

Protokoll der **Betriebsversammlung des allgemeinen Universitätspersonals** an der Medizinischen Universität Innsbruck am Mittwoch, den 25.09.2024, 11:00 Uhr im Hörsaal Pathologie, Müllerstr.44

- 1) Feststellung der Anwesenheit und Beschlussfähigkeit**  
M. Schaller stellt die Anwesenheit und Beschlussfähigkeit fest, 243 Mitarbeiter\*innen sind anwesend.
- 2) Tätigkeitsbericht des Betriebsrates**  
C. Weidhofer berichtet über die Tätigkeit des Betriebsrates seit der letzten Betriebsversammlung am 28.11.2023
- 3) Bericht der Kassaverwalterin zur Betriebsratsumlage**  
U. Nachtschatt berichtet über die Betriebsratsumlage  
Der Bericht (Präsentation) ist als Anlage 1 angefügt.
- 4) Informationen Sozialmaßnahmen für 2024/2025**  
M. Schaller berichtet über die laufenden Sozialaktionen.  
Bericht siehe Anlage 1
- 5) Bericht der Arbeitsgruppe Konfliktprävention**  
U. Nachtschatt und G. Schobesberger berichten über die AG Konfliktprävention  
Der Bericht (Präsentation) ist als Anlage 2 angefügt.
- 6) Was tut sich in der Personalentwicklung?**
  - **Aus- und Weiterbildungsprogramm**
  - **HR-Newsletter**
  - **Coaching-Pool**
  - **Team.Work.UNIty-Employer Branding Projekt**Der Bericht (Präsentation) ist als Anlage 3 angefügt.

## 7) Allfälliges

Ende: 11:45 Uhr  
Mathias Schaller  
(Vorsitzender)

Christian Weidhofer  
(1. stv. Vorsitzender)



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK



Betriebsrat und Dienststellenausschuss

Allgemeines Universitätspersonal  
Medizinische Universität Innsbruck

6020 Innsbruck, Schöpfstraße 45

Tel: +43 512 9003-70039, Fax: -73039

Mail: [betriebsrat-2-med@i-med.ac.at](mailto:betriebsrat-2-med@i-med.ac.at)

Web: [www.i-med.ac.at/betriebsrat2/](http://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/)

# Herzlich Willkommen zur Betriebsversammlung des allgemeinen Universitätspersonal am 25.09.2024



# TOP 1

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung

## Begrüßung und Feststellung der Beschlussfähigkeit



## TOP 2

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung

# Tätigkeitsbericht des Betriebsrates



# Betriebsrat:

- Mathias SCHALLER (Vorsitzender)
- Christian WEIDHOFER (1. stellvertretender Vorsitzender)
- Brigitte SLAVITZ (2. stellvertretende Vorsitzende)
- Yasmin ALP (Schriftführerin)
- Miroslava DIMITROVA (Innerbetriebliche Datenschutzkommission)
- Patrizia DONNER (3. stellvertretende Vorsitzende)
- Gabriele Schobesberger
- Ulrike Nachtschatt (stellvertretende Kassaverwalterin)
- Anita GÜRTLER (Mitglied Wohnungsausschuss)
- Natalie HAUSER (Kassaverwalterin)
- Bernhard ORGLER (Mitglied Wohnungsausschuss)
- Lisa MÜHLMANN (stellvertretende Schriftführerin)



## TOP 3

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung

# Bericht der Kassaverwalterin zum Betriebsratsfonds



## Bericht der Kassaverwalterin - 2023

01.01.2023 – Guthaben	€ 71.181,67
<u>31.12.2023 – Guthaben</u>	<u>€ 79.186,57</u>
davon Kassa / Banksaldo	€ 27.952,08
davon Bargeld / Gutscheine etc.	€ 51.234,49

### Hauptausgaben

Spar-Gutscheine Weihnachten 2023	€ 38.745,60
Impfaktionen, Sozialaktionen usw.	€ 6.377,00

