



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

04.02.2022: Newsletter 05-22:
Betriebsausflugsunterstützung-Gemeinschaftspflege/Einforderung
Nebenbeschäftigungsmeldungen

Liebe Kollegin, lieber Kollege, dear Colleague,

der Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität
Innsbruck informiert Sie wie folgt:
The Innsbruck Medical University Scientists Works Council informs you as follows:

BETRIEBSAUSFLUGSUNTERSTÜTZUNG/GEMEINSCHAFTSPFLEGE

Eine Aufgabe des Betriebsrats ist die Förderung der betrieblichen Gemeinschaftspflege. Gerade in herausfordernden Zeiten sind Teambuilding und Zusammenhalt innerhalb der OEs, Kliniken, Labore und Arbeitsgruppen besonders wichtig. Aus diesem Grund haben wir heuer einstimmig beschlossen, die einmalige Förderung für Maßnahmen, die den innerbetrieblichen Zusammenhalt stärken (z.B. Betriebsausflüge, gemeinsame Veranstaltungen) aus der BR-Umlage von **50 € auf 100 € pro wissenschaftlicher/m MitarbeiterIn zu erhöhen** (vorausgesetzt 6 Monate MUI-Anstellung und betriebsratsumlagepflichtig wiss. Personal und nach Vorlage der tatsächlichen Ausgaben, mindestens drei TeilnehmerInnen von der OE in der MUI). Anträge an das BR-Büro unter betriebsrat-1-med@i-med.ac.at.

SOCIAL ACTIVITIES

One of the tasks of the Works Council is to promote company community care. Especially in challenging times, team building and cohesion within the departments, clinics, laboratories and work groups are particularly important. For this reason, we have unanimously decided this year to increase the one-time funding for measures that strengthen internal cohesion (social activities) from the Works Council levy from **50 € to 100 € per scientific employee** (provided 6 months of MUI employment and scientific staff subject to Works Council levy, staff and after submission of actual expenses, at least three participants from the department in the MUI). Applications to the BR office at betriebsrat-1-med@i-med.ac.at.

KEINE RECHTSGRUNDLAGE FÜR NEUERLICHE EINFORDERUNG VON NEBENBESCHÄFTIGUNGSMELDUNGEN

Aufgrund der einschlägigen Bestimmungen im Kollektivvertrag muss gegenüber der Arbeitgeberin eine Meldung einer Absicht einer Nebenbeschäftigung erfolgen. Sofern keine Nebenbeschäftigung beabsichtigt wird oder der gemeldete Umfang sich nicht ändert, besteht aus dem Kollektivvertrag und den anderen rechtlichen Bestimmungen keine Rechtsgrundlage neuerliche Meldungen der Nebenbeschäftigungen einzufordern. Der Kostenersatz für Reisen zu unentgeltlichen Vorträgen oder dgl. ist keine

Nebenbeschäftigung. Dies wurde auch von uns unter Ausführungen von Gewerkschaftsjuristen mehrfach der Personalabteilung mitgeteilt.

NO LEGAL BASIS FOR RENEWED DEMAND FOR NOTIFICATION OF SECONDARY EMPLOYMENT

Based on the relevant provisions of the collective agreement, the employer must be notified of any intention to engage in secondary employment. If no secondary employment is intended or the reported scope does not change, there is no legal basis in the collective agreement and the other legal provisions to demand renewed reports of secondary employment. Reimbursement of expenses for travel to free lectures or the like is not a secondary activity. This has also been communicated to the HR department several times by us, with explanations from trade union lawyers.

Mit kollegialen Grüßen
Yours sincerely

Martin Tiefenthaler
Vorsitzender/Head BRwiP