

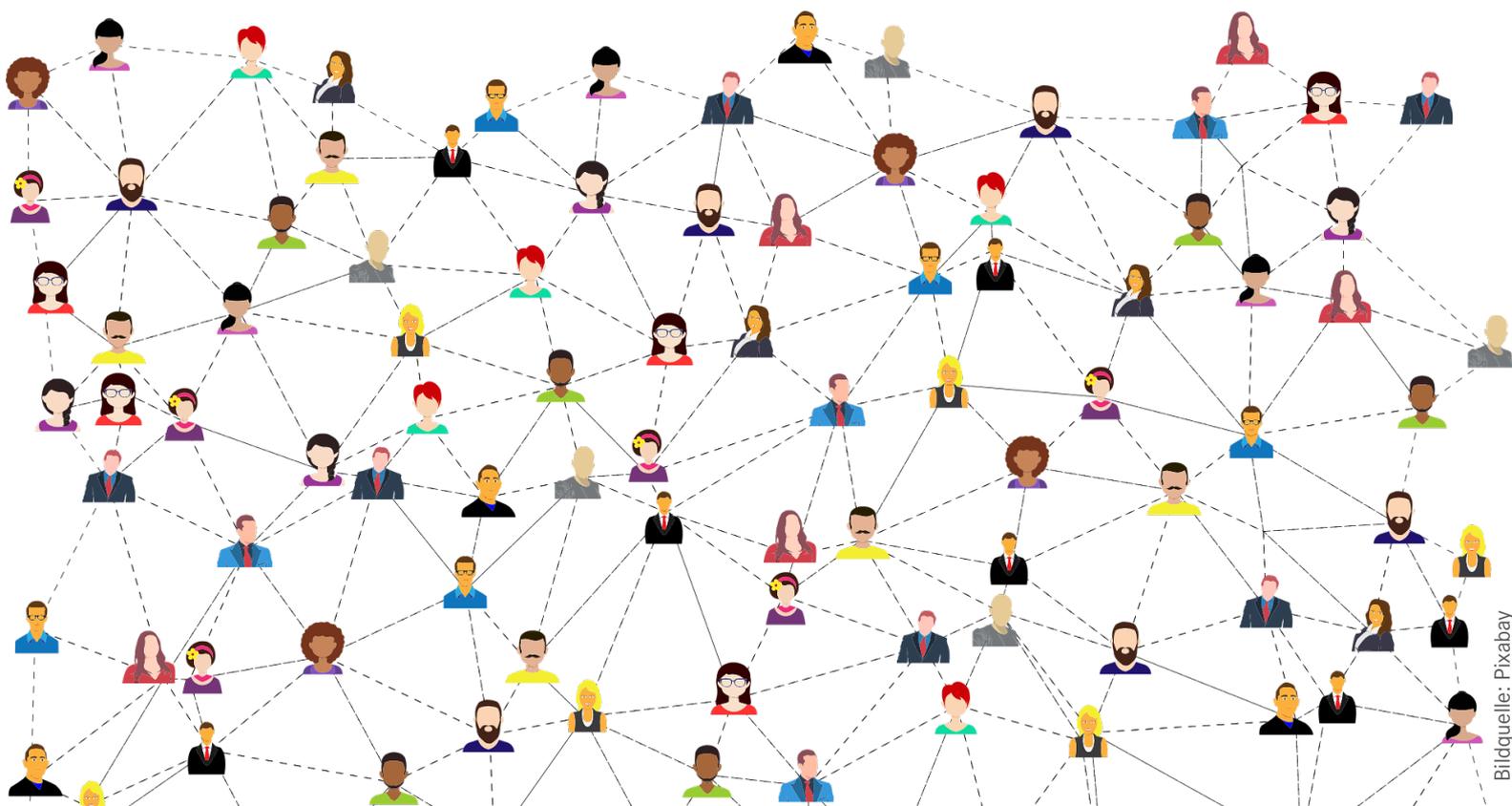


MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

NEW LEADERSHIP Curriculum

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT INNSBRUCK



Bildquelle: Pixabay

START: JÄNNER 2025

NEW LEADERSHIP CURRICULUM

ZIELGRUPPE

Laufbahnstelleninhaber:innen, Teamleads, Nachwuchsführungskräfte & bei Bedarf OE-Leiter:innen

