

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 5. Februar 2025

26. Stück

108. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie
109. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie
110. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie
111. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie
112. Bestellung Lehrgangsführer für den Universitätslehrgang Kieferorthopädie (KFO)
113. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Herzchirurgie an Herrn Dr.med.univ. Ulvi Cenk Oezpeker
114. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Experimentelle Urologie an Herrn Mag.rer.nat. Martin Puhr, PhD
115. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
116. Ausschreibung – Preis der Landeshauptstadt Innsbruck für wissenschaftliche Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2025
117. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba Forschungsförderung
118. Ausschreibung – Vergabe des „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preises 2025“
119. Ausschreibung – Forschungsunterstützungen der Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung
120. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG mit Schwerpunkt Lehre für Medizinische Ethik im klinischen Bereich

121. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG mit Schwerpunkt Lehre für Professionelle Kommunikation in der Medizin
122. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
123. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

108. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.01.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2025 bis zum 31.01.2030,

Univ.-Prof. Dr. Claudius THOMÉ
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Neurochirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

109. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Neurochirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 28.01.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.02.2025 bis zum 31.01.2030,

Ass.-Prof. PD Dr. Christian FREYSCHLAG
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Neurochirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

110. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 14.01.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2025 bis zum 31.12.2029,

ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Gudrun RATZINGER
zur Leiterin (Direktorin)

der Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

111. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 14.01.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.01.2025 bis zum 31.12.2029,

Univ.-Prof. Dr. Matthias SCHMUTH
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

112. Bestellung Lehrgangleiter für den Universitätslehrgang Kieferorthopädie (KFO)

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck hat mit Beschluss vom 28.01.2025 gemäß § 11 Abs 4 Satzungsteil Studienrechtliche Bestimmungen idgF

Univ.-Prof. Dr. Adriano Crismani
Universitätsklinik für Kieferorthopädie,

zum Lehrgangleiter für den Universitätslehrgang Kieferorthopädie (KFO) bestellt.

Für das Rektorat

ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Prodingler, MME
Vizekanzler für Lehre und Studienangelegenheiten

113. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Herzchirurgie an Herrn Dr.med.univ. Ulvi Cenk Oezpeker

Herrn Dr.med.univ. Ulvi Cenk Oezpeker wurde mit Datum vom 16.01.2025 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Herzchirurgie verliehen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

114. Verlautbarung der Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent für das Fach Experimentelle Urologie an Herrn Mag.rer.nat. Martin Puhr, PhD

Herrn Mag.rer.nat. Martin Puhr, PhD wurde mit Datum vom 16.01.2025 die Lehrbefugnis als Privatdozent gemäß § 103 UG für das Fach Experimentelle Urologie verliehen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

115. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Folgende Projektleiterinnen/Projektleiter werden für die Dauer des Projekts gemäß § 27 Abs 2 UG zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen des genannten Projekts bevollmächtigt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-152200-017-020	PpIX Fluorescence Research	Ass.-Prof. PD Dr. Christian Freyschlag	05.12.2024 – 30.06.2025
D-151900-025-016	Activation of IL-6 signalling pathway by anti-AQP4 antibodies in experimental NMOSD models	Univ.-Prof. Mag. Dr. Markus Reindl	01.12.2024 – 02.12.2025
G-550100-024-023	Laufbahnstelle gemäß §99 Abs 5 UG	Ass.-Prof. PD Dr. Alexander Loizides	15.08.2024 – 14.08.2028
D-150700-033-011	Unraveling the role of presynaptic autophagy in cochlear ribbon synapse development	Roos Anouk Voorn, MSc PhD	01.03.2025 – 31.07.2025
D-152910-024-011	HOPV Awareness Days - Innsbruck	Dr. ⁱⁿ Katharina Steger	16.11.2024 – 31.12.2025
D-152600-028-012	Enhancing Bone Infection Diagnosis with Hyperspectral Imaging: Pathogen Discrimination and Diagnostic Potential	PD MMag. Dr. Johannes Dominikus Pallua, MSc PhD	01.12.2024 – 31.12.2025
D-152060-038-012	PEAKS - Strategien zur Nierenerhaltung	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Annemarie Weißenbacher, DPhil	01.10.2024 – 31.03.2026
D-151670-012-042	Comparison of Convection versus Diffusion as Underlying Principle of Blood Purification	Univ.-Prof. Dr. Michael Joannidis	01.01.2025 – 01.10.2026
D-152030-018-011	3D-Druck in der Gefäßchirurgie: Etablierung eines Endovaskulären Trainingssimulators sowie einer 3D-Druck Core Facility	Dr. David Wippel	21.10.2024 – 31.12.2026
D-152030-017-011	Artificial Intelligence (AI) - basierte biomechanische Analysen von Aortenaneurysmata	Dr. ⁱⁿ Kristina Jasmin Grassl	01.01.2025 – 14.01.2026
D-152810-035-011	Phase 3, double-blind, placebo-controlled, multicentre study on the efficacy and safety of human plasma derived antithrombin (Atenativ) in heparin-resistant patients scheduled to undergo cardiac surgery necessitating cardiopulmonary bypass	Dr. Simon Mathis	10.12.2024 – 25.02.2026
D-151650-019-019	Unmet Need in the Current Management of Lupus Nephritis	Ass.-Prof. PD Dr. Andreas Kronbichler, PhD	01.01.2025 – 31.12.2025

