

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 19. März 2025

31. Stück

- 138. Senatswahl 2025 – Konstituierung der Wahlkommissionen

- 139. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

- 140. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Transplantationschirurgie gemäß § 99 Abs 4 UG

- 141. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

- 142. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

138. Senatswahl 2025 – Konstituierung der Wahlkommissionen

„Universitätsprofessorinnen/Universitätsprofessoren“

In der konstituierenden Sitzung wurde gemäß § 6 Abs 1 Satzungsteil Wahlordnung des Senates, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.01.2018, Studienjahr 2017/2018, 18. Stk., Nr. 90 iVm § 2 Abs 2 Geschäftsordnung des Senates und der vom Senat gemäß § 25 Abs 7 und 8 UG eingerichteten Kollegialorgane an der Medizinischen Universität Innsbruck, zuletzt verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.11.2021, Studienjahr 2021/2022, 7. Stk., Nr. 31

Frau Sabine LUDWIG
zur **Vorsitzenden**

und

Herr Roman CRAZZOLARA
zum **stellvertretenden Vorsitzenden**

der Wahlkommission gewählt.

„Mittelbau“

In der konstituierenden Sitzung wurde gemäß § 6 Abs 1 Satzungsteil Wahlordnung des Senates, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.01.2018, Studienjahr 2017/2018, 18. Stk., Nr. 90 iVm § 2 Abs 2 Geschäftsordnung des Senates und der vom Senat gemäß § 25 Abs 7 und 8 UG eingerichteten Kollegialorgane an der Medizinischen Universität Innsbruck, zuletzt verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.11.2021, Studienjahr 2021/2022, 7. Stk., Nr. 31

Herr Georg WIETZORREK
zum **Vorsitzenden**

und

Frau Claudia MANZL
zur **stellvertretenden Vorsitzenden**

der Wahlkommission gewählt.

Allgemeines Universitätspersonal

In der konstituierenden Sitzung wurde gemäß § 6 Abs 1 Satzungsteil Wahlordnung des Senates, verlautbart im Mitteilungsblatt vom 26.01.2018, Studienjahr 2017/2018, 18. Stk., Nr. 90 iVm § 2 Abs 2 Geschäftsordnung des Senates und der vom Senat gemäß § 25 Abs 7 und 8 UG eingerichteten Kollegialorgane an der Medizinischen Universität Innsbruck, zuletzt verlautbart im Mitteilungsblatt vom 17.11.2021, Studienjahr 2021/2022, 7. Stk., Nr. 31

Herr Lalit KALTENBACH
zum **Vorsitzenden**

und

Herr Amer DURMIC
zum **stellvertretenden Vorsitzenden**

der Wahlkommission gewählt.

Für den Senat:

Univ.-Prof. Dr. Michael Grimm
Vorsitzender

139. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Folgende Projektleiterinnen/Projektleiter werden für die Dauer des Projekts gemäß § 27 Abs 2 UG zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen des genannten Projekts bevollmächtigt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151610-045-016	Artificial Intelligence for Personalized Prevention and Early Detection of Cancer - tAIrol cancer study	Ass.-Prof. PD Dr. Benedikt Schäfer, PhD	01.06.2025 – 31.05.2027
D-151620-020-016	Kooperationsstudien Echokardiographie	PD Dr. Markus Franz Theurl, PhD	01.02.2025 – 31.12.2029
D-153600-032-011	Ein ganzheitliches Konzept zur Bekämpfung von Fatigue bei krebserkrankten Kindern	Dr. Andreas Meryk	01.02.2025 – 31.01.2026
D-151900-024-013	Functional Mitochondrial Diagnostics	Assoz. Prof. PD Dr. Michael Knoflach	01.04.2023 – 31.03.2027
D-151900-060-012	NMOSD und MOGAD Register	PD Dr. Harald Hegen, PhD	01.03.2025 – 30.04.2026
D-153510-022-011	QUICAS-study - Quantitative Magnetic Resonance Imaging in Patients with Carotid Artery Stenosis before and after Therapy	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Astrid Grams, MBA	01.01.2025 – 31.12.2026
D-151900-053-014	SAVE - Sleep And Vascular hEalth in Tyrol	Dr. Lukas Mayer-Süß, PhD	01.02.2025 – 31.01.2026
D-152200-017-021	A randomized, open-label, multicentric, two-arm pivotal trial of SonoCloud-9 combined with carboplatin (CBDCA) vs standard of care lomustine (CCNU) or temozolomide (TMZ) in patients undergoing planned resection for first recurrence glioblastoma	Ass.-Prof. PD Dr. Christian Freyschlag	01.03.2025 – 31.03.2029
D-151900-026-024	UNIFAI PASS Study	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Sylvia Bösch	01.01.2025 – 01.09.2030
G-550100-025-011	Laufbahnstelle gemäß §99 Abs 5 UG	Ass.-Prof. MMag. Dr. Johannes Dominikus Pallua, MSc PhD	01.03.2025 – 28.02.2029
D-152600-029-011	Raman- und FTIR-basierte spektroskopische Untersuchungen zu altersbedingten Veränderungen in Geweben von SPARC-Knockout-Mäusen: Ein Beitrag zur Gerontologie	Dr. Lukas Kampik	01.02.2025 – 01.08.2025
D-151900-020-015	Educational Support Grant MSA 2025	Assoz. Prof. ⁱⁿ Dott.ssa mag. ^a Dr. ⁱⁿ Alessandra Fanciulli	01.01.2025 – 31.12.2025
D-153600-025-022	Spendenkonto zur Forschung seltener gastroenterologischer Erkrankungen	Assoz. Prof. PD Dr. Georg-Friedrich Vogel, PhD	15.02.2025 – 14.02.2029