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



## Teilbericht der Kassaverwalterin - 2024

01.01.2024 – Guthaben	€ 79.186,57
<u>25.09.2024 – aktueller Kassa / Banksaldo</u>	<u>€ 112.859,94</u>
davon Kassa / Banksaldo	€ 61.279,25
davon Bargeld / Gutscheine	€ 49.842,21
davon ÖBB Businesscard Konto	€ 938,48
davon nicht abgeh. Weihnachtsgutscheine	€ 800,-

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



## Teilbericht der Kassaverwalterin - 2024

### Hauptausgaben für 2024 sind:

Weihnachtsgutscheine	ca. € 39.000,-
Impfaktionen	ca. € 1.500,-
USI Aktion, Hochzeit, Geburt, BR Ausflug	ca. € 4.800,-
IKB Bäderkarten	ca. € 700,-

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



# Rechnungsprüfung

Am 10.01.2024 hat der **Revisor** der Arbeiterkammer das Jahr 2023 geprüft und die Prüfung **positiv** abgeschlossen.

Rechnungsprüfer\*innen für diesen Zeitraum waren

- Mariette Fasser, MSc.
- Mag. Johannes Eberl MAS LL.M.



## TOP 4

### Informationen Sozialmaßnahmen

- Aktion USI (Universitäts-Sportinstitut Innsbruck)
- Beitrag zur Geburt eines Kindes (€ 60,-)
- Beitrag bei Eheschließung / Verpartnerung (€ 60,-)
- ÖBB - BusinessCard

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



## TOP 5

### Informationen Sozialmaßnahmen

- Impfkationen (Hepatitis A/B, Revaxis, Boostrix, HPV)
- IKB – Bäderkarten im Wert von € 57,50 (€ 43,- anstatt € 50,-)
- Ermäßigte Eintrittskarten für die Innsbrucker Messe
- Personen- und Sachversicherungen
- Ermäßigtes Einkaufen – Firmenliste
- Äpfel, Obst- und Gemüseaktionen
- Einkaufsplattform corporate benefits

Anlage zum Protokoll der Betriebsversammlung



## Wertgutscheinaktionen

Müller Drogeriemarkt	- 15%	M-Preis	- 4%
Einkaufszentrum Sillpark	-5%	Spar	- 4%
Einkaufszentrum West	-5%	REWE Group (Billa, Merkur, Bipa)	-4%
Einkaufszentrum DEZ	-5%	Metro	-5%
Tschibo	-5%	Laner	-10%
Möbelhaus XXX Lutz	- 7%	Kaufhaus Tyrol	- 10%
Stubay Freizeitcenter	-20%	Einkaufszentrum Cyta	-5%

Anlage zum Protokoll der Betriebsversammlung



## Informationen Sozialmaßnahmen gemeinsam mit dem Rektor

- Sommergutscheine für MitarbeiterInnen, deren Verdienst unter € 3.048,20 brutto p.M. liegt
- Zeckenschutzimpfung
- Gripeschutzimpfung
- Weihnachtsgutscheine für alle Mitarbeiter\*innen
- Nähere Informationen auf der Homepage des Betriebsrates unter <https://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/>



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK



Betriebsrat und Dienststellenausschuss

Allgemeines Universitätspersonal  
Medizinische Universität Innsbruck

6020 Innsbruck, Schöpfstraße 45

Tel: +43 512 9003-70039, Fax: -73039

Mail: [betriebsrat-2-med@i-med.ac.at](mailto:betriebsrat-2-med@i-med.ac.at)

Web: [www.i-med.ac.at/betriebsrat2/](http://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/)

TOP 5

# Bericht der Arbeitsgruppe Konfliktmanagement

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



## TOP 6

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung

# Was tut sich in der Personalentwicklung?

- Aus- und Weiterbildungsprogramm
- HR Newsletter
- Coaching-Pool
- Team.Work.UNIty-Employer Branding Projekt



