



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**  
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

18.02.2021: Newsletter 02-21: Auszahlung COVID-19-Prämie / Einforderung  
Nebenbeschäftigungsmeldungen / nochmals kostenlose FFP2-Masken ab 01.03.2021

---

Liebe Kollegin, lieber Kollege, dear Colleague,

der Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität  
Innsbruck informiert Sie wie folgt:  
The Innsbruck Medical University Scientists Works Council informs you as follows:

### **AUSZAHLUNG DER COVID-19-PRÄMIE**

Mit der Gehaltsanweisung vom 1. Februar 2021 für das Uni-KV Personal bzw. Gehaltsverrechnung für die Beamte/innen vor dem 15. Februar 2021 wurde die im letzten Sommer von Seiten der Landesregierung Tirols auch für die Universität ausgelobten COVID-19-Prämie angewiesen. Diese Anweisung erfolgte gerade noch rechtzeitig, dass diese Prämie auch wie angekündigt steuerfrei dem Bundespersonal in der entsprechenden Verwendung zukommt. Auf diesem Wege bedanken wir uns für die Erledigung.

### **KEINE RECHTSGRUNDLAGE FÜR NEUERLICHE EINFORDERUNG VON NEBENBESCHÄFTIGUNGSMELDUNGEN**

Aufgrund der einschlägigen Bestimmungen im Kollektivvertrag muss gegenüber der Arbeitgeberin eine Meldung einer Absicht einer Nebenbeschäftigung erfolgen. Sofern keine Nebenbeschäftigung beabsichtigt wird oder der gemeldete Umfang sich nicht ändert, besteht aus dem Kollektivvertrag und den anderen rechtlichen Bestimmungen keine Rechtsgrundlage neuerliche Meldungen der Nebenbeschäftigungen einzufordern. Der Kostenersatz für Reisen zu unentgeltlichen Vorträgen oder dgl. ist keine Nebenbeschäftigung. Dies wurde auch von uns unter Ausführungen von Gewerkschaftsjuristen mehrfach der Personalabteilung mitgeteilt.

### **NO LEGAL BASIS FOR RENEWED DEMAND FOR NOTIFICATION OF SECONDARY EMPLOYMENT**

Based on the relevant provisions of the collective agreement, the employer must be notified of any intention to engage in secondary employment. If no secondary employment is intended or the reported scope does not change, there is no legal basis in the collective agreement and the other legal provisions to demand renewed reports of secondary employment. Reimbursement of expenses for travel to free lectures or the like is not a secondary activity. This has also been communicated to the HR department several times by us, with explanations from trade union lawyers.

## **Nochmals KOSTENLOSE FFP2-MASKEN**

Der Betriebsrat stellt allen wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen ab 01.03.2021 nochmals **10 Stück FFP2-Masken** kostenlos zur Verfügung. Weitere Masken sind zum Preis von **à 0,50 € (max. 20 Stück/wiss. MA/Monat) erhältlich.**

Diese können im BR-Büro (Chirurgie-Gebäude, Portier links im 2. Stock) von **Mo-Do 10.00-14.00 Uhr** abgeholt werden.

## **FREE FFP2-MASKS**

The Works Council provides all scientific employees beginning with 01.03.2021 again with **10 FFP2 masks** free of charge.

Further masks are available at a price of **à 0,50 €** (max. 20 pieces/scientific MA/month).

These can be collected from the Works Council Office (surgery building, left of the porter, 2nd floor) from **Monday to Thursday 10.00 a.m. to 2.00 p.m.**

Mit kollegialen Grüßen  
Yours sincerely

Martin Tiefenthaler  
Vorsitzender/Head BRwiP