

Liebe Kolleg*innen,

Durch gemeinsames Engagement konnten wir viel bewegen, diesen Erfolg verdanken wir nicht zuletzt eurem Vertrauen und eurer Unterstützung. Wir freuen uns darauf, auch im neuen Jahr wieder gemeinsam für ein starkes Miteinander an der Medizinischen Universität Innsbruck zu arbeiten!

Was gibt es Neues?

1. Konflikt-Sprechstunde

Einmal wöchentlich wird ab jetzt eine anonyme und unabhängige Konflikt-Sprechstunden angeboten. Mit den beiden Berater*innen können mögliche Schritte zur Konfliktbewältigung besprochen werden, egal ob der Konflikt erst im Entstehen oder bereits seit längerem vorhanden ist.

Terminvereinbarung: via Email an K-SprechstundeMedUni@outlook.com

Ort: Sanitätsraum, EG, Fritz-Pregl-Str. 3

Termine: wöchentlich abwechselnd an den Tagen Dienstag und Mittwoch

Alle Informationen hierzu findet Ihr auf folgender Homepage [LINK](#).

2. Gehaltsverhandlungen

(die ab 2025 gültigen Gehaltstabellen sind auch auf der Homepage des Betriebsrats hinterlegt)

Kollektivvertrag: Ab 01.02.2025 steigen die Gehälter um 3,8 %, aber mindestens um € 100,00.

Beamte + Vertragsbedienstete: Mit 01.01.2025 steigen diese um 3,5 %, aber mindestens um € 82,40.

3. Prämie

Alle Mitarbeiter*innen erhalten mit dem Dezembergehalt nochmals eine Prämie. Für den Erhalt dieser muss man sich am 01.10.2024 im Dienststand der MUI befunden haben. Nähere Informationen bzw. die Betriebsvereinbarung finden Sie [hier](#).

Wir möchten uns auf diesem Weg beim Rektorat bedanken!

4. Glühweinstand

Dienstag, 17.12.2024 um 16:00 Uhr, Fritz-Pregl-Str. 3

Alle Mitarbeiter:innen sind herzlich zu einem geselligen Nachmittag eingeladen.

Info-Reihe - die BR-Mitglieder stellen sich vor

Natalie Hauser

Ich bin seit dem Jahr 2000 an der Universität im Personal- und Finanzbereich beschäftigt und arbeite seit 2021 im Amt der Universität. Im Jahr 2012 habe ich mich dafür entschieden im Betriebsrat mitzuwirken. Dort übe ich die Funktion der Kassawalterin aus und betreue die schwangeren Kolleginnen. Für mich ist es sehr wichtig, dass die arbeitsrechtlichen und kollektivvertraglichen Regelungen an der Medizinischen Universität eingehalten werden und alle MitarbeiterInnen gut vertreten sind. Ich habe immer ein offenes Ohr und stehe bei Problemen mit Rat und Tat zur Seite.



Wir stellen Grundsätzliches vor Fortbildungen – Regeln und Beantragung

Berufliche Fortbildungen ergänzen und aktualisieren die eigene Fachkompetenz. Sie ermöglichen „am Ball“ zu bleiben und können neue berufliche Möglichkeiten eröffnen. Für einige Berufsgruppen sind sie verpflichtend und notwendig, wie z. B. für MTs, BMAs oder Jurist*innen.

Grundvoraussetzung, um an der MUI eine Fortbildung zu beantragen, ist, dass die Inhalte der geplanten Fortbildung in Zusammenhang mit der eigenen Tätigkeit stehen. EDV- und Sprachkurse (ISI-Schecks) sind ebenfalls förderbar.

Neben den von der Personalentwicklung angebotenen Haus internen Fortbildungen, gibt es die Möglichkeit der Beantragung von berufsbedingten Fortbildungen bzw. von selbstorganisierten Fortbildungen, die in der Höhe bis maximal € 400,- pro Kalenderjahr gefördert werden (Ausnahmen für Spezialkurse). Bei Fortbildungen übernimmt der Dienstgeber die Entgeltfortzahlung. Für die selbstorganisierte Fortbildung stehen fünf Tage Sonderurlaub pro Kalenderjahr zur Verfügung. Mag.^a Natalie Hauser, die die Abwicklung von Fortbildungsanträgen betreut, informiert und berät hier gerne.

Bei den Fortbildungen, die den Kostenrahmen von € 2.000,- (inkl. Reise- und Nächtigungskosten) überschreiten, ist eine Vereinbarung über die Rückerstattung von Ausbildungskosten zu unterschreiben (Rückzahlung gemäß § 10 Abs. 2 KV für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten).

Für Drittmittelangestellte gibt es (leider) eine wichtige Sonderregelung. Fortbildungskosten müssen aus den Projektbudgets bezahlt werden, ansonsten werden Fortbildungen nicht genehmigt. Daher ist es notwendig, Fortbildungsbudgets bereits in Projektanträgen miteinzukalkulieren und gegebenenfalls Projektleiter*innen an diese Sonderregelung zu erinnern.

Antragsformulare und Richtlinien finden Sie auf der Homepage des Amtes der Universität:

<https://www.i-med.ac.at/adu/Fortbildungen.html>

Beratung bzw. näherer Informationen bei **Frau Mag.^a Natalie Hauser**, Tel. 0512 – 9003 – 71017, bzw. amt@i-med.ac.at

Aktionen

- **Metro Aktion -15% bis zum 31.12.2024**
Mitarbeiter*innen erhalten gegen Vorlage des Mitarbeiterausweis 15% Rabatt, zusätzlich können im Betriebsratsbüro noch Metro Gutscheine um -5% erworben werden.
- **Hypo Mitarbeiter*innen und U27 Konto**
Die Hypo Tirol bitte für Mitarbeiter*innen Sonderkonditionen für das Gehaltskonto sowie ein U27 Konto an.

Alle weitere Aktion des Betriebsrates finden Sie unter

<https://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/service.html>



**Frohe Weihnachten und einen
guten Rutsch ins Neue Jahr**
Team des Betriebsrats 2