrag muss vor Antritt des Auslandsaufenthalts eingebracht werden.
(6)	Im Regelfall werden Vorhaben unterstützt, die einen Aufenthalt von nur wenigen Wochen vorsehen.

Alle Voraussetzungen müssen bei der Einreichung vorliegen.

Einreichungen können laufend ganzjährig eingebracht werden.

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/as/index.html>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

I-med scholarship for short stays abroad for graduated young scientists

For the year 2021, the Medical University of Innsbruck announces scholarships for short stays abroad for graduated young scientists.

These scholarships support **short** stays abroad with the aim of learning new techniques and methods. Congresses attendance and meetings are excluded. The subsidies correspond to the current rates of the regulation for travel expenses (Reisegebühreenvorschrift, group 2a, only day-fees, no travel costs).

Conditions for application:

(1)	The applicants must be graduated. PhD students in a FWF-supported doctoral program (DK) cannot apply for this scholarship.
(2)	At the time of the application and during the time of the planned stay abroad the applicant must be employed at the Medical University of Innsbruck.
(3)	The final degree (diploma, doctorate, etc.) must be finished not longer than five years ago, e.g. for application in 2022 graduation within 2017 up to 2022. There is an age limit of 40 years. Parental leaves are taken into account.
(4)	The following documents are required: a) Description of the intend with sufficient reason why the method or technique cannot be learned at the Medical University of Innsbruck b) Invitation of the host laboratory c) Statement of the project leader or group leader d) Statement of the head of the department e) Financial plan (total costs, funding, also for costs not covered by the fellowship) f) approved leave of duty (Dienstfreistellung) (can be submitted later)
(5)	The application must be submitted before departure.
(6)	This funding is primary intended for short stays abroad.

All requirements must be fulfilled at the time of submission.

Applications are possible on rolling basis.

Application only **online** under following address: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

For further information, please contact:

Eva Mayrgündter, Research Services and Innovation

Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at

Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/as/index.html>

Univ.-Prof. Dr. Christine Bandtlow
Vicepresident for Research and International Relations

56. Ausschreibung – Stipendium der Allgemeinen Hochschulstipendienstiftung für Studierende der Universität Innsbruck und der Medizinischen Universität Innsbruck

Zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und zur Anerkennung seiner Leistungen schreibt die Universität Innsbruck gemeinsam mit der Medizinischen Universität Innsbruck aus den Erträgen der Allgemeinen Hochschulstipendienstiftung **Stipendien**, die sich vorwiegend an sozial förderwürdige Studierende (zB Bezieherinnen/Bezieher von Studienbeihilfe) richten, aus.

Insgesamt werden drei Stipendien à **€ 596,40** vergeben: zwei Stipendien für die Universität Innsbruck und ein Stipendium für die Medizinische Universität Innsbruck. Es handelt sich dabei um eine Einmalzahlung. Es steht ein Gesamtbetrag von € 1.789,20 zur Verfügung.

Kandidatinnen/Kandidaten für dieses Stipendium sind Studierende im fortgeschrittenen Stadium der Diplom- bzw. Masterarbeit, die einen sehr guten Studienerfolg vorweisen können.

Die Betreuerinnen/Betreuer der Diplom- bzw. Masterarbeiten werden eingeladen, eine Studierende/einen Studierenden zu nominieren.

Die Nominierung hat folgende Unterlagen zu enthalten:

- a. **Studiennachweis**
Ordentliche Hörerin/ordentlicher Hörer, die/der an der Universität Innsbruck bzw. der Medizinischen Universität Innsbruck eingeschrieben und zur Fortsetzung gemeldet ist (nachzuweisen durch aktuelles Studienblatt und Studienzeitbestätigung)
- b. **Studienerfolgsnachweis**
Auflistung der abgelegten Prüfungen mit Noten im jeweiligen Diplom- bzw. Masterstudium
- c. **Lebenslauf** der Kandidatin/des Kandidaten
- d. **Stellungnahme** der Betreuerin/des Betreuers
- e. **Bewerbungsformular**

Nominierungen sind bis spätestens

Donnerstag, 03. Februar 2022
(einlangend)

mit allen erforderlichen Unterlagen einzureichen.

