

Bundesweite Wahlen zum Zentralausschuss für die im Bundesdienst stehenden Universitätslehrerinnen und Universitätslehrer am 25. und 26. November 2009

LKU – Liste Kritische Universität, FSG und Unabhängige

Als wahlwerbende Gruppe zur Vertretung gegenüber Ministerium, Rektorenkonferenz und Rektoraten ist es unser vorrangiges Ziel die Wiederherstellung wenigstens von Teilen der demolierten Mitbestimmung des Mittelbaus einzufordern. Wir bitten Sie daher um Ihre Stimme, wenn Sie das auch wollen. Im Wesentlichen bildet der Mittelbau die AssistentInnen aus und sorgt damit für gut qualifizierten Nachwuchs, bewältigt den Hauptanteil in Forschung und Lehre und erträgt dabei hohen Verwaltungsaufwand – all das ist durch ein gerechtes Faculty-Modell anzuerkennen.

Sie können von uns konsequente Vertretung bei individuellen dienstlichen Problemen und die Vertretung kollegialer Anliegen erwarten.

- Karriere

- Faculty-Modell unter Einbeziehung des Mittelbaus mit Doktorat (Ass. Prof., Ao. Prof.). Anerkennung der beamteten Ass. Profs als wesentliche Träger von Forschung und Lehre und nicht als Auslaufmodelle auf dem universitären Abstellgleis
- **der beamtete Mittelbau darf bei einer Faculty nicht unter die Räder kommen!**
- Schaffung von Aufstiegsmöglichkeiten, die mit dem Beamtenstatus vereinbart werden können
- Einrichtung einer bedarfsgerechten Anzahl von ProfessorInnenstellen
- Sabbatical und Forschungsfreistellung auch für beamtete HochschullehrerInnen
- Kongressteilnahmen, Fortbildungsmaßnahmen als Dienstreisen, nicht nur mit Freistellung

- Personalentwicklung

- das Personal darf nicht länger nur als Kostenfaktor betrachtet werden!
- **Maßnahmen gegen und Hilfe bei Mobbing und Burnout**
- Maßnahmen zur Förderung der Personalzufriedenheit
- Frauenförderung zur Herstellung von Genderparität in allen Bereichen
- effektive, das heißt auch finanzielle, Förderung der individuellen Weiterbildung
- wir sind gegen den Missbrauch von Evaluierung als Instrument von Mobbing
- Berücksichtigung der effektiven Arbeitsmöglichkeiten bei der Evaluierung
- Aufbau einer international konkurrenzfähigen Personalstruktur

- Budget

- keine weiteren Bezugskürzungen (Forschungszulage, Lehrabgeltung, Prüfungen, Nachtdienste), keinesfalls Kürzungen ohne entsprechende Aufgabenreduktion
- ausreichende Reinvestitionen für Ersatzgeräte und die Sanierung von Labors und Einrichtungen
- **rasche Einlösung des Versprechens, die Forschungsquote zu erhöhen**
- verbesserte Finanzierung der Lehre und ihrer Infrastruktur

- Altersvorsorge

- Angleichung der Pensionskassenregelung für KollegInnen, die nach 1954 geboren wurden, an die besseren Bedingungen des Kollektivvertrages

- Organisation und Verwaltung

- bedarfsgerechte anstelle selbstaufblähender Verwaltung (Fondsgelder, Dotationen etc.)

- Stopp des Evaluierungsfimmels

- transparente Entscheidungsabläufe und Verwaltungsstrukturen
- Verbesserung der inneruniversitären Kommunikation

- Mitbestimmung

- gelebte Mitbestimmung anstelle huldvoll klingender, papierener Leitbilder
- Verankerung von Rechten des Mittelbaus in den Satzungen der Universitäten
- **Wiederherstellung der durch das UG 2002 demolierten Mitbestimmung** des akademischen Mittelbaus, z.B. durch Verankerung von beschlussfähigen Kollegialorganen unterhalb der Senatsebene

Wissen und Können der MitarbeiterInnen sind der wirkliche Wert der Universitäten
- wir wollen, dass dies anerkannt wird !

Nützen Sie Ihr Wahlrecht!!

Bundespersonalvertretungswahlen am 25. und 26. November 2009

Ihre Stimme für die ***LKU-FSG und Unabhängige*** (in Wahlgemeinschaft mit GAKU und GAKU-Medizin)

- **effektiv durchgängige Karriereschiene für alle HochschullehrerInnen**
- **Verbesserung der Karrierechancen für Frauen**
- **kein Auspielen der Pragmatisierten gegen die Angestellten**
- **Karrieremöglichkeiten auch unter Behalt der Beamtenstelle**
- **Kinderbetreuung rund um die Uhr (Vereinbarkeit mit Nachtdiensten)**
- **Sabbatical bzw. Forschungssemester nach 7 Jahren Lehrtätigkeit**
- **Wiederherstellung und Ausbau der universitären Mitbestimmung**
- **faire Evaluationskriterien (Berücksichtigung der Arbeitsvoraussetzungen)**
- **Hilfe bei Mobbing und Burnout**

Die Kandidatinnen und Kandidaten für den Zentralausschuss der Hochschullehrer:

1.	Wittmann	Karl	ao. Prof. Dr.	MUW	Public Health
2.	Kasper	Christine	Prof. Mag. Dr.	Uni Wien	Nederlandistik
3.	Reiter	Karl	Ass.Prof.Mag.Dr.	Uni Wien	Naturschutzbiologie, Vegetations- & Landschaftsökologie
4.	Kircher	Susanne	ao.Prof.DDr.MBA	MUW	Medizinische Chemie
5.	Kotzmann	Ernst	Ass. Prof. Dr.	Uni Klagenfurt	Technik & Wissenschaftsforschung
6.	Walter	Henriette	ao. Prof. Dr.	MUW	Psychiatrie & Psychotherapie
7.	Lettner	Herbert	ao. Prof. Dr.	Uni Salzburg	Materialforschung & Physik
8.	Getreuer-Kargl	Ingrid	ao. Prof. Dr.	Uni Wien	Ostasienwissenschaften
9.	Mehlmann	Alexander	ao. Prof. DI. Dr.	TU Wien	Wirtschaftsmathematik
10.	Heimberger	Karl	Ass. Prof. Dr.	MUW	Radiodiagnostik
11.	Steiner	Gert Michael	ao. Prof. Dr.	Uni Wien	Betriebsrat
12.	Schlappack	Otto	ao. Prof. Dr.	MUW	Strahlentherapie
13.	Szekeres	Thomas	ao. Prof. Dr.	MUW	Labordiagnostik
14.	Schwarcz	Andreas	ao. Prof. Dr.	Uni Wien	Geschichte