D-152700-035-011	Decoding the Matrix: Collagen-Driven Urine Signatures and Extracellular Matrix (ECM) Profiling for Predicting Clinically Significant Prostate Cancer	Dr. Felix Melchior	08.11.2024 – 17.08.2025
D-153600-022-020	Sponsoring zum Nationalen Register für Angeborene Stoffwechselstörungen	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Daniela Karall	01.12.2024 – 31.10.2025
F-153300-013-017	Anbahnung EU-MSCA-DN	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sandrine Dubrac	19.02.2024 – 31.07.2025
W-153300-015-015	Shine the spotlight on intratumoral cDC2 and DC3 - SpotDCNet	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Patrizia Stoitzner	01.02.2025 – 31.01.2029
D-151900-026-023	Friedreich Ataxia Global Clinical Consortium UNIFIED Natural History Study - UNIFAI	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch	01.06.2024 – 01.10.2028
W-150300-021-015	NR2F6 intrinsic role in anti-tumor NK cell responses	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Natascha Veronika Kleiter	01.02.2025 – 31.01.2029
D-152700-012-031	RIOK1 Interaktionen beim Prostatakarzinom	Univ.-Prof. Dr. Zoran Culig	01.01.2025 – 31.12.2025
D-151500-018-014	Epiblok Service Agreement	Univ.-Prof. Mag. Dr. Christoph Schwarzer	13.01.2025 – 30.09.2030
W-150700-030-017	HairSpike - how pH controls the spiking pattern in developing auditory sensory cells	Ass.-Prof Dr. Christian Vogl	01.02.2025 – 31.10.2027
D-151620-032-018	SGLT2-HYPE – Inhibition for Cardiovascular Endpoint Reduction in Hypertension	Ass.-Prof PD Dr. Sebastian Johannes Reinstadler, PhD	01.01.2025 – 30.06.2032
D-151610-045-017	Umsetzung eines Patient Blood Management (PBM)-Programms am Universitätsklinikum Innsbruck	Ass.-Prof PD Dr. Benedikt Schäfer, PhD	01.02.2025 – 31.01.2027
D-151620-048-012	Clonal Hematopoiesis of Indeterminate Potential and Infarct severity in ST-Elevation Myocardial Infarction	Dr. Ivan Lechner	01.07.2024 – 01.06.2027

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-150700-030-011	Illuminating the morphological and functional plasticity of cochlear inner hair cell ribbon synapses	Ass.-Prof. Dr. Christian Vogl	01.11.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-047-011	Identification of distinct serum signatures in patients with myocardial infarction and autonomic dysfunction	Dr. ⁱⁿ Theresa Dolejsi, PhD	01.04.2023 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-019-012	Die Rolle von Toll-Like Rezeptor 3 bei der Entstehung der strahlen-assoziierten koronaren Herzerkrankung	Ass.-Prof. PD Dr. Can Gollmann-Tepeköylü, PhD	01.01.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-023-012	Wash-out Effekt von Anästhetika	Univ.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Martini	01.01.2017 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-020-013	Mikrozirkulationslabor	Univ.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Martini	01.07.2015 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-151660-021-014	Translational research for emerging diseases	Univ.-Prof. Dr. Ivan Tancevski	01.04.2019 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151660-021-019	Forschungsprämien	Univ.-Prof. Dr. Ivan Tancevski	01.07.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150330-012-011	Phosphorylierung an CaV1.2-51928 & dendritische Komplexität	Mag. ^a Valentina Di Biase, PhD	01.04.2020 – 31.2.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152040-021-011	Make it right: A differential immune response in the right ventricle upon ischemia enables regeneration	Dr. Leo Pölzl, PhD	01.01.2024 – 31.12.2026	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-152040-021-011	Make it right: A differential immune response in the right ventricle upon ischemia enables regeneration	Ass.-Prof. PD Dr. Can Gollmann-Tepeköylü, PhD	01.01.2024 – 31.12.2026	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-152040-021-011	Make it right: A differential immune response in the right ventricle upon ischemia enables regeneration	Dr. Leo Pölzl, PhD	01.01.2024 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-019-011	Measurement of tissue iron concentrations by MRI in patients with rheumatoid arthritis – Iron determination in spleen, liver, heart, pancreas, and bone marrow by MRI, biochemical and histological methods	Dr. Lukas Alois Lanser	01.12.2022 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151500-014-013	SPIN MUI Konto	Univ.-Prof. Dr. Francesco Ferraguti	02.10.2018 – 31.12.2029	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150810-022-011	AOPxOmics	Dipl.-Ing. Dr. Martin Paparella, MAS	01.10.2024 – 14.06.2025	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-150810-022-011	AOPxOmics	Dr. ⁱⁿ Alexandra Schaffert, MSc	01.10.2024 – 14.06.2025	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-150810-022-011	AOPxOmics	Dipl.-Ing. Dr. Martin Paparella, MAS	01.10.2024 – 14.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151810-020-012	Forschungsprämie	Rana El Rawas, PhD	11.02.2022 – 30.06.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151620-029-012	Coronar-Update	Prof. Dr. Guy Friedrich	15.04.2020 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-152060-038-011	Klinische Auswirkungen der iBox als Instrument für eine frühzeitige Intervention: Eine prospektive randomisierte kontrollierte Prüfung für die Bewertung einer Software zur Vorhersage des Transplantatüberlebens bei der Nachsorge von Nierentransplantatempfängern	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Annemarie Weißbacher, DPhil	01.11.2022 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-014-015	Development of EORTC e-learning course	Mag. ^a Monika Sztankay, PhD	01.03.2023 – 28.02.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-014-014	Update of the EORTC QLQ reference value manual	Mag. ^a Monika Sztankay, PhD	01.04.2022 – 31.12.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-712600-022-013	Laufbahnstelle gemäß §99 Abs 5 UG	Assoz. Prof. PD Dr. Markus Pirklbauer, PhD	15.08.2021 – 14.12.2027	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-032-011	RAS and WNT signaling in non-small cell lung cancer - The Role of LRP6	Assoz. Prof. PD Dr. Florian Augustin, MBA	01.01.2016 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152700-025-013	DRG Mittel	PD Dr. Frederic Romain Santer	01.01.2024 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-011-033	OV therapy for solid cancers (PA 12)	Dr. Zoltán Banki	01.04.2024 – 30.04.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151820-014-012	Development of an interpretation guideline for the EORTC PRO measures	Mag. ^a Monika Sztankay, PhD	01.09.2021 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die/der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

116. Ausschreibung – Preis der Landeshauptstadt Innsbruck für wissenschaftliche Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck 2025

Ausschreibung

Die Landeshauptstadt Innsbruck schreibt für das Jahr 2025 den „Preis der Landeshauptstadt Innsbruck für wissenschaftliche Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck“ aus. Der Preis wird an eine/einen oder mehrere Preisträgerinnen/Preisträger vergeben werden.