Mit einer Entscheidung ist bis Frühjahr 2022 zu rechnen.

Einreichsstelle für Anträge der Universität Innsbruck	Forschungsförderung und Mentoring, projekt.service.büro, Dr. ⁱⁿ Gundula Schwinghammer, Tel.: 0512/507 – 34417 Einreichung per Email an: forschungsfoerderung@uibk.ac.at Bewerbungsformular unter: https://www.uibk.ac.at/ffq/forschungsfoerderung/
Einreichsstelle für die Medizinische Universität Innsbruck	Abteilung Forschungsservice und Innovation, Eva Mayrgündter Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at Einreichung ausschließlich online unter: http://fld.i-med.ac.at/gar Bewerbungsformular unter: https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/ahs/

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Ulrike Tanzer
Vizerektorin für Forschung der
Universität Innsbruck

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales
Medizinische Universität Innsbruck

57. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18026

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab 15.01.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18027

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab 15.01.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18046

Referentin/Referent, IVa, Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität, ab 01.02.2022 auf ein Jahr nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Erfahrung mit Mentoringprogrammen, Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und frauenspezifischen Projekten, Kenntnisse universitärer Strukturen, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Engagement für Gleichstellung und Chancengleichheit, Lösungs- und Zielorientierung. Aufgabenbereich: Entwicklung und Organisation von frauenspezifischen Mentoring-Programmen, Konzeptionierung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Organisation von frauenspezifischen Projekten, Veranstaltungen und Fortbildungsseminaren. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18057

Referentin/Referent, IIIa, Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie, ab 01.02.2022. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung und/oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Matura, Organisationserfahrung, gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP), selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeitsstil, serviceorientierte, vorausschauende und analytische Arbeitsweise, niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Kenntnisse der universitären Strukturen und Abläufe, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, hohes Maß an Diskretion, Belastbarkeit, Stressresistenz und Teamfähigkeit, Lernbereitschaft, Eigenmotivation und Flexibilität, Bereitschaft zur eigenen Weiterentwicklung/Fortbildung. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Unterstützung der Klinikleitung, personal- und studienbezogene Sekretariatsaufgaben, Drittmitteladministration, Betreuung der Homepage, Unterstützung in Planung und Organisation von Veranstaltungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18067

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Personal, ab 01.02.2022 auf ein Jahr nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis. Erwünscht: Erfahrung in einer rechtsberatenden Funktion, idealerweise Tätigkeit in einer Rechtsanwaltskanzlei, ausgezeichnete Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, sehr gute Kenntnisse der universitären Strukturen, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, EDV-Kenntnisse (insbesondere MS Office), wirtschaftliches Denken, Genauigkeit, kommunikative Kompetenz, lösungsorientiertes Arbeiten, Flexibilität, Diskretion, Belastbarkeit, Teamgeist. Aufgabenbereich: rechtliche Beratung und Unterstützung in allen arbeits- und sozialrechtlichen Fragen, Erstellen, Überprüfen, Verhandeln sowie Mitarbeit bei der Umsetzung von Betriebsvereinbarungen auf Arbeitgeberseite, Unterstützung bei der Erstellung von diversen Berichten, Mitwirkung bei bzw. selbstständige Durchführung von Projekten im HR-Bereich.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-18068

Personalentwicklerin/Personalentwickler, IVa, Abteilung Personal, ab 01.02.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: Berufserfahrung in der Personalentwicklung, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, Kenntnisse der universitären Strukturen, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, Beratungskompetenz, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Flexibilität und Belastbarkeit, Freude an der Arbeit im Team, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Koordination, Konzeption, Planung und/oder Umsetzung von PE-Maßnahmen und Umsetzung von HR-Standards (Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote, Onboarding, Dual Career etc.), Unterstützung in der Umsetzung von Maßnahmen des Personalmanagements, administrative Tätigkeiten (Analysen, Erstellen von Berichten etc.).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Chiffre: MEDI-17397