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK



**Betriebsrat und Dienststellenausschuss**

*Allgemeines Universitätspersonal  
Medizinische Universität Innsbruck*

6020 Innsbruck, Schöpfstraße 45  
Tel: +43 512 9003-70039, Fax: -73039  
Mail: [betriebsrat-2-med@i-med.ac.at](mailto:betriebsrat-2-med@i-med.ac.at)  
Web: [www.i-med.ac.at/betriebsrat2/](http://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/)

TOP 6

Allfälliges

Anlage 1 zum Protokoll der Betriebsversammlung



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

# Arbeitsgruppe Konfliktprävention

Betriebsversammlung des Betriebsrates für das Allgemeine Personal  
25. September 2024

Mag.<sup>a</sup> Gabriele Schobesberger  
Dr.<sup>in</sup> Ulrike Nachtschatt





MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  

---

INNSBRUCK

# Ein Projekt in Zusammenarbeit von

Abteilung Personal

Betriebsrat 1

Betriebsrat 2

AKGI

Behindertenbeauftragte

Anlage 2 zum Protokoll der Betriebsversammlung

# Zielsetzung



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

Konflikte und Auseinandersetzungen sind Teil des Arbeitslebens

Die Frage ist, wie gehen wir damit um!

- Frühzeitig erkennen
- Aktiv ansprechen
- Konstruktiv, wertschätzend und gemeinsam lösen



# Maßnahmen und Angebote



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

## Präventive Maßnahmen

- Jährliches Mitarbeiter:innen-Gespräch
- Unternehmenskultur und Arbeitszufriedenheit

## Aufbau von Wissens- und Lösungskompetenz

- Für alle Mitarbeiter:innen:
  - sich zum Thema informieren und
  - sich weiterzubilden
- Führungskräfte tragen eine besondere Personalverantwortung





# Maßnahmen und Angebote

## Angebote

- Info-Material (Homepage, Folder, etc.)
- Workshops und Veranstaltungen
- Schulung von Führungskräften
- Coaching – Angebot
- Clearing-Stelle
- Leitfaden

Anlage 2 zum Protokoll der Betriebsversammlung



Freepick

# Maßnahmen und Angebote



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

## Interne Anlaufstellen

### Clearing-Stelle

erste Anlaufstelle zur Klärung, was kann getan werden; anonym

- 2 externe Berater:innen (1 x ♀, 1 x ♂)
- jede Woche 2,5 Stunden
- Raum Erdgeschoss FP3

### Betriebsrät:innen

### Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

### Behindertenvertrauensperson



Anlage 2 zum Protokoll der Betriebsversammlung



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  

---

INNSBRUCK

Anlage 2 zum Protokoll der Betriebsversammlung

**Danke für eure Aufmerksamkeit!**





MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

# Personalentwicklung

Betriebsversammlung, 25.09.2024

1. Aus- und Weiterbildungsprogramm
2. HR-Newsletter
3. Coaching
4. Team.Work.UNItty



## NEWS AUS DER ABTEILUNG PERSONAL

Liebe Mitarbeiter:innen der Medizinischen Universität Innsbruck,  
diesen Monat haben wir wieder einige News für Sie. Ein Blick in unseren Newsletter lohnt sich also. Alle Infos und  
Links finden Sie hier:

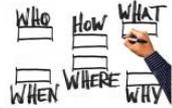
### WEITERBILDUNGEN



Photo

#### Gleichstellung und Vereinbarkeit

**Know-How Kompakt. Eine Reise durch unsere Organisation**  
Was bedeuten Gleichstellung und Chancengleichheit in Ihrer Arbeit? Die Koordinationsstelle gibt allen Mitarbeiter:innen einen Einblick in das Angebot.  
Termin: **28.05.2024**. Anmeldung bis 14.05.2024 unter [personalentwicklung@i-med.ac.at](mailto:personalentwicklung@i-med.ac.at). Alle Infos finden Sie [HIER](#).