Der Preis der Landeshauptstadt Innsbruck für wissenschaftliche Forschung kann an ein und dieselbe Person nur einmal vergeben werden.

Antragsberechtigt im Jahr 2025 sind:

1. Angehörige der Medizinischen Universität Innsbruck (gemäß § 94 UG) inklusive der Studierenden und Forschungsstipendiatinnen/Forschungsstipendiaten, sowie
2. die im Dienst der Tirol Kliniken stehenden wissenschaftlich tätigen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter, Dozentinnen/Dozenten, Ärztinnen/Ärzte in Facharztausbildung.

Eingereicht werden kann:

1. **Eine** wissenschaftlich herausragende Publikation, die in den letzten drei Kalenderjahren (dh **2022** oder später) veröffentlicht wurde.
2. Die Arbeit muss maßgeblich und hauptsächlich an der Medizinischen Universität Innsbruck entstanden sein.
3. Pro Person ist nur eine Einreichung möglich.

Die **Einreichfrist** ist:

LHI-2018-1: 05.03.2025 – 30.04.2025

Die **Beantragung** erfolgt online unter der Adresse: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Etwaige Fragen richten Sie bitten an:

Abteilung Forschungsservice und Innovation, Eva Mayrgündter
Tel.: 0512/9003 – 71763, E-Mail: eva.mayrguendter@i-med.ac.at
Web: <https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/lhi/>

Es wird darauf hingewiesen, dass wissenschaftliche Arbeiten, die bereits von der Medizinischen Universität Innsbruck ausgezeichnet wurden, nicht ein zweites Mal mit einem Preis bedacht werden.

Der Vergabevorschlag wird vom zuständigen Mitglied des Rektorats insbesondere auf der Basis von unabhängigen Fachgutachten erstellt.

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizektorin für Forschung und Internationales

117. Ausschreibung – Dr. Johannes und Hertha Tuba Forschungsförderung

Im Auftrag der „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung“ schreibt die Medizinische Universität Innsbruck die Einreichung von Projekten auf den Gebieten der Gerontologie und Geriatrie (Altersforschung) aus.

Für das Jahr 2025 sind **€ 100.000,-** zur Förderung **eines** herausragenden Projekts im Bereich der Altersforschung mit einer maximalen Projektlaufzeit von 36 Monaten ausgelobt. Es handelt sich um eine kostenersatzbefreite, projektbezogene Forschungszuwendung nach § 27 UG.

Als Projektleiterinnen/Projektleiter müssen Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftler der Medizinischen Universität Innsbruck fungieren. Ausdrücklich wird auf die Möglichkeit von Kooperationen mit anderen Tiroler medizinischen Einrichtungen hingewiesen, die die Forschungszusammenarbeit zwischen Universität und Krankenhäusern, Arztpraxen und dergleichen forcieren soll. Gefördert werden innovative Projekte aus dem Bereich medizinischer Grundlagenforschung und der anwendungsorientierten Forschung und Entwicklung rund um Fragen des Alters und des Alterns (Prävention, Diagnose, Therapie, Rehabilitation), deren Ergebnisse zur Verbesserung der Situation von Menschen im Alter erkennbar beitragen.

Zielsetzung ist die unmittelbare Förderung der Wissenschaft und der Forschungstätigkeit von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern auf höchstem Niveau.

Die Förderbedingungen finden Sie hier:

<https://www.i-med.ac.at/forschung/foerderungen/Dr.-Johannes-und-Hertha-Tuba-Forschungsfoerderung.html>

Die Antragstellung hat vom 05.03.2025 bis zum 16.05.2025 zu erfolgen.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online über GAR abgewickelt:

<https://fld.i-med.ac.at/public/garinfo.cgi>

Eine von der Medizinischen Universität Innsbruck eingesetzte Jury, der auch eine von der Tuba-Stiftung benannte Person mit Sitz und Stimme angehört, entscheidet über die eingereichten Förderanträge. Die Fördernehmerin/der Fördernehmer wird, nach Beschlussfassung durch den Tuba-Stiftungsvorstand, durch ein gemeinsames Schreiben des Tuba-Stiftungsvorstandes und der Medizinischen Universität Innsbruck über die Zuerkennung einer projektbezogenen Forschungsförderung in Kenntnis gesetzt.

Anfragen nimmt Frau Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation, telefonisch unter 0512/9003 – 71763 oder via E-Mail an eva.mayrquendter@i-med.ac.at gerne entgegen.

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Troppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizektorin für Forschung und Internationales

118. Ausschreibung – Vergabe des „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preises 2025“

Die „*Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung*“ lobt hiermit für publizierte wissenschaftliche Arbeiten und eine besonders herausragende wissenschaftliche Tätigkeit (Würdigung des wissenschaftlichen Lebenswerkes) im Bereich der *Gerontologie und Geriatrie (Altersforschung)* den Betrag von je € 10.000,- aus.