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projektlaufzeit	Begründung der Änderung
D-110410-027-011	Amphibian Temporin B Peptide Analogs Are Promising Antimicrobial Drug Candidates	Cristina Schöpf, MSc	01.02.2024 – 14.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-061-011	Eigenforschungskonto Epileptologie	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Iris Unterberger	15.01.2024 – 31.08.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-013-011	Ferroportin and Erythropoiesis	Dr. ⁱⁿ Verena Petzer	01.12.2019 – 30.09.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152030-016-011	Evaluation of tissue perfusion in patients with peripheral arterial disease with hyperspectral imaging and fluorescence angiography	Dr. ⁱⁿ Michaela Kluckner	01.08.2022 – 30.11.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-020-012	Characterization of coronavirus escape mutants using a dual-chimeric virus	Francesco Costacurta, MSc.	14.01.2025 – 30.09.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-182400-027-011	Visualisierung von Zelltodmechanismen mittels "High-end" Mikroskopie	Ass.-Prof. Joel Stephen Riley, PhD	01.02.2023 – 31.07.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-152300-014-011	Forschungsprämie	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Elisabeth von Guggenberg	16.02.2022 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150300-025-011	DOC-Stipendium	Jiri Koutnik, BSc. MSc.	01.07.2022 – 30.06.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152810-029-011	FCV versus PCV bei IAH	Dr. ⁱⁿ Julia Abram	01.02.2021 – 28.02.2026	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-155140-020-011	Developing a VSV-S-MPro-double chimeric virus to test RQ-01 fusion inhibitor and NIR protease inhibitor resistant viruses	Francesco Costacurta, MSc.	01.01.2024 – 30.09.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152910-017-012	Comprehensive Testing of the functionality of Homologous Recombination (HR) in DNA Repair A step towards Personalized Treatment in "high-grade" Epithelial Ovarian Cancer	Assoz. Prof. PD Dr. Daniel Uwe Reimer	01.02.2023 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Für eine Überschreitung der Vollmacht haftet die/der Bevollmächtigte persönlich.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

140. Ausschreibung der Stelle einer Universitätsprofessorin/ eines Universitätsprofessors für Transplantationschirurgie gemäß § 99 Abs 4 UG

Das Rektorat der Medizinischen Universität Innsbruck schreibt ab sofort befristet auf sechs Jahre die Stelle einer Universitätsprofessorin/eines Universitätsprofessors für Transplantationschirurgie gemäß § 99 Abs 4 UG aus.

Die Professur ist an der Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie verankert. Von der Stelleninhaberin/vom Stelleninhaber wird eine hohe wissenschaftliche Qualifikation, internationale Anerkennung sowie ein hohes wissenschaftliches Engagement erwartet.

Zu den Aufgaben gehört die Vertretung und Weiterentwicklung des Fachs in Forschung und Lehre an der Medizinischen Universität Innsbruck.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Leitung der Transplantationschirurgie inklusive der Koordination der klinischen Studien
- Teambetreuung und Koordination sowie Teamentwicklung in der Transplantationschirurgie
- Weiterentwicklung der Organkonservierungsmaßnahmen durch translationale und klinische Forschungstätigkeit
- Weiterentwicklung des Kinder-Lebertransplantationsprogramms
- universitäre Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen der Studienrichtungen der Universität
- Anleitung und Unterstützung von Habilitandinnen/Habilitanden und Studierenden in der Ausarbeitung, Durchführung und Auswertung experimenteller Forschungsfragestellungen
- Einwerbung von Drittmitteln

Die Stelle kann ausschließlich mit Personen aus dem Kreis der Universitätsdozentinnen/Universitätsdozenten (ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ/ao. Univ.-Prof.) gemäß § 94 Abs 2 Z 2 UG und/oder durch Assoziierte Professorinnen/Professoren besetzt werden.