Photo

#### Abteilung Personal - Überblick und Durchblick

**Know-How Kompakt. Eine Reise durch unsere Organisation**  
Diese Veranstaltung bietet Ihnen den perfekten Überblick über die Bereiche der Abteilung Personal. Erfahren Sie alles über unsere Weiterbildungen, wo Sie welche Formulare für Ihren Arbeitsalltag finden etc. Termin: **04.06.2024**.  
Anmeldung bis 28.05.2024 unter [personalentwicklung@i-med.ac.at](mailto:personalentwicklung@i-med.ac.at). Alle Infos finden Sie [HIER](#).



Nachhaltigkeit

#### Nachhaltigkeit: Klimafreundliche Gewohnheiten und unser innere Schweinehund Kompetenzlabor. Soft Skills - Wirkung stärken

Warum tun wir uns oft so schwer, unsere alltäglichen Gewohnheiten hin zu einem klimafreundlichen Tun zu ändern? Lassen Sie uns gemeinsam unseren inneren Schweinehund besiegen! Termin: **03.06.2024**, 14:00 – 16:00 Uhr.  
Anmeldung bis 27.05.2024 unter [personalentwicklung@i-med.ac.at](mailto:personalentwicklung@i-med.ac.at). Alle Infos finden Sie [HIER](#).



Photo

#### New Leadership Curriculum

Seit Jänner 2024 bieten wir für unsere Nachwuchsführungskräfte ein umfangreiches New Leadership Curriculum als Fortbildungsmaßnahme an. Wir möchten hiermit unsere Laufbahnstelleninhaber:innen, Teamleads und Nachwuchsführungskräfte mit praxisrelevanten theoretischen Inputs, der Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch sowie Reflexion abholen. Alle Informationen zu den maßgeschneiderten Inhalten, Teilnahmevoraussetzungen sowie Rahmenbedingungen finden Sie [HIER](#). Die Anmeldung erfolgt nach dem first come, first served-Prinzip.

## News aus der Abteilung Personal

- Newsletter kommt 1 x pro Monat
- Alle aktuellen Infos von Veranstaltungen über Weiterbildungen bis Administratives
- Anmeldung zum Verteiler bei uns (sonst über OEs verteilt)
- Zum Nachlesen: <https://www.i-med.ac.at/pa/intranet/>



# Coaching

## Was bedeutet Coaching?

- „lösungsorientiertes Beratungskonzept“ den Klient:innen soll geholfen werden, eigene Lösungen zu finden und diese umzusetzen.

## Überblick:

- **Berufliche Weiterentwicklung:** Kompetenzentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Kommunikationsentwicklung, Stressbewältigung, Burnout-Prävention, Resilienz etc.
- **6 Coaches** (4 Frauen, 2 Männer)
- Innsbruck Stadt & Land, Unterland, Oberland sowie Online



# Coaching

## Rahmenbedingungen

- Start: Oktober 2024
- **4 Einheiten** werden von Med Uni Innsbruck übernommen und stehen **allen Mitarbeiter:innen kostenfrei zur Verfügung** (+ kostenloses Erstgespräch)
- **Profile der Coaches** werden online zur Verfügung gestellt
- **Einzelcoaching** zu einem **beruflichen Thema**
- **Abschluss:** Verpflichtende Teilnahme an Evaluation
- **Vermarktung:** erfolgt durch Personalentwicklung
- <https://www.i-med.ac.at/pa/personalentwicklung/coaching.html>

# Team. Work. UNItY



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

- Employer Branding Projekt: **Team. Work. UNItY. Weil WIR die Med Uni Innsbruck sind.** (seit 2024)
- Ziele:
  - Interne strategische Ausrichtung und Darstellung unserer Universität als attraktive Arbeitgeberin
  - Hochqualifizierte Fachkräfte anziehen und vor allem langfristig binden
- Aktueller Stand:
  - Mitarbeiter:innenbefragung ist ausgewertet
  - Fokusgruppen mit interessierten Mitarbeiter:innen
  - Dann Übergang in Phase 2: Konzeption, Strategieentwicklung & Maßnahmenplan → Umsetzung