Gerontologische Arbeiten können sich im weiteren Sinne mit allen Aspekten von Alterungsvorgängen befassen. Eingereichte Arbeiten dürfen nicht vor mehr als drei Jahren publiziert worden sein. Gemeinschaftsarbeiten können nur durch den „corresponding author“ oder mit nachgewiesener vorheriger Kenntnisnahme desselben eingereicht werden.

Die Publikationen sollen den Wissenstransfer zwischen Forschung und Praxis unterstützen, das heißt die Erschließung von Grundlagenwissen für die Praxis, die Generierung praktischer Erfahrungen für die Forschung oder die wissenschaftliche Überprüfung der gerontologischen Praxis fördern. Grundsätzliche Beurteilungskriterien sind die Relevanz, Aktualität, Originalität, Methodik, Vollständigkeit und Verständlichkeit der eingereichten Arbeiten.

Für die Würdigung des Wissenschaftlichen Lebenswerkes sind Selbstnominierungen sowie Fremdnominierungen zB durch die Leiterin/den Leiter einer Organisationseinheit der Medizinischen Universität Innsbruck oder der Tirol Kliniken sowie durch das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck möglich.

Die Vergabe des Preises erfolgt durch die Medizinische Universität Innsbruck. Für die Feststellung der Preiswürdigkeit setzt die Medizinische Universität Innsbruck eine Fachjury ein, die aus Universitätsangehörigen und einem Vertreter des Tuba-Stiftungsvorstandes besteht. Diese ExpertInnen-Jury behält es sich vor, Publikationen zusätzlich durch unabhängige externe Fachleute begutachten zu lassen.

Antragstellerinnen/Antragsteller für den Dr. Johannes und Hertha Tuba-Preis für herausragende wissenschaftliche Arbeiten müssen ein abgeschlossenes Human- oder Zahnmedizinstudium vorweisen, ihren Wohnsitz oder Wirkungsbereich in Tirol haben und sich der Forschung bzw. Diagnostik und Therapie im Rahmen der Gerontologie und Geriatrie widmen. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Die einzureichenden Unterlagen umfassen ein formloses Antragsschreiben, Lebenslauf und Publikationsliste und vor allem die den erwähnten Auszeichnungskriterien entsprechende(n) Publikation(en).

Die Antragstellung hat vom 05.03.2025 bis 16.05.2025 zu erfolgen.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online abgewickelt unter: <http://fld.i-med.ac.at/gar>

Anfragen nimmt Frau Eva Mayrgündter, Abteilung Forschungsservice und Innovation, telefonisch unter 0512/9003 – 71763 oder via E-Mail an eva.mayrguendter@i-med.ac.at gerne entgegen.

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Toppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizerektorin für Forschung und Internationales

119. Ausschreibung – Forschungsunterstützungen der Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung

Die „Dr. Johannes und Hertha Tuba-Stiftung“ stellt der Medizinischen Universität Innsbruck jährlich einen Betrag von € 15.000,- für Forschungsunterstützungen auf dem Gebiet der Gerontologie und Geriatrie (Altersforschung) zur Verfügung. Forschungsunterstützungen können bis zu einer maximalen Höhe von € 5.000,- beantragt werden.

Die Antragstellerinnen/Antragsteller müssen ein abgeschlossenes Human- oder Zahnmedizinstudium vorweisen, ihren Wohnsitz oder Wirkungsbereich in Tirol haben und sich der Forschung bzw. Diagnostik und Therapie im Rahmen der Gerontologie und Geriatrie widmen.

Insbesondere wird auch der wissenschaftliche Nachwuchs aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Beantragung ist für nachfolgend aufgezählte Arten von Zuschüssen (auch Kombinationen) möglich:

1. Zuschüsse für Verbrauchsmaterial (Angebot bei Kleingeräten)
2. Zuschüsse zu sonstigen Kosten, dazu zählen
 - Nutzungskosten für Core Facilities
 - Kosten für ProbandInnen-Honorare
 - Kosten für die externe Durchführung projektspezifischer Arbeiten (zB extern zu vergebende Analysen, Befragungen, Probenahmen, Herstellung von Dünnschliffen und dgl)
3. Zuschüsse für die Organisation von Konferenzen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie in Tirol
4. Zuschüsse für die Organisation von Gastvorträgen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie an der Medizinischen Universität Innsbruck bis maximal € 1.500,-
5. Zuschüsse für Teilnahmegebühren bei Tagungen und Konferenzen im Bereich der Gerontologie und Geriatrie (keine Reisekosten)

Erforderliche Unterlagen:

- Antragsschreiben mit kurzer schriftlicher Stellungnahme über den Verwendungszweck oder gegebenenfalls kurzer Projektbeschreibung, Hervorhebung der geriatrischen/gerontologischen Zielsetzung
- Antragsformular (generiert sich in GAR)
- Lebenslauf mit Publikationsliste
- Kostenaufstellung
- gegebenenfalls Angebot

Einreichungen können ganzjährig laufend eingebracht werden.

Das Antragsprozedere wird ausschließlich online über GAR abgewickelt:

<https://fld.i-med.ac.at/public/garinfo.cgi>

Die Vergabe der Forschungsunterstützungen erfolgt durch die Medizinische Universität Innsbruck.

Es besteht kein Rechtsanspruch auf diese Förderung.

Weitere Informationen:

Abteilung Forschungsservice und Innovation

Eva Mayrgündter

eva.mayrquendter@i-med.ac.at

Tel: +43 (0)512 9003 – 71763

Für die Tuba-Stiftung:

Kommerzialrat Franz Troppmair
Vorstandsvorsitzender

Für die Medizinische Universität Innsbruck:

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Christine Bandtlow
Vizektorin für Forschung und Internationales

120. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG mit Schwerpunkt Lehre für Medizinische Ethik im klinischen Bereich

an der Univ.-Klinik für Pädiatrie I der Medizinischen Universität Innsbruck
(Beschäftigungsausmaß 100 %)

Mit rund 3.600 Studierenden und mehr als 2.200 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ist die Medizinische Universität Innsbruck die bedeutendste medizinische Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich, die im Herzen der Alpen herausragende Leistungen in Lehre, Forschung und PatientInnenversorgung erbringt.

Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber schließt zunächst einen auf sechs Jahre befristeten Arbeitsvertrag und nach Durchführung eines Verfahrens mit positivem Ergebnis eine Qualifizierungsvereinbarung ab. Nach Feststellung der Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung erfolgt die Umwandlung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit. Weiterführende Informationen können insbesondere § 27 Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten (Uni-KV) entnommen werden.

Ihr Profil

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium der Humanmedizin und abgeschlossene Facharztausbildung in einem klinischen Fach
- abgeschlossenes facheinschlägiges Doktoratsstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- abgeschlossene oder weitgehend abgeschlossene universitäre Weiterbildung auf dem Gebiet der Ethik mit Bezug zur Medizin
- mehrjährige, hervorragende Lehrtätigkeit in der Medizin, insbesondere mit Bezug zur medizinischen Ethik
- Potenzial zur Weiterentwicklung der Lehre auf dem Gebiet der medizinischen Ethik insbesondere im klinischen Bereich gemäß Curriculum Humanmedizin der Medizinischen Universität Innsbruck und Vorlage eines umfassenden Konzepts dazu unter Einbeziehung von Aspekten der Lehre-Forschung (medical education research)
- ausgewiesene Erfahrung in der Konzeption, inhaltlichen und organisatorischen Durchführung und innovativen Weiterentwicklung von Lehrformaten
- Erfahrung in der Einbindung und Leitung von Teams von Lehrenden und/oder Studierenden bzw. administrativem Personal bzgl. Lehre
- absolvierte didaktische Ausbildung der Medizinischen Universität Innsbruck oder eine vergleichbare didaktische Ausbildung an einer anderen Bildungseinrichtung im Ausmaß von mindestens 50 Stunden
- Erfahrung in interdisziplinärer und interprofessioneller Zusammenarbeit
- sehr gute Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Bereitschaft, sich in der Lehre des eigenen Fachgebiets maßgeblich zu engagieren
- Beherrschung der deutschen Sprache, Mindestniveau B2 gemäß europäischem Referenzrahmen

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- universitäre Lehre auf dem Gebiet der medizinischen Ethik
- Weiterentwicklung der Lehre der medizinischen Ethik, insbesondere im klinischen Bereich, auf Basis des Curriculums Humanmedizin der Medizinischen Universität Innsbruck und Leitung des Teams daran beteiligter Lehrender
- Einwerbung und Leitung von kompetitiven Projekten zur Lehrentwicklung bzw. Lehreforschung
- Betreuung von Studierenden im Rahmen der Studienrichtungen der Universität
- Übernahme von Leitungsfunktionen im Bereich der praktisch-klinischen Lehre
- Übernahme von Aufgaben in der klinischen PatientInnenversorgung der Organisationseinheit ist möglich

Wir bieten Ihnen:

- ein attraktives Startpaket inklusive einer garantierten jährlichen Basisfinanzierung
- eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- exzellente Arbeitsbedingungen in einer höchst lebenswerten Stadt
- ein innovationsfreudiges und kooperatives Lehrumfeld bei Lehrenden und Studierenden
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen
- verschiedene attraktive, betriebliche Zusatzleistungen (zB Angebote, Informationen und Serviceleistungen rund um das Thema Kinder[betreuung], eine betriebliche Pensionskasse zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung)

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe B1 (bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung) des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten vorgesehen.

Bewerbung:

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen (siehe hierzu <https://www.i-med.ac.at/karriere/laufbahn.html>) sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse zu übermitteln: tenuretrack@i-med.ac.at

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 26.02.2025

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Besetzungsverfahrens entstehen.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zur Medizinischen Universität Innsbruck unter: <http://www.i-med.ac.at/mypoint>

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

121. Ausschreibung einer Tenure Track Stelle gemäß § 99 Abs 5 UG mit Schwerpunkt Lehre für Professionelle Kommunikation in der Medizin

an der Universitätsklinik für Psychiatrie II der Medizinischen Universität Innsbruck
(Beschäftigungsausmaß 100 %)

Mit rund 3.600 Studierenden und mehr als 2.200 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ist die Medizinische Universität Innsbruck die bedeutendste medizinische Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich, die im Herzen der Alpen herausragende Leistungen in Lehre, Forschung und PatientInnenversorgung erbringt.

Die erfolgreiche Bewerberin/der erfolgreiche Bewerber schließt zunächst einen auf sechs Jahre befristeten Arbeitsvertrag und nach Durchführung eines Verfahrens mit positivem Ergebnis eine Qualifizierungsvereinbarung ab. Nach Feststellung der Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung erfolgt die Umwandlung in ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit. Weiterführende Informationen können insbesondere § 27 Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten (Uni-KV) entnommen werden.