Anstellungsvoraussetzungen:

- umfassende klinisch-chirurgische Erfahrung im Bereich der Kinder-Lebertransplantation
- hohe Expertise in der Lebertransplantation bei komplexen Patientinnen/Patienten
- Nachweis einer klinischen und experimentellen Expertise im Bereich der Maschinenperfusion von Leber und Niere
- Nachweis kompetitiv eingeworbener Drittmittel (zB FFG, FWF, EU) und/oder Industriemittel (klinische Forschung)
- Teilnahme an nationalen Forschungsnetzwerkprogrammen
- überdurchschnittliche Publikationsleistung in Bezug auf führende Autorenschaften (als Erstautorin/ Erstautor, korrespondierende Autorin/korrespondierender Autor)
- engagierte Lehrtätigkeit dokumentiert durch eigenverantwortlich konzipierte Lehrveranstaltungen und kontinuierliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen sowie andere Aktivitäten im Bereich Lehre, zB Mitarbeit an der Weiterentwicklung der Lehre, Koordination eines PhD-Programms, Betreuung von akademischen Abschlussarbeiten, insbesondere PhD-Arbeiten

Die Einreichfrist für Bewerbungen endet am 14.04.2025 (einlangend).

Die folgenden Bewerbungsunterlagen sind ausschließlich digital (als pdf-Dateien) in deutscher oder gegebenenfalls in englischer Sprache an die E-Mail-Adresse berufungen@i-med.ac.at beizubringen:

- Bewerbungsschreiben mit Beschreibung der Einbindung in die Forschungs- und Lehrstrukturen der eigenen Organisationseinheit
- Publikationsliste samt Auswertung der Impactpunkte
- Nachweise zu den jeweils zutreffenden oben genannten Voraussetzungen

Die Vollständigkeit der Bewerbung muss gegeben sein.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Anteiles von Frauen beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen sind willkommen und werden bei gleicher Qualifikation gleichbehandelt.

Die Bewerberinnen/Bewerber werden darauf hingewiesen, dass seitens der Medizinischen Universität Innsbruck keine Reise- und Aufenthaltskoten, die aus Anlass des Berufungsverfahrens entstanden sind, abgegolten werden.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

141. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19725

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie, ab 01.05.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 17.04.2029. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, abgeschlossene Basisausbildung, Vorerfahrung in plastischer Chirurgie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Arztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19868

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium in Mikrobiologie, Molekularbiologie, Biochemie oder Bioinformatik, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Interesse an wissenschaftlicher Arbeit, Präsentation von Ergebnissen bei nationalen und internationalen Konferenzen, Verfassen von Publikationen, Mitarbeit in Projekten, selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, ausgeprägte Team-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, Forschung auf dem Gebiet der Hygiene und Medizinischen Mikrobiologie mit Schwerpunkt mikrobielle Genomik und Antibiotikaresistenz, Organisation des Genomsequenzierlabors (Etablierung, Optimierung und Weiterentwicklung der Technologie, sowie bei Bedarf Automatisierung der Genom- basierten Diagnostik und Forschungstätigkeit), Mitarbeit im Qualitätsmanagement, Betreuung von Diplomandinnen/Diplomanden und Doktorandinnen/Doktoranden, Projektantragstellung, sehr gute Kenntnisse in einem der Fachgebiete und zumindest gute Bioinformatikgrundkenntnisse, Erfahrung in mikrobiologischer Diagnostik, Genomanalysen, zumindest Basisprogrammierkenntnisse von Vorteil. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19871

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium in Mikrobiologie, Molekularbiologie, Biochemie oder Bioinformatik, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Interesse an wissenschaftlicher Arbeit, Präsentation von Ergebnissen bei nationalen und internationalen Konferenzen, Verfassen von Publikationen, Mitarbeit bei Projekten im Labor und Labororganisation, selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, ausgeprägte Team-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, sehr gute Kenntnisse in Molekularbiologie und/oder Bioinformatik sowie Grundkenntnisse in einem der anderen Fachgebiete, Erfahrung in mikrobiologischer Diagnostik, Genomanalyse, Programmierung und Künstlicher Intelligenz. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Chiffre: MEDI-19897