Systemadministratorin/Systemadministrator Health Systems, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: idealerweise Abschluss eines naturwissenschaftlichen Studiums, sehr gute Linux/Windows/Datenbankkenntnisse, hervorragende Englischkenntnisse, Kenntnisse im Bereich HL7/HIPAA, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Problemlösungskompetenz, strukturiert. Aufgabenbereich: Systemadministration der Systeme der Routineprojekte (Analysen im Rahmen der Patientenversorgung): Erstellung, Weiterentwicklung und Konsolidierung der Systemarchitekturen für die Umsetzung von Prozessen der Routinediagnostik, zentraler Betrieb der Systeme der Routineprojekte, Vernetzung und Schnittstellen: Förderung der Vernetzung der Nutzerinnen/Nutzer, Unterstützung der Vernetzung der Medizinischen Universität Innsbruck, Mitarbeit bei der Konzeption und Implementierung der notwendigen Schnittstellen zu den Befund anfordernden Stellen und Sozialversicherungen, Erstellung der zentralen Dokumentation sowie Einhaltung der vorhandenen Vorgaben in Bezug auf Compliance und Akkreditierungen, Betreuung der und Kommunikation mit den Keyuserinnen/Keyusern an den Routineprojekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung möglich. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17852

Akademikerin/Akademiker (Tierärztin/Tierarzt, Biologin/Biologe oä), IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Magister-, Diplom- oder Masterstudium der Veterinärmedizin, der Biologie oä, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau, Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch und Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens. Erwünscht: Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstiereinrichtungen, Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, Mitarbeit bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17869

Veterinärmedizinerin/Veterinärmediziner, IVa, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Veterinärmedizin, Deutschkenntnisse mind. auf C1 Niveau. Erwünscht: Kenntnis der Biologie von Maus, Ratte, Kaninchen und Zebrafisch, Kenntnis der Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens, Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit und selbstständigen Wissensaneignung, Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit, Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Weiterbildung im labortierkundlichen Bereich. Aufgabenbereich: veterinärmedizinische Betreuung und Überwachung des Tierwohls und Etablierung einer „Culture of Care“, Beratung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern und interne Begutachtung von Tierversuchsprojekten, Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards, qualifizierte Mitarbeit und Unterstützung der Leitung bei der Organisation und dem täglichen Betrieb der Versuchstierhaltungen, Mitarbeit bei Aus-, Fort- und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Studierenden.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.711,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17923

Biomedizinische Analytikerin/Biomedizinischer Analytiker, IIIa, Institut für Zellbiologie, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium der Biomedizinischen Analytik oder vergleichbare Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister. Aufgabenbereich: Mitarbeit in Forschungsprojekten, Durchführung molekularbiologischer/zellbiologischer/biochemischer Experimente, insbesondere Zellkultur, Klonierungen, PCR, Proteinanalytik und Proteinreinigung, Medienvorbereitung, Dokumentation, weitere Aufgaben umfassen chromatographische Methoden mittels FPLC und HPLC und Reinigung von Proteinen und Antikörpern aus tierischen Geweben, Labormanagement.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17954

Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: positiv absolvierte Personalverrechner-Prüfung. Erwünscht: Berufserfahrung, Arbeits- und Sozialrechtskenntnisse, ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (MS-Office und SAP), Englischkenntnisse, Lernbereitschaft, Eigenmotivation, Flexibilität, Belastbarkeit, Stressresistenz, Teamfähigkeit und selbstständiger Arbeitsstil, vorausschauende Arbeitsweise, Diskretion sowie niveauvolles, freundliches und professionelles Auftreten, Freude am Umgang mit Menschen. Aufgabenbereich: Übernahme aller personaladministrativen Agenden vom Ein- bis zum Austritt, Erstellung sämtlicher personalrelevanter Schriftstücke (zB Dienstverträge), Bearbeitung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen, Mitarbeit in der Personalverrechnung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17956

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Personal, ab sofort. Voraussetzungen: Matura und einschlägige abgeschlossene Ausbildung auf Bachelorniveau. Erwünscht: Kenntnisse der universitären Strukturen, Kenntnisse im Prozess- und Projektmanagement, Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts, hohe Lösungs- und Serviceorientierung, ausgeprägte Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, genaues und eigeninitiatives Arbeiten, Belastbarkeit, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: Koordination und Unterstützung des Stellenmanagements (Bewerbungsmanagement, Qualifizierungsmaßnahmen etc), Unterstützung und Mitwirkung im Personalmanagement und in der Personalentwicklung, Administrative Tätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.456,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18001