Ihr Profil

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes facheinschlägiges Doktoratsstudium oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige, hervorragende Lehrtätigkeit in der Medizin mit Bezug zur Ausbildung in professioneller Kommunikation
- Potenzial zur Weiterentwicklung der Lehre auf dem Gebiet der professionellen Kommunikation, insbesondere im ärztlichen und interprofessionellen Bereich gemäß Curriculum Humanmedizin der Medizinischen Universität Innsbruck, und Vorlage eines umfassenden Konzepts dazu unter Einbeziehung von Aspekten der Lehre-Forschung (medical education research)
- ausgewiesene Erfahrung in der Konzeption, inhaltlichen und organisatorischen Durchführung und innovativen Weiterentwicklung von Lehrformaten
- Erfahrung in der Einbindung und Leitung von Teams von Lehrenden und/oder Studierenden bzw. administrativem Personal bzgl. Lehre
- absolvierte didaktische Ausbildung der Medizinischen Universität Innsbruck oder eine vergleichbare didaktische Ausbildung an einer anderen Bildungseinrichtung im Ausmaß von mindestens 50 Stunden
- Erfahrung in Ausbildung und Einsatz von SimulationspatientInnen in der Lehre
- Erfahrung in interdisziplinärer und interprofessioneller Zusammenarbeit
- sehr gute Forschungs- und Publikationstätigkeit
- Bereitschaft, sich in der Lehre des eigenen Fachgebiets maßgeblich zu engagieren

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- universitäre Lehre auf dem Gebiet der professionellen Kommunikation in der Medizin
- Weiterentwicklung der Lehre der professionellen Kommunikation in der Medizin auf Basis des Curriculums Humanmedizin der Medizinischen Universität Innsbruck und Leitung des Teams daran beteiligter Lehrender und SimulationspatientInnen
- Einwerbung und Leitung von kompetitiven Projekten zur Lehrentwicklung bzw. Lehreforschung
- Betreuung von Studierenden im Rahmen der Studienrichtungen der Universität
- Übernahme von Leitungsfunktionen im Bereich der praktisch-klinischen Lehre

Wir bieten Ihnen:

- ein attraktives Startpaket inklusive einer garantierten jährlichen Basisfinanzierung
- eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit
- exzellente Arbeitsbedingungen in einer höchst lebenswerten Stadt
- ein innovationsfreudiges und kooperatives Lehrumfeld bei Lehrenden und Studierenden
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen
- verschiedene attraktive, betriebliche Zusatzleistungen (zB Angebote, Informationen und Serviceleistungen rund um das Thema Kinder[betreuung], eine betriebliche Pensionskasse zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung)

Für diese Position ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe B1 (bzw. A2 mit Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung auf Basis einer positiven Evaluierung) des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten vorgesehen.

Bewerbung:

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen (siehe hierzu <https://www.i-med.ac.at/karriere/laufbahn.html>) sind digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder in englischer Sprache an folgende E-Mail-Adresse zu übermitteln: tenuretrack@i-med.ac.at

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 26.02.2025

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Besetzungsverfahrens entstehen.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zur Medizinischen Universität Innsbruck unter: <http://www.i-med.ac.at/mypoint>

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

122. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19813

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 04.06.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Bereitschaft zur Mitarbeit an wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19821

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Innere Medizin IV, ab 15.03.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 20-Stunden-Woche brutto € 34.530,30. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19822

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 01.03.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Vorerfahrung in und/oder besonderes Interesse für die Schwerpunkte der Klinik, unter anderem Sportpsychiatrie, Stressverarbeitung, konsiliarische und ambulante Zusammenarbeit mit anderen Kliniken. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19826

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Urologie, ab 01.06.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Urologie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: einschlägige wissenschaftliche Leistungen im Spezialgebiet Prostatakarzinom mit fundierten Kenntnissen in präklinischer translationaler Forschung, Durchführung von klinischen Studien, sowie internationalen Forschungskooperationen, mehrere ErstautorInnenschaften. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung, selbstständige Durchführung von modernen, chirurgischen und medikamentösen Prostatakarzinomtherapien und die wissenschaftliche Stärkung des Themenbereichs Prostatakarzinoms an der Medizinischen Universität Innsbruck.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19830

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 15.06.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Gynäkologie und Geburtshilfe, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19838

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Medizinische Biochemie, ab 01.03.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrungen in der molekularen Onkologie und mit dem Ubiquitin-Proteasom System. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Chiffre: MEDI-19453

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Humangenetik, ab sofort auf 1 Jahr. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: fundierte Kenntnisse in Lipidomik, Massenspektrometrie und Chromatographietechniken, Erfahrung mit Lipidextraktionsmethoden und lipidomischer Datenanalyse, Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit und zur Zusammenarbeit in einem Team und effektive Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten. Aufgabenbereich: Planung und Durchführung lipidomischer Analysen unter Verwendung modernster HPLC/MS/MS Techniken, Entwicklung und Optimierung von Lipidextraktionsprotokollen und analytischen Workflows, Service- und Verwaltungsaufgaben im Rahmen der Lipidomics Core Facility, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19694

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.09.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19758

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.06.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. Februar 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

123. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19546

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIb, halbbeschäftigt, Institut für Pathologie, Neuro-pathologie und Molekularpathologie, ab 01.03.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium der Biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister. Erwünscht: Laborerfahrung im medizinisch-biologischen Bereich, Kenntnisse histologischer und zytologischer Arbeitsmethoden, gute MS-Office-Kenntnisse, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft. Aufgabenbereich: Arbeit im histologischen Labor, der Immunhistochemie und der Zytologie, Probenadministration, Studierendenbetreuung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19782

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIb, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab sofort. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung. Erwünscht: praktische Kenntnisse von immunologischen, zellbiologischen und molekularbiologischen Methoden, Erfahrung mit Daten- und Biobanken sowie im Labormanagement, sehr gute Organisations- und Teamfähigkeit, Eigenmotivation und Gestaltungswille. Aufgabenbereich: Unterstützung bei wissenschaftlicher Forschung, Mitarbeit bei translationalen Studien, Durchführung und Koordination der Probenaufarbeitung und -Analyse mittels komplexer Methoden, Dokumentation umfassender Biobanken, Labororganisation.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19809

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 31.945,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19816

Lehrling zahnärztliche Fachassistenz, Lehrlingseinkommen, Universitätsklinik für Zahnerhaltung und Parodontologie, ab sofort auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltfrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Erwünscht: sind auch Bewerbungen von Jugendlichen, die sich umorientieren möchten. Aufgabenbereich: gemäß dem Berufsbild einer zahnärztlichen Fachassistenz. Die Berufsschule befindet sich in Baden bei Wien.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 14.596,40 brutto.