ZIELE & NUTZEN

Die Medizinische Universität Innsbruck bietet seit 2024 das New Leadership Curriculum als Fortbildungsmaßnahme für ihre Führungskräfte an, welches sich aus 8 Pflichtmodulen und 9 Wahlmodulen zusammensetzt. Ziel ist es, Führungskräfte in ihrer komplexen Rolle in einem kompetitiven Umfeld zu stärken und sie mit praxisrelevanten theoretischen Inputs, beim Erfahrungsaustausch sowie bei Reflexion und aktivem Experimentieren zu unterstützen.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN UND RAHMENBEDINGUNGEN

- Interesse an Weiterbildung und Reflexion der eigenen beruflichen Situation im entsprechenden Aufgabengebiet
- Bereitschaft zur Professionalisierung und zur inneruniversitären Vernetzung
- Aufrechtes Dienstverhältnis
- Aktive Mitarbeit sowie verlässliche Teilnahme an den einzelnen Modulen
- Wahrung der Vertraulichkeit sowie Privatsphäre aller Teilnehmer:innen, auch über das Ende des Lehrgangs hinaus
- Bereitschaft zur Teilnahme am Feedback Prozess

- **Gruppengröße:** maximal 15 Führungskräfte (pro Durchgang)
- **Termine:** Jänner 2025 (nächster Termin: September 2025)
- *Da es terminliche Herausforderungen im Universitätsbetrieb gibt, hat jede Führungskraft in Summe 24 Monate Zeit.*
- **Dauer:** mindestens halbes Jahr (pro Durchgang)
- **Zeitliche Ressourcen:** erfolgt in der Dienstzeit; es besteht kein Anspruch auf Mehrleistungs- bzw Überstundenvergütung.
- **Verhinderung:** muss unverzüglich per E-Mail an personalentwicklung@i-med.ac.at bekanntgegeben werden
- **Abschluss:** Für den positiven Abschluss des Lehrgangs ist die Teilnahme an allen Pflichtmodulen sowie mindestens 12 Stunden Wahlmodulen nötig und wird mit der Verleihung eines Zertifikats durch den Rektor bestätigt.
- **Anmeldung:** first come, first served; unter personalentwicklung@i-med.ac.at, bis 31.12.2024 für Start Jänner 2025.

Die Teilnahme ist mit den Leiter:innen der Organisationseinheiten zu vereinbaren (in CC). Sollten Sie bei zwei oder mehr Pflichtmodulen verhindert sein, bitten wir Sie aufgrund der hohen Nachfrage, sich zum nächsten Durchgang anzumelden.

PFLICHTMODULE

NEW LEADERSHIP CURRICULUM

Für einen positiven Abschluss müssen alle 8 Pflichtmodule absolviert werden.
Bei ganztägigen Kursen ist eine Mittagspause eingeplant.

MODUL 1

FÜHRUNGSDREIKLANG (SELBSTFÜHRUNG / RESILIENZ)

Datum: 22.01.2025

Vortragende: Mag.^a Elke Schrittester, MBA (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 2

FÜHRUNGSDREIKLANG (TEAMFÜHRUNG)

Datum: 03.02.2025

Vortragende: Barbara Walter-Leisch, MSc. (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 3

FÜHRUNGSDREIKLANG (ORGANISATIONSFÜHRUNG)

Datum: 25.03.2025

Vortragender: MMag. Oliver Haas (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 4

SCHWIERIGE GESPRÄCHE MIT MITARBEITER:INNEN STRUKTURIERT VORBEREITEN UND ERFOLGREICH FÜHREN

Datum: 07.04.2025

Vortragende: Mag.^a Elke Schrittester, MBA (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 5

RECRUITING: PROFESSIONELLE PERSONALAUSWAHL, TOOLS, ARBEITSRECHT IM RECRUITING

Datum: 05.05.2025

Vortragender: Mag. Hans Garstenauer, MAS (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 6

KONFLIKTE ERKENNEN, VERSTEHEN UND LÖSUNGSORIENTIERT BEARBEITEN / MOBBING PRÄVENTION

Datum: 26.05.2025

Vortragende: Barbara Walter-Leisch, MSc. (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 7