Referentin/Referent, IIIa (Ersatzkraft), Institut für Molekularbiologie, ab 01.03.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 22.05.2024. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Büroorganisation, Sekretariatsarbeiten, sekretariatsbezogene Personalagenden der Organisationseinheit, Organisation und Koordination des Bestell- und Rechnungswesens, Studierendenadministration, Projekt- und Budgetverwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.147,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. Jänner 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

58. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-17953

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab 01.02.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in Elektronenmikroskopie und in Zellkulturen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18014

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: ausgewiesene, wissenschaftliche Kompetenz im Bereich der Biologie von soliden Tumoren, erfolgreiche Einwerbung von peerreviewten Drittmitteln, langjährige Praxis in immunologischen und zellbiologischen Techniken, Zellkultur, FACS sowie Erfahrung mit Einzelzell-Transkriptomik und Bioinformatik, Doktoratsstudium in Naturwissenschaften. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18017

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, absolvierte Basisausbildung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18018

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.02.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, absolvierte Basisausbildung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18029

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Neurologie, ab 01.03.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Bewerberinnen/Bewerber mit einschlägiger Vorerfahrung in Neurologie werden bevorzugt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18032

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Bioinformatik, ab 01.02.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Erfahrungen in molekularbiologischen Methoden und Zellkultur, Erfahrungen mit der bioinformatischen Analyse von Hochdurchsatzdaten, Programmierkenntnisse. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.228,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18037

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab 01.02.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 04.10.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Orthopädie und Traumatologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18038

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.02.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18039

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab 01.02.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: immunologische Kenntnisse, Forschungserfahrung in BSL2/BSL3-Labor, Erfahrungen in molekularbiologischen und zellbiologischen Methoden, Erfahrungen mit Organoid-Technologie. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.228,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18044

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen, ab 01.02.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Ausbildung in manueller Medizin (Osteopathie) wegen aktiver Fortführung einer Studie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.972,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18045

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Pädiatrie II, ab 01.02.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: wissenschaftliche Tätigkeit und fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der Neonatologie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18048

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3 (Ersatzkraft), Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab 14.02.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.06.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrungen mit Real-Time-PCR, RNA-Sequenzierung, DNA-Sequenzierung und Konstruktion von Plasmiden, molekularbiologische Fachkenntnisse, mykologische Fachkenntnisse, Erfahrungen im Arbeiten im S2-Labor. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18065

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie, ab 01.02.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, praktisch-medizinische Vorerfahrung, studentische Betreuung, organisatorische Fähigkeiten, abgeschlossene Basisausbildung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17772

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Orthopädie und Traumatologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Schwerpunkt und Spezialisierung in Wirbelsäulenchirurgie (Skoliose/Deformitäten/Kyphosen und andere Erkrankungen der Wirbelsäule), Habilitation. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17793

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Institut für Humangenetik, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Medizinische Genetik, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenenschaft). Erwünscht: umfangreiche Vorerfahrung in der klinischen Genetik, hohe naturwissenschaftliche Kompetenz mit entsprechender Publikationsleistung, Lehrerfahrung im Bereich Humangenetik, hohe soziale Kompetenz und Führungskompetenz, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit, wissenschaftliche Tätigkeiten im eigenen Schwerpunkt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.945,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17820

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 14.10.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17949

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Zellbiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplomstudium der Naturwissenschaften, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Kenntnisse von zellbiologischen, molekularbiologischen und histologischen Arbeitsmethoden, insbesondere Erfahrungen im Bereich Genom-Editierung (CRISPR/CAS9), Proteomics Analysen, Biochemie, Mikroskopie, Zellkultur und Genetik, wissenschaftliche Vorarbeiten und Publikationstätigkeiten erwünscht, Teilnahme am Molecular and Cellular Biology of Diseases (MCBD) PhD-Studium Programm. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.228,63 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-17988

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheiten der Planstelleninhaberinnen/der Planstelleninhaber, längstens jedoch bis 31.12.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.485,75 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18003

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Urologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 22.09.2022. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.971,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. Jänner 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