Chiffre: MEDI-19819

Sekretärin/Sekretär, IIb, 75 %, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort bis 26.01.2027. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: MS-Office-Kenntnisse, Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Flexibilität, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Büroorganisation, Sekretariatsarbeiten, Unterstützung im Vorstandsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 26.881,05 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 15. Februar 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19820

Akademische Studienkordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung, Ausbildung zur Orthoptistin/zum Orthoptist inkl. Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz, grundlegendes Verständnis für klinische Studien. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 23.732,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 15. Februar 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19823

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA), IIIb, Institut für Physiologie, ab 01.04.2025. Voraussetzungen: BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister, TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung. Erwünscht: einschlägige Laborerfahrung, Erfahrung mit induzierbaren pluripoten Stammzellen, Sozialkompetenz, Organisationstalent, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Genotypisierungen, Expressionsanalysen, molekularbiologische Arbeiten inkl. Klonierungen und qPCR, Mikroskopie, Zellkultur, Fluoreszenzfärbungen (Immunfluoreszenz und FACS), allgemeine Laborarbeiten der Grundlagenforschung. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19825

Referentin/Referent, IVa, Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab 01.03.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium, vorzugsweise im Bereich Qualitätsmanagement (QM) oder eine vergleichbare Qualifikation und mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung im universitären Umfeld, ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten und strukturierte Arbeitsweise, Erfahrung mit dem Einsatz und der Anwendung von AI/KI für Texterstellung bzw. im universitären Kontext, Teamfähigkeit und hohe Kommunikationsbereitschaft, Serviceorientierung. Aufgabenbereich: Konzeption, Koordination und Durchführung von Qualitätssicherungsmaßnahmen im Bereich Lehr- und Studienorganisation (zB akademische Abschlussarbeiten, universitäre Lehre), Konzeption, Koordination und Durchführung von Evaluationsmaßnahmen für alle Curricula der Medizinischen Universität Innsbruck, Unterstützung bei der Beratung von Studierenden (zB akademische Abschlussarbeiten), Mitarbeit bei der Prüfungsabwicklung. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19827

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker (BMA) oder technische Assistentin/technischer Assistent (TA), IIIb, 70 % (Ersatzkraft), Institut für Physiologie, ab 01.04.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der PlanstelleninhaberIn/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 16.10.2031. Voraussetzungen: BMA: abgeschlossenes Bachelor-Studium der biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister, TA: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung. Erwünscht: einschlägige Laborerfahrung, Sozialkompetenz, Organisationstalent, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Genotypisierungen, Expressionsanalysen, molekularbiologische Arbeiten inkl. Klonierungen und qPCR, Herstellung von Schnittpräparaten, Mikroskopie, Zellkultur, Fluoreszenzfärbungen (Immunfluoreszenz, FISH, RNAScope), allgemeine Laborarbeiten der Grundlagenforschung. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 30.098,74 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19831

Lehrling Tierpflegerin/Tierpfleger, Lehrlingseinkommen, Tierhauseinrichtungen, ab 01.05.2025 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Erwerb von Fachkenntnissen und Fertigkeiten als Tierpflegerin/Tierpfleger gemäß Ausbildungsverordnung, Pflege und Versorgung der Tiere inkl. Unterstützung bei der täglichen Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben und Unterstützung bei der Aufrechterhaltung des Betriebes, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Tierversuchen inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring, tierärztlichen Behandlungen, Organ- und Gewebeentnahmen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 14.596,40 brutto.

Chiffre: MEDI-19832

Lehrling Tierpflegerin/Tierpfleger, Lehrlingseinkommen, Tierhauseinrichtungen, ab 01.05.2025 auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltefrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Erwerb von Fachkenntnissen und Fertigkeiten als Tierpflegerin/Tierpfleger gemäß Ausbildungsverordnung, Pflege und Versorgung der Tiere inkl. Unterstützung bei der täglichen Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben und Unterstützung bei der Aufrechterhaltung des Betriebes, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Tierversuchen inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring, tierärztlichen Behandlungen, Organ- und Gewebeentnahmen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 14.596,40 brutto.

Chiffre: MEDI-18741

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18742

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18876

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb (Ersatzkraft), Tierhauseinrichtungen, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der PlanstelleninhaberIn/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 12.11.2025. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19342

Elektrotechnikerin/Elektrotechniker, IIIb, Institut für Physiologie, ab sofort. Voraussetzungen: Bachelorabschluss oder Matura mit facheinschlägiger Berufserfahrung. Erwünscht: Kenntnisse der Elektronik, Elektrik und Materialkunde, Grundkenntnisse in Physik und Chemie, Fähigkeiten in Hard- und Software sowie Programmiererfahrung in verschiedenen Betriebssystemen. Aufgabenbereich: Entwicklung, Konzeption, Instandhaltung und Instandsetzung elektronischer und elektrischer Geräte im Bereich der physiologischen Forschung und Lehre, Inbetriebnahme und Support der Hard- und Software für elektrophysiologische Messsysteme und Praktikumsplätze, Betreuung der Institutsrechner und –server.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19431