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, 55 %, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab 01.05.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in der Spektroskopie, insbesondere in den Bereichen Raman- und Infrarotspektroskopie, sowie im Hyperspectral Imaging und in der Epifluoreszenzmikroskopie, vertiefte Kenntnisse in der Bildanalytik (zB ImageJ), Erfahrung in der Datenauswertung mit R oder Python. Aufgabenbereich: Auswertung und wissenschaftliche Publikation vorhandener Datensätze sowie die selbstständige Durchführung eigener Forschungsprojekte durch Anwendung oben genannter Techniken im Bereich Orthopädie und Traumatologie, wissenschaftliche Publikationstätigkeit, selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, ausgeprägte Team-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 22-Stunden-Woche brutto € 37.983,33. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19902

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab 15.10.2025 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19903

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Radiologie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19906

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.08.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19907

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin, ab 01.08.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19841

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.08.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: praktisch klinische Erfahrung, besonders im Bereich HIV/STD, Infektiologie oder Innere Medizin. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 09. April 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

142. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19553

Datenintegrationsmanagerin/Datenintegrationsmanager, IVa, Büro des Rektorates, ab 01.05.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Studium oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung in der Analyse und Verarbeitung großer Datenmengen sowie in der XML-Verarbeitung, fundierte Kenntnisse in der Softwareentwicklung mit Python und im Umgang mit Programmierschnittstellen (APIs), Erfahrung in der Administration von Linux-Systemen sowie in der Medizininformatik (zB HL7, FHIR etc.), gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Leidenschaft für die Mitwirkung an der digitalen Transformation der interdisziplinären Forschung an der Medizinischen Universität Innsbruck, Fähigkeit zur präzisen, effektiven Kommunikation mit verschiedenen Interessensgruppen im Forschungsumfeld, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise mit hoher Problemlösungskompetenz sowie analytischem Denkvermögen. Aufgabenbereich: Datenimport aus dezentralen Quellen in die Software CentraXX, Entwicklung und Weiterentwicklung automatisierter Datenimport-Tools, operative und strategische Kommunikation mit Instituten bzgl. Datenimport, strategisches Management von Datenschnittstellen für Import/Export, Softwarebezogener Support für klinische/präklinische Nutzerinnen/Nutzer.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-19679

Datenbank-Expertin/Experte im Bereich Klinische Datenintegration (HDRH), IVa, Büro des Rektorates, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Studium in Medizininformatik oder einer vergleichbaren Disziplin oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: fundierte Kenntnisse über IT-Systeme im medizinischen Umfeld, insbesondere Linux-Server, IT-Systemarchitektur, IT-Prozesse und Datenbanken, sehr gute Expertise im Umgang mit relationalen Datenbanksystemen (vorzugsweise Oracle/APEX) sowie fundierte Kenntnisse zur forschungsorientierten Integration klinischer Daten, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Erfahrung bei der forschungsorientierten Integration von klinischen Daten in Form von Projektanträgen oder Publikationen, Erfahrung mit agilen SW-Entwicklungsprojekten sowie Programmierkenntnisse in mindestens einer objektorientierten Sprache, idealerweise Java, mehrjährige Erfahrung im technischen Betrieb klinischer Informationssysteme (zB KIS, LIMS etc.) sowie im Bereich medizinischer Ontologien und Thesauren (zB SNOMED, LOINC etc.), Kenntnisse in der Implementierung technischer Schnittstellen (zB FHIR, OMOP etc.) und mehrjährige Berufserfahrung in der verteilten klinischen Datenintegration auf internationaler Ebene, sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise sowie ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, Bereitschaft zu Reisen und kontinuierlicher Weiterbildung. Aufgabenbereich: Verantwortung für die Planung sowie den Aufbau und den Betrieb der technischen Infrastruktur für die forschungsorientierte Integration von klinischen Daten im Rahmen der IT-Infrastruktur der Medizinischen Universität Innsbruck in Zusammenarbeit mit den Tirol Kliniken, Konzeptionierung, Entwicklung und Test von Anwendungen unter Verwendung von Oracle/APEX, Javascript und PL/SQL, Unterstützung beim System Design sowie Durchführung von System- und Integrationstests von Applikationen mit Datenbanknutzung, Anbindung an nationale/internationale Forschungsdateninfrastrukturen im EHDS Kontext.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-19888

Hilfskraft, I, Tierhauseinrichtungen, ab 01.05.2025. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Sprachkenntnisse in Deutsch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Reinigung, Aufbereitung und Desinfektion von Tierhaltungsequipment und Gerätschaften, Reinigung von Gängen und allgemeinen Tierlaborhaltungsbereichen (inkl. Sanitäreinrichtungen), Kontrolle und Instandhaltung von Tierhaltungsequipment, Sterilgut und Geräten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 31.945,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19893