ARBEITSRECHT UND DATENSCHUTZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Datum: 24.06.2025

Vortragende: MMag.^a Christina Pils, LL.M.,
Mag.^a Constanze Pritz - Plazek E.MA (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 8

DISKRIMINIERUNG UND SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ: PRÄVENTION UND INTERVENTION

Datum: 25.06.2025

Vortragende: MMag.^a Christina Pils, LL.M.,
Mag.^a Constanze Pritz - Plazek E.MA (Trigon)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

WAHLMODULE

NEW LEADERSHIP CURRICULUM

Für einen positiven Abschluss müssen Wahlmodule im Ausmaß von 12 Stunden absolviert werden.

WAHLMODUL 1

KOMMUNIKATION NACH DISG-MODELL

Datum: 07.05.2025

Vortragende: Mag.^a Brigitte Stampfer (WIFI)

Dauer: 4h (08:00 bis 12:00 Uhr)

WAHLMODUL 2

SPONTAN ARGUMENTIEREN

Datum: 02.04.2025

Vortragende: Mag. Birgit Oberhollenzer-Praschberger, MTD (WIFI)

Dauer: 8h (08:00 bis 16:00 Uhr)

WAHLMODUL 3

PRÄSENTATIONSTRAINING

Datum: 25.02.2025

Vortragender: Mag. Gerhard Egger (WIFI)

Dauer: 4h (08:00 bis 12:00 Uhr)

WAHLMODUL 4

BUDGET UND DRITTMITTEL

Datum: 13.03.2025

Vortragende: Mag.^a Gertraud Weber, Mag.^a Christina Kirchebner, Anita Malik, BA

Dauer: 4h (08:00 bis 12:00 Uhr)

WAHLMODUL 5

WIE SIE SOCIAL MEDIA BERUFLICH AM BESTEN NUTZEN, PUBLIC RELATIONS UND JOURNALISMUS UND CI

Datum: 12.05.2025 und 21.05.2024

Vortragende: Mag.^a Dr.ⁱⁿ Barbara Hoffmann-Ammann, Teja Adams

Dauer: 6h (12.05.25 08:30 bis 12:30 Uhr
/ 21.05.25 09:00 bis 11:00 Uhr)

WAHLMODUL 6

MEETING UND AUSTAUSCHFORMATE

Datum: 30.04.2025

Vortragende: Patrizia Donner, Mag.^a Katrin Michlmayr-Brand, MA,

Dauer: 2h (09:00 bis 11:00 Uhr)

WAHLMODUL 7

ARBEITSRECHT FÜR WISSENSCHAFTER:INNEN

Datum: 05.06.2025

Vortragender: Dr. Mag. Alexander Holub (WIFI)

Dauer: 2h (09:00 bis 11:00 Uhr)

WAHLMODUL 8

ZWISCHEN DEN ZEILEN... SPRACHE ALS GRUNDLAGE UNSERES DENKENS UND (WISSENSCHAFTLICHEN) HANDELNS - WIE VERMEIDE ICH DISKRIMINIERUNG

Datum: 21.03.2025

Vortragende: Mag.^a Dr.ⁱⁿ Ulrike Nachtschatt

Dauer: 2h (08:30 - 10:30 Uhr)

WAHLMODUL 9

INNOVATIONEN IN DER MEDIZIN VORANBRINGEN: VON DER WISSENSCHAFT ZU PATIENT:INNEN

Datum: 12.06.2025

Vortragende: Dr.ⁱⁿ Tatjana Heckel, Dr. Jürgen Soutschek

Dauer: 4h (08:00 bis 12:00 Uhr)

ANMELDUNG

bis **31.12.2024** für Start Jänner 2025

unter personalentwicklung@i-med.ac.at, bitte OEL in CC setzen



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

Abteilung Personal

Fritz-Pregl-Straße 3 | 6. Stock
6020 Innsbruck
Tel. +43 512 9003 - 71081
personal@i-med.ac.at
www.i-med.ac.at/pa

KONZEPTION & ANSPRECHPARTNERINNEN

Sabrina Fischer, MSc
Personalentwicklung | Abteilung Personal

Melanie Kandler
Personalentwicklung | Abteilung Personal