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19538

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, Bereich Forschungsvertragsrecht mit Schwerpunkt IT-Recht, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts mit idealerweise IT-rechtlichem Schwerpunkt, absolvierte Gerichtspraxis, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise in einer Rechtsanwaltskanzlei, Erfahrung in der Vertragsgestaltung und im Vertragsmanagement, sehr gute Kenntnisse im IT-Recht sowie im Datenschutzrecht, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fundierte MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, analytisches und strategisches Denkvermögen sowie lösungsorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz, Genauigkeit, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Erstellung, Prüfung, Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen und anderen Rechtsdokumenten in Deutsch und Englisch mit Schwerpunkt IT-Recht und damit zusammenhängenden datenschutzrechtlichen Fragestellungen, Ansprechperson für IT-rechtliche und damit verwandten rechtlichen Fragestellungen, rechtliche Beratung bei und rechtliche Begleitung von (Forschungs-)Projekten, Erstellen von Rechtsexperten bzw. Handlungsempfehlungen, Monitoring der Rechtsentwicklung einschließlich Evaluierung von rechtlichen Änderungen sowie Weiterentwicklung des Fachbereichs in enger Abstimmung mit der Fachbereichs-/Abteilungsleitung, enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, Mitarbeit in Projekten im Rechtsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19539

Juristin/Jurist, IVa, Abteilung Recht und Compliance, Bereich Forschungsvertragsrecht, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise in einer Rechtsanwaltskanzlei, Erfahrung in der Vertragsgestaltung und im Vertragsmanagement, gute Kenntnisse im Datenschutzrecht, ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift, fundierte MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, analytisches und strategisches Denkvermögen sowie lösungsorientierte Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Kommunikationsstärke und Verhandlungskompetenz, Genauigkeit, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit, Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Erstellung, Prüfung, Verhandlung von (Forschungs-)Verträgen und anderen Rechtsdokumenten in Deutsch und Englisch, Ansprechperson für forschungsvertragsrechtliche und damit verwandten rechtlichen Fragestellungen, rechtliche Beratung bei und rechtliche Begleitung von (Forschungs-)Projekten, Erstellen von Rechtsexpertisen bzw. Handlungsempfehlungen, Monitoring der Rechtsentwicklung einschließlich Evaluierung von rechtlichen Änderungen sowie Weiterentwicklung des Fachbereichs in enger Abstimmung mit der Fachbereichs-/Abteilungsleitung, enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen, Mitarbeit in Projekten im Rechtsbereich.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19576

Sekretärin/Sekretär, IIb, 40 %, Universitätsklinik für Neurologie, ab sofort auf 2 Jahre. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: Erfahrung im Sekretariatsbereich, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute MS-Office-Kenntnisse, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein und Verlässlichkeit, Selbstständigkeit und strukturierte Arbeitsweise. Aufgabenbereich: Ausführung administrativer Bürotätigkeiten, Textverarbeitung im Zusammenhang mit wissenschaftlichen Arbeiten, Unterstützung der Arbeitsgruppe bei der Terminkoordination und Personalangelegenheiten, Mitwirkung bei der Kongress- und Fortbildungsorganisation, Ablageorganisation von wissenschaftlichen Projekten. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 14.336,56 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19646

Akademische Studienkoordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19702

Bereichsleiterin/Bereichsleiter SAP, Beschaffung und Prozessoptimierung, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-/Magister-/Diplom-Studium mit wirtschaftlichem oder technischem Schwerpunkt oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: mehrjährige Managementenerfahrung in leitender Funktion, mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit SAP, einschließlich der Leitung von SAP-Projekten, Erfahrung in der fachlichen und technischen Konzeption von SAP S/4 HANA, ausgeprägtes Verständnis für digitale Transformationsprozesse und die Fähigkeit, Business-Architekturen im SAP-Umfeld zu gestalten und zu optimieren, hohe Eigeninitiative und Selbstständigkeit bei der Identifizierung von Optimierungspotenzialen, starke analytische Fähigkeiten und Kreativität in der Entwicklung von Lösungen für komplexe Herausforderungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Entwicklung und Verantwortung der SAP-Strategie des Unternehmens, Definition von Zielsetzungen für die SAP-Systeme, Auswahl passender Module und Technologien sowie Planung von Implementierungsprojekten zur Unterstützung der Unternehmensziele, Konzeption und Umsetzung einer innovativen Beschaffungsstrategie, welche Kosteneffizienz und Nachhaltigkeit vereint, kontinuierliche Analyse zur Identifizierung von Potenzialen für effizientere Geschäftsprozesse, Optimierung bestehender Abläufe, Implementierung von Verbesserungen sowie das Vorantreiben der Automatisierung zur Effizienzsteigerung, Leitung von SAP-Projekten inkl. Konzeption, Implementierung und Nachverfolgung, Koordination interdisziplinärer Teams, Sicherstellung der Einhaltung von Zeitplänen und Budgets sowie enge Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern, Führung und Förderung des SAP-Teams, Durchführung von Schulungen und Wissensmanagement zur Weiterentwicklung der Teammitglieder sowie Stärkung der Zusammenarbeit innerhalb des Teams und mit anderen Abteilungen zur Maximierung von Effizienz und Effektivität, Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher sowie unternehmensinterner Vorschriften und Standards im gesamten Aufgabenbereich.

Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt somit derzeit € 75.000,00 brutto bei mehrjähriger einschlägiger Erfahrung und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die weitere Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19764

Referentin/Referent, IIIb, Universitätsklinik für Nuklearmedizin, ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Sozialkompetenz, Teamfähigkeit, Flexibilität. Aufgabenbereich: Tätigkeiten im Direktionsbüro, Mithilfe bei der Aufsetzung und Bearbeitung von akademischen Studien, Betreuung laufender Forschungstätigkeiten innerhalb der verschiedenen klinikinternen Arbeitsbereiche, Kooperation mit anderen Kliniken, Mithilfe bei den Publikationstätigkeiten der Klinik.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. Februar 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