Referentin/Referent, IIIa, 75 %, Institut für Neurobiochemie, ab sofort. Voraussetzungen: Matura oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Teamfähigkeit, ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Erfahrung im Sekretariatsbereich, gute MS-Office- und SAP-Kenntnisse, Kenntnisse der universitären Strukturen, hohe organisatorische Kompetenz, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Genauigkeit und Verlässlichkeit. Aufgabenbereich: selbstständige administrative Betreuung des Instituts und der Core Facilities am CCB (Personalagenden, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens, Budgetverwaltung, Abrechnung der Projektmittel, Mitarbeit bei der Organisation von Kongressen, Administration von Studierenden- und Lehragenden).

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 28.341,60 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19894

Projektmanagerin/Projektmanager Digitalisierung, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Kenntnisse, Erfahrung im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten, Überblick und Verantwortung über die Ressourcen der Projekte, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit internen sowie auch externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19896

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIb, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Molekularbiologie, ab 01.05.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der PlanstelleninhaberIn/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 03.11.2025. Voraussetzungen: Abschluss einer naturwissenschaftlichen bzw. technischen Ausbildung auf Bachelor-Niveau oder facheinschlägiger Lehrabschluss und mehrjährige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute Kenntnisse von molekularen, biochemischen und zellbiologischen Arbeitsmethoden, Erfahrung mit RNA Analysemethoden, inklusive Splint Ligation, Northern Blot, qPCR, in vitro und in vivo Translationssystemen, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, sehr gute organisatorische Fähigkeiten, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Zuverlässigkeit, Integrität und Engagement, Eigeninitiative, Freude an Teamarbeit und Kommunikationsfähigkeit. Aufgabenbereich: Durchführung von wissenschaftlichen Projekten im Themenbereich Molekularbiologie, insbesondere der RNA Biologie, Analyse, Dokumentation und Präsentation von Forschungsdaten, allgemeine organisatorische Aufgaben im Labor. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-19898

Akademische Studienkoordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19899

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIb, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, MS-Office-Grundkenntnisse, Organisationstalent, sorgfältiges sowie eigenverantwortliches Arbeiten, Sozial- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19900

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIb, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, MS-Office-Grundkenntnisse, Organisationstalent, sorgfältiges sowie eigenverantwortliches Arbeiten, Sozial- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19901

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIb, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, MS-Office-Grundkenntnisse, Organisationstalent, sorgfältiges sowie eigenverantwortliches Arbeiten, Sozial- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19904

Akademische Studienkoordinatorin/akademischer Studienkoordinator, IVa, halbbeschäftigt, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.05.2025 auf 2 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute MS-Office-Kenntnisse, Organisationstalent, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Aufgabenbereich: organisatorische Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum inkl. Koordination interner Stakeholder, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patientinnen-/Patientenbesuchen, selbstständige Betreuung von Studienanfragen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 23.732,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Verkürzte Bewerbungsfrist: Bewerbungen sind bis einschließlich 29. März 2025 an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Chiffre: MEDI-19910

Referentin/Referent, IIIb, 70 % (Ersatzkraft), Abteilung Studierendenservices, ab 22.04.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 21.04.2030. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute MS-Office-Kenntnisse, hohe soziale Kompetenz und Teamfähigkeit, genaue und selbstständige Arbeitsweise, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Planung, Organisation und Durchführung von Aufnahmeverfahren (zB MedAT) sowie Informationsveranstaltungen, Budgeterstellung und -überwachung, Zusammenarbeit mit externen Firmen sowie internen Ansprechpartnerinnen/Ansprechpartnern.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 30.098,74 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19546

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIb, halbbeschäftigt, Institut für Pathologie, Neuro-pathologie und Molekularpathologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Bachelor-Studium der Biomedizinischen Analytik oder gleichwertige Ausbildung, Eintragung in das Gesundheitsberuferegister. Erwünscht: Laborerfahrung im medizinisch-biologischen Bereich, Kenntnisse histologischer und zytologischer Arbeitsmethoden, gute MS-Office-Kenntnisse, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft. Aufgabenbereich: Arbeit im histologischen Labor, der Immunhistochemie und der Zytologie, Probenadministration, Studierendenbetreuung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 21.499,10 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19805

Sekretärin/Sekretär, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 17.04.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 11.04.2027. Voraussetzungen: Matura oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Aufgabenbereich: Studierendenangelegenheiten, Koordination von Lehrveranstaltungen und wissenschaftlichen Projekten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 37.788,80 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 09. April 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberrinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
